



Jaarverslag 2021

**Welzijnswerk Enkhuizen**

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Algemene gegevens .....	3
1 Bestuursverslag .....	4
2 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen .....	5
2.1 Jongeren centrum Cayen .....	8
2.2 Ambulant tiener/jongerenwerk .....	9
3 Subsidieregeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties .....	12
3.1 De Bonte Veer .....	12
3.2 IJsselzand, huis van de buurt .....	14
3.3 Jongeren centrum Cayen .....	16
4 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal .....	17
4.1 Belmobiel .....	20
4.2 Enigmahuis .....	21
5 Subsidieregeling 18 Evenementen .....	24
5.1 Huttendorp .....	24
6 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen .....	25
7 Vertrouwenspersoon .....	26
8 Accountantscontrole .....	27
8.1 Aanvullende accountantscontrole .....	27
9 Verslag Raad van Commissarissen .....	29
10 Jaarrekening .....	31
10.1 Balans per 31 december 2021 na resultaatverdeling .....	31
10.2 Staat van baten en Lasten over 2021 .....	32
10.3 Waarderingsgrondslagen .....	33
10.4 Toelichting Balans per 31 december 2021 .....	35
10.5 Financiële toelichting begroting versus realisatie .....	39
10.6 Toelichting Staat van Baten en Lasten .....	41
11 Wet Normering Topinkomens .....	46
12 Overige gegevens .....	48

## Algemene gegevens

Naam:	Stichting Welzijnswerk Enkhuizen (WWE)
Adres:	Rode Paard 5-B 1602 DG Enkhuizen
E-mail: Website	<a href="mailto:info@welwonen.nu">info@welwonen.nu</a> <a href="http://www.welwonen.nu">www.welwonen.nu</a>
Datum oprichting:	19 juli 2006
Inschrijving Kamer van Koophandel:	37126631
Directeur-bestuurder:	W. van der Weide
Raad van Commissarissen:	Mevrouw S.G.L. de Clercq (Voorzitter) Mevrouw B.D. Rijnders (lid) De heer M.J. de Wit (Lid)
Aantal werknemers per 31-12-2021 Medewerkers	16 personen (2020: 16 personen) FTE 8,1 (2020: 9,6 FTE) ± 150 vrijwilligers
Vacatures 31-12-2021 (na Corona)	1 persoon, 0,44 FTE
Samenwerking: Rechtsvorm Naam Ingangsdatum Vestigingsadres	Personele unie <sup>1</sup> Woondiensten Enkhuizen 1 januari 2009 Rode Paard 5 1602 Enkhuizen

---

<sup>1</sup> Ministerieel toegelaten personele c.q. bestuurlijke verbinding, vanwege Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH).  
Jaarverslag 2021 Welzijnswerk Enkhuizen  
23 maart 2022

## 1 Bestuursverslag

Hoe waardevol en betekenisvol welzijnswerk is voor veel Enkhuizers werd goed zichtbaar in 2021. Het onvoorspelbare en het ongrijpbare van de pandemie maakte namelijk veel emoties los. In de gemeenschap, maar ook bij onze vrijwilligers en medewerkers. Meer dan ooit werd op hen een beroep gedaan, terwijl ook zij soms worstelden met angsten en onzekerheden. Toch stappen juist sociaal werkers dan naar voren en met creativiteit en vasthoudendheid ondersteunden zij de sociale pilaar van Enkhuizen. En daar zijn wij trots op.

Na twee jaar pandemie zijn sommige Enkhuizers namelijk 'op'. Het continu moeten aanpassen, het gebrek aan perspectief ervaren en de sterke behoefte om samen te zijn hebben veel van de vrijwilligers en medewerkers gevraagd. Helaas voelen veel Enkhuizers zich eenzaam en worstelen zij (oud én jong) met hun geestelijke gezondheid. Hoewel het vooruitzicht beter wordt, zijn de lange termijneffecten nog niet bekend.

Dat maakt dat Welwonen ook in 2021 heeft gekeken naar wat anders en beter kan. Daar hebben we in 2020 ervaring mee opgedaan. In de 'moderne' techniek ligt een enorme potentie voor het welzijnswerk. Dat is dan ook volop ingezet. Het vraagt evenwel net zo goed om alertheid: want wie verliest zichzelf achter het digitale scherm? Tegelijkertijd zit in de 'traditionele' werkwijze nog steeds de grootste rijkdom: samen kunnen zijn. Gedachten wisselen, ervaringen delen en betrokken (kunnen) zijn bij elkaar.

Vanuit de West-Friese gedachte (wat kan wél?) is Welwonen er ook in 2021 in geslaagd betekenisvol welzijn aan te bieden. Daarvoor danken wij nadrukkelijk ook onze betrokken vrijwilligers.

In dit jaarverslag delen wij met trots met u alles wat wél gedaan is en waar wij onze bijdrage hebben willen leveren aan het verbinden en versterken van Enkhuizen.

W. van der Weide  
Directeur-bestuurder

23 maart 2022

## 2 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen

### Doel

De eigen verantwoordelijkheid en eigen kracht van jeugd en gezinnen worden vergroot door op preventie gerichte activiteiten te organiseren. Zo leveren sporten en buiten spelen een bijdrage aan een gezonde leefstijl en dragen recreatieve activiteiten onder andere bij aan de sociaal emotionele ontwikkeling van de jeugd. Niet alleen activiteiten voor jeugd maar ook eigen initiatieven van de jongeren worden ondersteund om betrokkenheid bij elkaar en bij de omgeving te vergroten.

### Doelgroepen

Tieners (8 tot en met 15 jaar) en jongeren (16 tot en met 23 jaar) zijn de leeftijdsdoelgroepen van de tiener/jongerenwerkers. Inmiddels is wel duidelijk dat de leeftijd uitloopt tot 26 jaar. Dit kan een gevolg van corona zijn, maar de jongeren lijken minder snel volwassen.

Met veel tieners en jongeren gaat het gelukkig goed; we noemen hen de preventiejongeren. Ook hebben de tiener/jongerenwerkers te maken met risicojongeren. Dit zijn voornamelijk jongeren die het psychisch moeilijk hebben of wat klem zitten, bijvoorbeeld door de scheiding van hun ouders of door pestgedrag op school. Bij de risicojongeren is vooral sprake van laag SES (Sociaal Economische Status) of KOPP-problematiek (Kinderen van Ouders met Psychische Problemen). De risicojongeren lopen gezien hun achtergrond of situatie meer risico om thuis, op school, op hun werk of in hun vrije tijd in de problemen te raken.

### Tiener- en jongerenwerk in 2021

Het mentaal welzijn van jongeren is tijdens corona een continu aandachtspunt. Eenzaamheid onder jongeren, maar ook psychische problemen van de toch al kwetsbare jongeren vragen meer aandacht. En zij hebben ook dit jaar weinig kunnen ondernemen. Veel activiteiten lagen stil of gingen in aangepaste versie door. De horeca lag stil en dus ook het uitgaansleven. Cayen is bijna het hele jaar open geweest voor de meest kwetsbare groep en dat heeft zijn vruchten afgeworpen. De vier jongerenwerkers waren veel op straat maar hebben ook via sociale media, Cayen en het Tienerhok goed contact met de doelgroep weten te behouden. De jeugd van Enkhuizen vertrouwt het jongerenwerk en weet hen te vinden. Mede hierdoor is het in Enkhuizen ondanks corona vrij rustig gebleven.

### Tienerhok

Het hok is geopend van maandag tot en met vrijdag van 15.30 tot 17.30 uur. Bezoekers van het hok zijn voornamelijk preventiejongeren en risicojongeren. In het tienerhok hebben deze jongeren steeds minder vaak conflicten met andere jongeren. De tiener/jongerenwerker herkent signalen wanneer het minder goed gaat met een kind en het gesprek wat volgt werkt vaak preventief.

Ouders weten tegenwoordig ook in coronatijd de tiener/jongerenwerkers te vinden, zowel in als buiten het hok. Goed contact met ouders vinden de tiener/jongerenwerkers erg belangrijk. Waar sommige ouders voorheen na een incident schreeuwend/vloekend binnenkwamen komen zij nu eerder vragen aan de jongerenwerkers stellen en is er sprake van wederzijds respect, vertrouwen en wordt er samengewerkt. Er was een duidelijk signaal dat oudere tieners het minder prettig vonden om samen met de jongeren samen te komen. De avondopenstelling voor deze doelgroep is door de lockdown uitgesteld van december 2021 naar eind januari 2022.

### Samen spellen doen

Het ambulante jongerenwerk richt zich vanuit de systeembenadering zowel op jongeren als hun ouders. Maar indien nodig ook, samen met het volwassenenwerk, op buurt(bewoners), maatschappelijk middenveld - organisaties en ondernemers. Met een divers activiteiten aanbod wil het ambulante jongerenwerk maatschappelijke participatie bevorderen, c.q. uitval voorkomen.

### Kinderactiviteiten

Iedere 2e week op woensdag is er kinder-knutselclub. Een activiteit om kinderen van 4 t/m 6 jaar creatief bezig te laten zijn al dan niet in het bijzijn van ouders en/of verzorgers. De welzijnswerker ondersteunt de vrijwilligers bij eventuele vragen of signalen en draagt zorg voor een goede communicatie. Er worden vele activiteiten gedaan. Van gamen tot samen koken en eten.



Elke voor- en najaar vakantie organiseert het welzijnswerk in samenwerking met jongere vrijwilligers een kinderbingo die gelijktijdig plaatsvindt met de volwassenen bingo. De kinderen kunnen onafhankelijk van hun ouders ook bingo spelen en prijsjes te winnen. Maar ook de sportactiviteiten doen het goed.

#### Vakantieactiviteiten voor kinderen

Elke voor- en najaar vakantie organiseert het sociaal cultureel werk in samenwerking met vrijwilligersactiviteiten voor kinderen van 6 tot en met 12 jaar. Het doel hierbij is hetzelfde als bij Huttendorp. Activiteiten zijn gericht op creativiteit, sport & spel en koken. Er wordt hierbij met verschillende partijen samengewerkt. Er is een duidelijke vakantieplanning zodat sport-, spel- en culturele activiteiten regelmatig blijven plaatsvinden. We houden zo zicht op de jeugd en het is voor de doelgroep duidelijk wat er te doen is in Enkhuizen. Voor

deze activiteiten wordt samengewerkt met Sportservice waarbij de jongerenwerker Sportservice in contact brengt met de jongeren. Samen zetten de partijen zich in voor een gezonde en actieve leefstijl van de jeugd van Enkhuizen. Denk aan de Enky sportactiviteiten en het bekendmaken met de sportpas voor tieners in Enkhuizen.

Er was een uitgebreid zomerprogramma met onder andere suppen, nerf battle, kanovaren en klimmen. Het gemiddeld aantal deelnemers was 20 en in het totaal waren er 12 activiteiten. Een zeer geslaagd zomerprogramma.

#### Tienerhok

Al sinds de opening van het tienerhok merken we dat jongere kinderen er ook graag komen. Zij zijn in het eerste uur net zo welkom zijn als de tieners. De 'jongsten' kennen de afspraak dat zij om 16.30 uur naar huis moeten, omdat vanaf die tijd het tienerhok alleen voor de tieners is. De jongere jeugd vindt het zo leuk in het tienerhok, dat ze eigenlijk niet weg willen en uitkijken naar de volgende keer.

Het zogenaamde 'miniurtje' in het tienerhok heeft als voordeel dat de kleintjes wennen aan de tienerhokcultuur en blijven ook komen als ze ouder zijn. Hier geldt 'jong geleerd, oud gedaan' en samen ontdekken en leren is leuk.



De oudere tieners worden op hun beurt weer gestimuleerd om kennis te maken met jongeren centrum Cayen in de Peperstraat. Een tiener/jongerenwerker neemt tieners een aantal keren mee naar de studio van Cayen. De tiener/jongerenwerkers hebben gemerkt dat de jeugd zich snel thuis voelt in Cayen. Deze warme toeleiding maakt het voor tieners gemakkelijk om naar Cayen te gaan als ze wat ouder worden. De jongere tieners hebben behoefte aan een eigen plek en daarvoor starten we een maandagavondopening.

#### Sport- en spel

Jaarlijks organiseert het jongerenwerk een uitstapje tegen gereduceerd tarief. Hiermee krijgen (kwetsbare)jongeren de mogelijkheid in de zomervakantie iets extra's te doen. Daarnaast wordt het uitje als beloningssysteem gebruikt voor jongeren die zich gedurende het jaar op allerlei terreinen hebben ingezet. Het gehele jeugdnetwerk wordt hier ruim van tevoren over ingelicht zodat zij met voorrang jongeren kunnen aanbieden die dit echt nodig hebben.

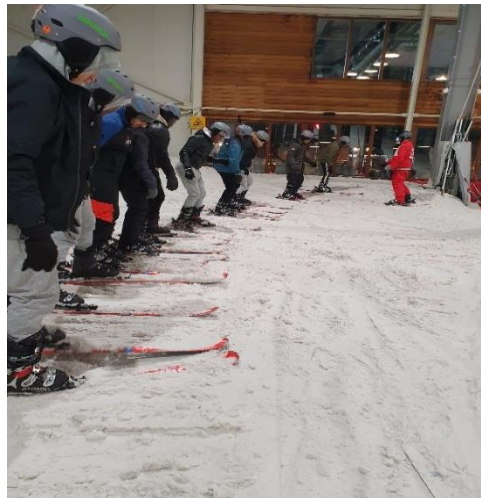
Het is ons gelukt een aantal activiteiten te organiseren zoals een trip naar SnowWorld, een lasergame activiteit en een Halloween weekend. We hebben ons steeds binnen de regels weten te houden en het maximale uit onze openstelling en inzet gehaald. Ons hoofdoel was het behouden van contact met de jongeren en dat is hierdoor zeker gelukt.

### SnowWorld

Een 30-tal jongeren is mee geweest naar SnowWorld. Dit was een erg groot succes. Naast een zeer actieve sportdag was de onderlinge sfeer erg goed en werd er ook nog gezellig nagepraat.

### De Wiekslag

In sporthal De Wiekslag wordt iedere vrijdagavond de mogelijkheid geboden aan een multiculturele en kwetsbare groep om hier samen te voetballen onder begeleiding van een ambulante jongerenwerker. Deze groep blijft door deze activiteit op het rechte pad en ervaren dit zelf ook zo. Corona heeft deze activiteit blijkbaar noodzakelijker gemaakt. In de afgelopen periode is het aantal deelnemers opgelopen naar ongeveer 40 deelnemers. Het gaat hierbij nog steeds om de gekozen doelgroep alleen is de leeftijd van gemiddeld 17 naar gemiddeld 20 opgelopen.



### Landelijke themabijeenkomsten

Ook hier heeft corona ervoor gezorgd dat er bijna geen evenementen waren en dus ook geen grotere themadagen.

### Nationale buitenspeeldag

Tijdens de nationale buitenspeeldag zijn er voor de buitenspeeldag een drietal activiteiten georganiseerd. Skate/Step Clinic samen met Samcity. Bootcamp samen met Racha en Bubbels-voetbal op het plein. Gemiddeld deden er 15 jongeren aan deze activiteiten mee.

### Vakantie

De tiener/jongerenwerkers hebben samen met de SED-gemeenten, verschillende organisaties en verenigingen (sport)activiteiten aangeboden tijdens de zomer- en herfstvakantie. Er lag een prachtig uitgebreid zomer- en herfstprogramma. Alle (sport)activiteiten zijn drukbezocht.

Deze vorm is erg goed bevallen en we gaan er volgend jaar mee door. Waar mogelijk worden er workshops georganiseerd om kinderen kennis te laten maken met sporten en verenigingen, uiteraard doen we dit samen met lokale partners. Wegens corona hebben wij "sport op het plein" niet kunnen voortzetten, bij versoepeling van maatregelen hopen wij dit komend jaar weer op te pakken.



De samenwerking met Jeugdbelangen heeft dit jaar nauwelijks vorm gekregen. Ze zijn zelf harder getroffen door de maatregelen en de gevolgen van corona en zijn veel dicht geweest. Het contact met Jeugdbelangen is goed.

### Losse activiteiten

**Gangsterjacht en Cup cakes bakken** met respectievelijk 7 en 36 deelnemers.



**Koken met Lonneke en bakken met Sedef** is gericht op het bereiden van gezonde maaltijden en waar je op moet letten als je gaat koken. Kinderen leren hoe ze producten moeten uitkiezen, wat belangrijk is, hoe producten gemaakt worden en hoe verspilling tegen te gaan. Deze activiteit heeft dit jaar 5x plaatsgevonden en werd goed bezocht, soms meer dan 10 deelnemers per keer. Helaas kon dit ook door de corona minder vaak plaatsvinden.

### 2.1 Jongerencentrum Cayen

We hebben door coronamaatregelen veel minder kunnen organiseren dan andere jaren. Zo is het pop-podium het hele jaar dicht geweest. Om de jongeren toch wat te kunnen bieden is het jongerencafé vanaf het moment dat de coronamaatregelen versoepelden weer opengegaan. De inloop is weliswaar met beperkingen 4 avonden per week open. Het maximaantal bezoekers ligt rond de 15, er wordt geen alcohol geschonken en er wordt met aanmelden gewerkt. Er zijn in het café meer bezoekers dan andere jaren.

Corona zorgt voor het versnelt invoeren van digitale middelen. Voor het jongerenwerk houdt dat ook in dat jongerenwerkers contact met de doelgroep onderhouden via sociale media. Aanmeldingen voor de inloop gaan via whatsapp. Voor het komend jaar zal 'online jongerenwerk' als apart doel aandacht krijgen. Wellicht is het mogelijk om met andere gemeenten, die al volop bezig zijn in deze onlinewereld, onze kennis uit te breiden en dit ook samen met de jongeren zelf te doen. Corona heeft wel gemaakt dat er meer ambulante contact is geweest waardoor doelgroep nu goed in beeld is.

### Activiteiten

De D&D-groep (Dungeons and Dragons) game-avond, is een avond waar ±10 (kwetsbare) jongeren bij elkaar komen om dit spel te spelen. De wens was er vorig jaar vanuit een jongere met een hulpvraag (eenzaamheid). De jongerenwerker heeft geholpen bij het opzetten van deze activiteit en bood ondersteuning. Sindsdien spelen zij iedere week in de grote zaal van Cayen. Het plan is om dit volgend jaar verder uit te breiden en jongeren van buiten deze groep uit te nodigen om een tweede groep kunnen gaan vormen.



### Poppodium en talentontwikkeling

Het poppodium en talentontwikkeling heeft dit jaar extra aandacht gegeven aan vrijwilligerswerk, speciaal ook voor jongeren die ondersteunden bij het Huttendorp, tijdens de inloop en bij Cayen-tv. Hier zijn 4-8 jongeren actief bij betrokken.

### Talenten

Talentontwikkeling was er zeker. Gezien de steeds weer veranderende maatregelen werd er veel flexibiliteit van de vrijwilligers, de jongerenwerkers en niet te vergeten de jongeren gevraagd. Ondanks dat dit veel onrust gaf wisten jongeren toch energie te vinden om vrijwilligerswerk in Cayen te doen of zich in te zetten voor Cayen-TV of mee te doen aan het starten met de podcasts.

## 2.2 Ambulant tiener/jongerenwerk

### Netwerken en samenwerken

Het ambulante tiener/jongerenwerk vindt voornamelijk plaats op straat, maar de tiener/jongerenwerkers hebben ook goede contacten met de basisscholen en het voortgezet onderwijs. Ze komen regelmatig op het Clusius, de Praktijkschool en de RSG. Vanuit Cayen is er dit jaar een warme samenwerking met het RSG ontstaan. Het RSG geeft regelmatig schoollessen in Cayen wat zorgt voor bekendheid van Cayen en weten daardoor ook buiten schooltijd de weg naar Cayen te vinden.

Jongerenwerkers bemensen diverse netwerken, zoals het Stadsteam, GGD, politie, Brijder stichting, Veilig Thuis en Jeugdbelangen.

De contacten met de scholen en andere netwerken zijn vooral gericht op preventie. Door te signaleren en samen te werken met de zorgcoördinatoren op het voortgezet onderwijs of het schoolmaatschappelijk werk worden jongeren begeleid en zo nodig doorverwezen. Corona is ook hier een spelbreker geweest. Jeugdbelangen heeft het grootste deel van het jaar geen activiteiten aan kunnen bieden. Wel heeft het jongerenwerk goed contact met jeugdbelangen weten te onderhouden.

Voor de ambulante jongerenwerker heeft onder normale omstandigheden nauw contact met meerdere instanties en hulpverleners. Bij niet-westerse kinderen wordt vaak samengewerkt met vluchtelingenwerk. Kinderen worden vanuit het jongerenwerk gestimuleerd om nevenactiviteiten te doen en daarbij worden dan de samenwerkingspartners benoemd.

Ondanks dat de openstelling van de locaties minimaal was wisten ouders de jongerenwerkers wel te vinden. De jongerenwerkers vinden het belangrijk om goed contact te met de ouders te hebben. Waar sommige ouders voorheen na een incident schreeuwend/vloekend binnenkwamen komen zij nu eerder bij de jongerenwerkers voor een gesprekje en is er sprake van wederzijds respect, vertrouwen en wordt er samengewerkt. We zien hierdoor in de hele wijk terug dat de gemoederen minder snel oplopen.

De vraag naar het ambulante jongerenwerk lijkt toe te nemen. Het feit dat de jongerenwerkers meer assisteren bij complexe problematiek lijkt hier de oorzaak van. Beschikbare informatie wordt sneller tussen betrokken instanties (met toestemming) gedeeld. Bij lichte problematiek is soms een gesprek met de ambulante begeleider al voldoende om een positieve wending te krijgen.

Op straat heeft de ambulante jongerenwerker vaak gesprekken met jongeren. De ene keer wat dieper en de andere keer is het alleen om kennis te maken. Zodra jongeren doorhebben dat jongerenwerkers niet aan politie of BOA 's verbonden zijn, krijgt het gesprek een andere (positieve) wending. De jongerenwerkers zijn bekend met de hangplekken in Enkhuizen. Deze plekken worden wekelijks, soms meerdere keren per week, bezocht door de ambulante werker tijdens ambulante rondes. In dit coronajaar was het ambulante werk dagelijks op straat te vinden en kent de doelgroep daardoor nu vrij goed.

### Meer intensief individueel contact met jongeren

In 2021 was er intensief contact met jongeren op straat of tijdens de inloop Er werd intensief samengewerkt met o.a. het stadsteam en Veilig Thuis. De jongerenwerkers constateren dat het vaker noodzakelijk is om op het grensvlak van zorg te functioneren.

Dit vraagt aandacht. Een voorbeeld hiervan is dat jongeren in de leeftijd van 15/18 jaar verslaafd blijken te zijn aan slaapmedicatie. Gedurende de lockdown in 2020 werd slapen een probleem en was slaapmedicatie de oplossing. Nu vraagt het er weer af komen zeker aandacht.

### Activiteiten op het gebied van voeding en beweging

Tieners en jongeren zijn vaak makkelijk en niet geïnteresseerd als het gaat om goede voeding. De kinderen krijgen bijvoorbeeld in het tienerhok alleen thee (eventueel met een beetje honing) en water aangeboden. Dit is een eenvoudige stimulans om suiker via limonade of frisdrank te vermijden en tegelijkertijd creëert het potje thee een huiselijk gevoel in het tienerhok. Maar natuurlijk waren er in coronatijd wat meer verwennerijen.

### Maatschappelijke betrokkenheid

Tijdens de lockdowns werden er bijna dagelijks door Enkhuizen gefietst langs verschillende hangplekken, zoals het Koperwiekplein, het skate-eiland in Kadijken, Tulpenplein, het Recreatieoord, RSG-basketbalveldje, bankjes op de vestingwal, IJsselzand (Blowen en lachgas), diverse schoolpleinen en Wilhelminaplantsoen. Met vaak bekende jongeren werd het gesprek aangegaan over beperking van activiteiten door Corona en de saaie dagen. De positieve invloed van de jongerenwerkers maakt dat dit bijna nooit tot overlast leidt. Voor het tienerhok bestaat een aparte WhatsApp groep voor berichten over activiteiten; zij kunnen hierop reageren maar zelf niets plaatsen.

### Vrijdag sportavond in Wiekslag

De oudere jeugd kan iedere vrijdag sporten in de Wiekslag. Deze groep heeft in het verleden voor veel overlast gezorgd. Daarom is het goed dat ze elkaar nu in een sportzaal treffen, waar ze samen lekker kunnen voetballen onder toezicht van een jongerenwerker en/of een vrijwilliger. Het enthousiasme van deze jongeren is groot. Ondanks de verplichte Coronapauze blijft deze groep graag samen willen sporten.



De groep is inmiddels uitgebreid naar 40 jongeren. De gemiddelde leeftijd is iets hoger geworden maar de doelgroep is dezelfde gebleven. Jongeren die voorheen veel overlast veroorzaakten.

Activiteit/onderwerp	Opmerkingen (deelnemers)			
	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	
Voorlichtingsbijeenkomsten Inloopcafé Cayen	230	10-15	1	Seksuele geaardheid, koken met Lonneke, drugs Vier middagen Horeca was gesloten
Poppodium avonden Cayen				Zijn er door de coronamaatregelen niet geweest.
Muziek- en activiteitenavond Cayen	20	15	2	Zangcoach gaf privéles in de studio. (in groepen was niet toegestaan) (totaal 50 jongeren) DJ-set gestreamd vanuit Cayen i.s.m. Cayen TV (457 bereikt) DJ-set gestreamd vanuit Cayen (316 bereikt) Dungeon & Dragons rollenspel (8/10 jongeren)
Tienerhok middagen openstelling	150	>25	1	Maandag- tot en met vrijdagmiddag geopend
Tienerhok Kookevenementen				Koken met Lonneke
Tienerhok Knutsel- en spelactiviteiten	15		1	Knutselactiviteiten, diverse spellen, Nerf games er veel buitenactiviteiten geweest.
Tienerhok workshops voeding en beweging	-	-	-	Heeft niet plaatsgevonden
Buiten-speelactiviteiten	12	15	2	Nerf battle, kanoën, boogschieten, klimmen, boksen
Sport en spel evenementen	50			In samenwerking met Sport Service is er voor de SED-gemeente een zomerprogramma gemaakt en zo ook in de herfstvakantie. Dit is heel erg druk bezocht.
Huttendorp	240		15	In aangepaste versie verdeeld over een viertal dagen Zijn er aan Huttendorp gerelateerde activiteiten aangeboden. In blokken met maximaal 50 kinderen. Dit omdat evenementen i.v.m. corona niet door mochten gaan.
Overlastmeldingen t.a.v. jongeren en/of incidenten	-	-	-	Tijdens fietsrondes van ambulante jongerenwerker was er weinig onrust op straat. Wel verveling. Ambulant zijn er veel zorgen bij meerdere gezinnen. Veel individuele gesprekken gevoerd met tieners. Er is duidelijk meer zorg nodig vanuit ggz en stadsteam. Meer contact met Veilig Thuis. Oorzaak mogelijk mede door coronamaatregelen waardoor langer samen thuis. Meer lachgas, wietgebruik en slaapmiddelen
Klanttevredenheidsonderzoek Behoeftetepeilingen	n.v.t.			Dit jaar hebben we geen onderzoek gedaan
Doorverwijzingen en/of contact met huisarts, praktijkondersteuner, GGD, Brijder stichting en politie	> 25	--	--	Meestal zijn het doorverwijzingen naar schoolmaatschappelijk werk of zorgcoördinatoren van het voortgezet onderwijs. In twee gevallen is er doorverwezen naar het Stadsteam.

### 3 Subsidieregeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties

Het welzijnswerk draagt bij aan de eigen verantwoordelijkheid en bewustwording van mensen in Enkhuizen voor hun welbevinden en woon- en leefomgeving. De maatschappelijke accommodaties zijn openbaar toegankelijk en worden actief gebruikt. Het doel van deze locaties is ontmoeting, communicatie en versterking van de sociale cohesie. Men wordt geïnformeerd over allerlei activiteiten waardoor zij de mogelijkheid krijgen hun netwerk te vergroten, actief mee te doen in de maatschappij en invulling te geven aan hun eigen talenten. Dit kan door vrijwilligerswerk of door zelf activiteiten te organiseren.

Welzijnswerk Enkhuizen werkt in drie maatschappelijke accommodaties: Wijkcentrum en eetcafé de Bonte Veer, het Huis van de Buurt IJsselzand en jongerencentrum/poppodium Cayen.

#### 3.1 De Bonte Veer

De coronamaatregelen hebben ook dit jaar veel invloed op de openstelling van de Bonte Veer gehad. In het buurthuis zijn de ontmoetingsactiviteiten in de vorm van koffieochtenden wel doorgegaan. Het tweede kwartaal konden deze gelukkig weer beperkt gestart worden, maar in de tweede helft van 2021 zijn er toch weer volop koffiebijeenkomsten geweest met gemiddeld 10-12 bezoekers. Dit tot grote blijdschap van de oudere bezoekers. Verder is het buurthuis gebruikt als uitbreiding voor het eetcafé. In het eetcafé is het aantal gasten gemiddeld 30/35 personen, waarbij de aanschuiftafel steeds belangrijker wordt. Het gemiddelde is inmiddels 10 deelnemers per dag.



Het wijkcentrum/ eetcafé is door huisartsenpraktijk de Rode Meeuw gebruikt als vaccinatie locatie voor Corona en voor de griepvrij; uiteraard volgens alle wettelijke richtlijnen.

#### Jubileum

Op 14 augustus 2021 bestond de Bonte Veer officieel 12,5 jaar. Er is een boekje gemaakt ter ere van dit jubileum. Helaas zijn door corona alle feestelijkheden geannuleerd.

Na tien jaar heeft de vaste kok per 31 augustus 2021 een andere werkplek gevonden. Op 1 november is een enthousiaste nieuwe kok in de Bonte Veer gestart. De cliënten van de Leekerweidegroep zijn al volledig aan hem gewend en er ontstaat al een mooie samenwerking. Momenteel wordt er met minder cliënten gewerkt omdat het aantal bezoekers door corona ook lager is. Wanneer het eetcafé weer op volle kracht mag draaien dan zullen er weer nieuwe cliënten aan de personele bezetting worden toegevoegd.



Vanaf 25 september werd het verplicht om de QR-code van het vaccinatiebewijs te controleren voordat de gasten het eetcafé in mochten. Er werden 2 vrijwilligers gevonden die deze controle aan de deur doen. Vanaf begin december is het eetcafé, door de derde lockdown, weer gesloten en hebben we de bezorgservice voor de daghap opnieuw opgestart. De nieuwe QR-vrijwilliger helpt nu mee met het bezorgen van daghappen.

#### De Bonte Veer in coronatijd

In het wijkcentrum hebben we het biljart verplaatst en met tafels geschoven om ruimte te creëren voor het eetcafé, zodat we 1,5 meter afstand konden waarborgen en in ieder geval 35 personen plek konden bieden.

Gasten moesten vooraf reserveren. Er is een éénrichtingsverkeerroute gemaakt. Het aantal cliënten vanuit Leekerweide is verminderd van 9 naar max 5 personen. De keuken is aangepast, zodat er voldoende afstand is tussen de kok en cliënten. In de Bonte Veer behoren veel gasten tot de risicogroep. Ook de cliënten van Leekerweide zijn een kwetsbare groep.

### De aanschuiftafel

Is een begrip, waar veel gebruik van wordt gemaakt juist doordat men niet hoeft te reserveren. Inmiddels blijkt dat aanmelden niet een probleem is. De aanschuiftafel wordt dusdanig veel gebruikt dat de tafel te klein wordt. Corona maakt dat we heel anders met elkaar omgaan dan voorheen. Knuffelen was een belangrijke basis van omgaan met cliënten van de Leekerweidegroep. Inmiddels weten we dat er ook andere wegen zijn, maar humor en dus samen lachen blijft een van de belangrijkste motivatiemiddelen binnen de Bonte Veer.

### Verbinding met de buurt

De Bonte Veer heeft veel vaste vrijwilligers. Zij wonen in de omgeving van de Bonte Veer en kennen de buurt. Bij incidenten zoals overlast in de hallen van het gebouw denken zowel vrijwilligers als buurtbewoners mee over oplossingen, zoals het opsporen van de overlastgevers en hoe ze die moeten aanspreken. Corona heeft dit niet gemakkelijker gemaakt omdat zij nauwelijks meer in de locatie mogen komen.

### Beschutte werkplek

In 2019 heeft de Bonte Veer in samenwerking met de Leekerweidegroep en WerkSaam een plek voor beschut werk kunnen bieden. Gestart als pilot en vervolgens afgerond in december. De Bonte Veer had in 2020 een vacature voor beschut werk. De coronamaatregelen hebben ervoor gezorgd dat dit stil is komen te staan. Hopelijk dat 2022 hiervoor weer mogelijkheden biedt.

### Samenwerkingspartners

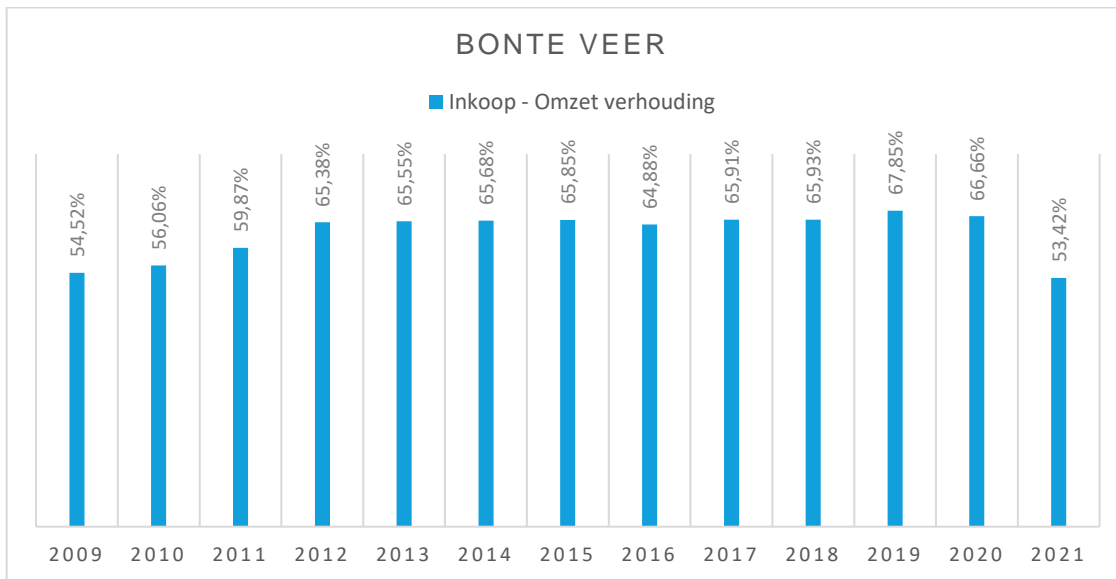
In 2021 werkte de Bonte Veer samen met de Leekerweide groep, de openbare Bibliotheek West-Friesland en de GGD. De locatie is ook gebruikt voor rijbewijskeuringen en bijeenkomsten van Senioren van Nu en de senioren school.

Activiteit/onderwerp Bonte Veer				Opmerkingen
	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	
Koffie inloop	26	12/15	1	3x per week op maandag woensdag en donderdag (tweede helft van het jaar)
Aanschuiftafel		10-14		Iedere donderdag; hier worden voornamelijk de 10-dinerkaarten verkocht
Bridge		±35		Ligt door corona stil (jan en febr.35 deelnemers)

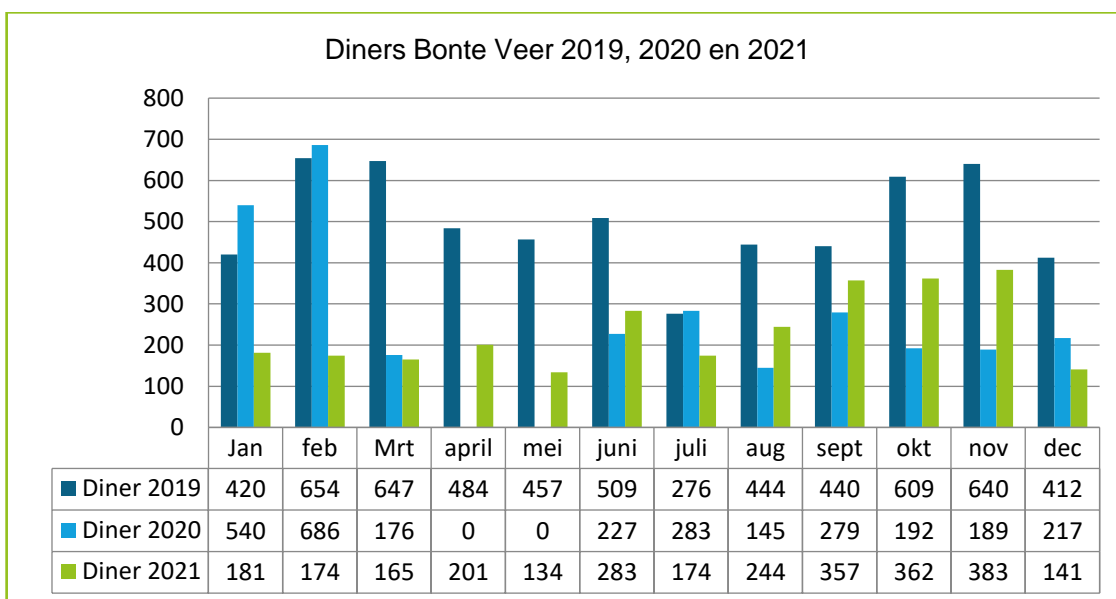
De volgende activiteiten zijn tijdelijk gestopt in verband met Corona:

- Bridge
- Handwerk inloop
- Koffie met een rietje
- Spelletjes middag voor senioren, Bingo
- Brijder inloopavond
- Kook café voor kinderen
- Zonnebloem activiteit
- Ouderenbuffet

De Bonte Veer heeft net als de volledige horeca behoorlijk last van corona. Samen met de cliënten richten we ons op een positief 2022.



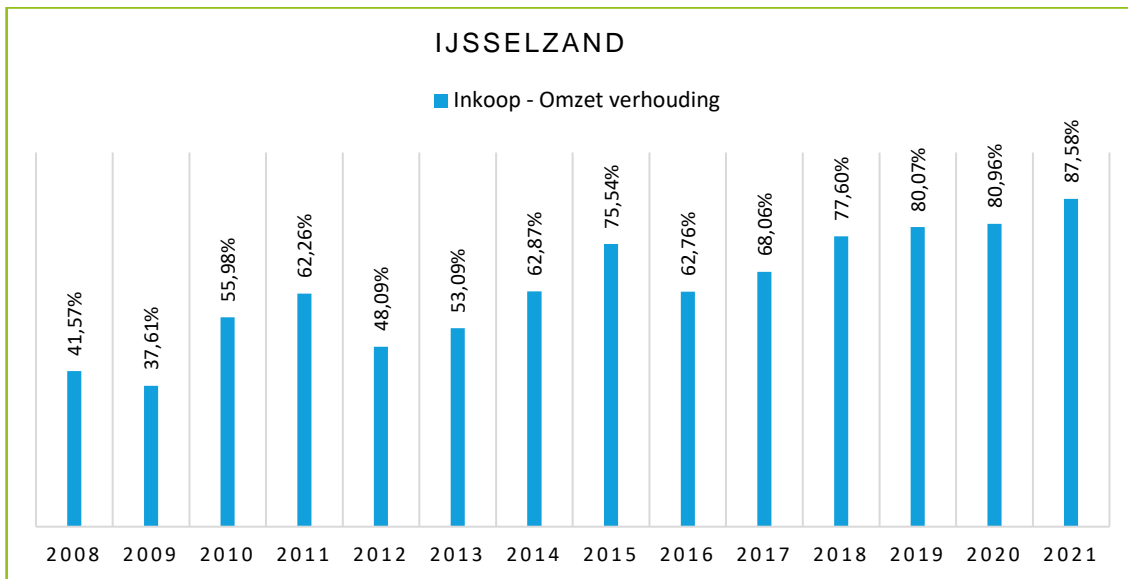
De absolute omzet van de Bonte Veer is ten opzichte van 2020 met 26,5% gedaald. Dit geldt ook voor de inkoopkosten. Die zijn met ruim 55% gedaald.



In 2019 zijn er 5.992 maaltijden geserveerd. In 2020 zijn er 2.934 maaltijden verkocht. In 2021 is dit door Corona nog iets teruggelopen tot 2.799 maaltijden. Dat is inclusief de thuisbezorging van maaltijden tijdens de lockdown.

### 3.2 IJsselzand, huis van de buurt

IJsselzand bestaat uit vier ruimten; Jeugdbelangen, het Tienerhok, het Buurthuis en de grote zaal/activiteitenruimte. De functie van IJsselzand is het Huis van de Buurt. Een plek waar de bewoner zelf aan zet is. Het beheer van het Huis van de Buurt grotendeels ondergebracht bij bewoners uit de wijk Plan Noord. De meeste activiteiten zijn zelfsturend en voor het openen en sluiten van het pand is het sleutelbeheer met de bewoners geregeld. Bewoners bedenken en organiseren de activiteiten zelf en de welzijnswerkers faciliteren.



Hoewel de omzet van IJsselzand in absolute zin zeer beperkt is, is die in 2021 zelfs iets gestegen ten opzichte van 2020 van € 810 naar € 1.388. Door Corona konden een aantal activiteiten niet in IJsselzand plaatsvinden. Voor de activiteiten in IJsselzand verwijzen wij naar hoofdstuk 3 en 5 van dit verslag.

Activiteit/onderwerp IJsselzand	Opmerkingen			
	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	
			Als gevolg van de coronamaatregelen is het Huis van de Buurt IJsselzand een groot deel van het jaar gesloten geweest	
Dagen per week dat Huis van de Buurt geopend is	5		10	Vrijwilligers zijn bewoners die namens Welwonen een activiteit organiseren met begeleiding van welzijn. Een actieve bewoner organiseert alles zelf, van hen komt de meeste hulp.
Activiteiten per week in samenwerking met netwerkpartners	1	5		Voor elkaar in Enkhuizen op locatie
Activiteiten per week in opdracht van Welwonen voor en door bewoners				Lunchgroep op donderdag ter preventie van eenzaamheid (ging niet door wegens corona)
Wat de pot schaft				1 x per 14 dagen Vrijwilligers koken voor bezoekers (ging niet door wegens corona)
Schilder- en keramiekclub				1 x per week (verhuur) Geen les, samen werken
Taalcafé		35	10	2 x per week. Sterke kern van vrijwilligers, soms dag-vrijwilligers
Naaiatelier		7		Voor nieuwkomers, 1 x per week
Koersbal		15		1 x per week
Wandelen		10		1 x per week
Galerie				Doorlopende kunstexpositie

De volgende activiteiten zijn tijdelijk gestopt in verband met Corona:

- Inloop donderdag
- Somalisch koken
- Spelletjesavond
- Bingo
- Crea-avond

### 3.3 Jongeren centrum Cayen

Cayen heeft een nieuwe website met de drie pijlers:

1. 'Jongeren' (doen en leren in het jongeren centrum)
2. 'Creative' (talentontwikkeling)
3. 'On stage' (poppodium)

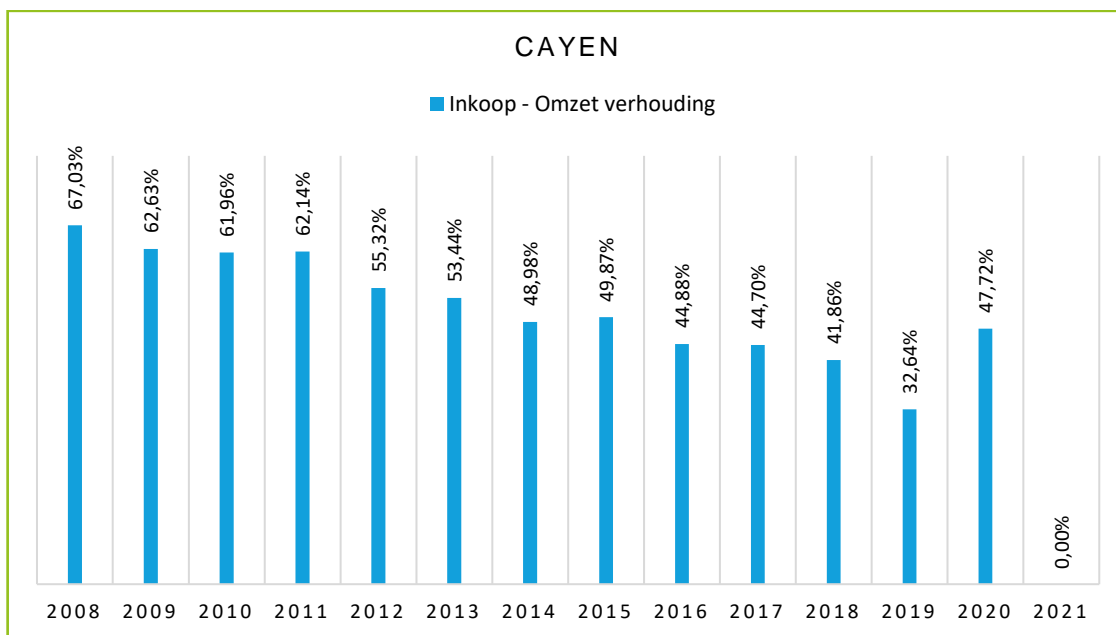
Cayen is een schakel tussen jongeren en organisaties en werkt onder andere samen met de RSG en het Stadsteam. De jongerenwerkers en vaste vrijwilligers in Cayen signaleren problematiek, zijn er voor een hulpvraag en verwijzen jongeren zo nodig door.

Cayen biedt jongeren een springplank naar een betere toekomst met de ervaring die ze daar hebben opgedaan. Het jongerencafé, als hart van Cayen en multi-inzetbaar.

Iedere jongere is welkom. Gewoon voor wat sociaal contact, maar ook als iemand ergens mee zit en misschien een diepere levensvraag heeft. Daarnaast trekken de bandoptredens weer een ander publiek en met de on-stage workshops biedt Cayen de creatieve jongeren een podium.

Corona heeft er ook in 2021 voor gezorgd dat de activiteiten in Cayen zeer beperkt of in het geheel niet konden worden uitgevoerd. De medewerkers van Cayen hebben daardoor aandacht kunnen geven aan ambulante werk samen met de ambulante collega.

Voor de activiteiten in Cayen verwijzen wij naar hoofdstuk 3 van dit verslag.



## 4 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal

De welzijnswerkers van Welwonen dragen eraan bij dat alle inwoners van Enkhuizen kunnen deelnemen aan de maatschappij. De bewoners leveren een actieve bijdrage aan de samenleving, op een manier die bij hen past. Ze komen in hun kracht en voelen zich verantwoordelijk voor zichzelf en anderen. Mede dankzij het welzijnswerk kunnen mensen terugvallen op een breed sociaal netwerk.

### Bruisend Huis van de Buurt

Een sociaal netwerk van en voor bewoners vind je in het Huis van de Buurt IJsselzand. Hier geldt het principe 'met, voor en door de buurt'. Steeds meer bewoners leren IJsselzand kennen als een plek waar veel mensen en gelijkgestemden elkaar vinden. IJsselzand is een plek waar je heen gaat om activiteiten te organiseren, je sociale netwerk uit te breiden of iets nieuws te leren, ongeacht je afkomst, achtergrond of overtuigingen. De bezoekers voelen zich verantwoordelijk voor de maatschappelijke accommodatie in het hart van de Bloemenbuurt. Naast de bewoners uit de Bloemenbuurt komen ook steeds meer mensen uit andere delen van Enkhuizen naar IJsselzand.



### Enkhuizen sociaal in coronatijd

2021 was een jaar waarin Corona nog steeds een prominente rol innam. Er is veel tijd gestopt in het opstellen en naleven van Corona richtlijnen en regels, zoals de 1,5 meter bij activiteiten. In het jaar 2021 fluctueerde de richtlijnen van zeer streng naar een dringend advies; anderhalve meter afstand en geen mondkapjes, naar strenge bindende regels. Daardoor hebben we besloten geen eetafstanden zoals "wat de pot schaft" de lunch groep en de kook avonden en cursussen te faciliteren.

### Actieve bewoners, vrijwilligers en activiteiten

In IJsselzand zijn inmiddels veel bewoners en vrijwilligers actief. Ze hebben graag iets voor elkaar over en zetten zich voor honderd procent in voor het Huis van de Buurt. De welzijnswerkers kunnen altijd een beroep op hen doen. Ze hebben een belangrijke signaleringsfunctie en tonen hun betrokkenheid onder andere door hun zorgen te uiten over bewoners, een activiteit of over de accommodatie.

Het welzijnswerk is altijd op zoek naar kansen en mogelijkheden voor bewoners en springt in waar dat nodig is. De welzijnswerkers denken mee om mensen te activeren en te motiveren. Zo zijn diverse door bewoners bedachte activiteiten ontstaan als een spelletjesavond, inloopactiviteiten, IJsselzand als galerie, koersbal, eetafstanden enz. De welzijnswerkers bieden zo nodig ondersteuning, maar de verantwoordelijkheid voor een activiteit ligt altijd bij de bewoners zelf.

2021 was een jaar waarin nog steeds veel activiteiten in IJsselzand stillagen. De activiteiten voor de meest kwetsbare mensen konden gelukkig steeds doorgaan. Uit deze behoefte is de koffieclub ontstaan.

### Koffieclub

8 juni 2021 was de herstart met koffieclub voor buurtbewoners. Met strenge corona regels wat betreft koffie inschenken en uitdelen. Na een start met gemiddeld 6 bezoekers is het aantal bezoekers nu bijna verdubbeld. Het succes zit in de gezelligheid die geboden wordt. De coördinator bedenkt vaak een thema "neem iets van je hobby mee" dit blijkt een goede tool om elkaar beter te leren kennen. Ook weten een aantal bezoekers van het Enigmahuis de gang naar de koffiemiddag te vinden. Dit resulteert wel in een publiek met zwaardere problematiek waardoor de vrijwilligers meer handvatten nodig hebben om deze doelgroep goed te kunnen begeleiden. Via whatsapp houden bezoekers en vrijwilligers onderling contact over wel of niet aanwezig zijn.

### Voor elkaar in Enkhuizen

Voor elkaar Enkhuizen verbindt bewoners en instanties in Enkhuizen. Het platform verbindt de hulpvrager, zowel jong als oud naar passende voorzieningen, professionals, benodigde zorg of welzijn op recept.

Een zevental vrijwilligers bemannen dit telefoonnummer. Voor complexere vragen of meer zorg gerelateerde kan de welzijnsprofessional worden ingezet. De hulplijn is in maart 2020 mede opgezet om preventief op eenzaamheid in te kunnen spelen. Inmiddels is het een platform waaraan diverse maatschappelijke organisaties verbonden zijn. Het platform is in 2021 gestart met een activiteitenagenda waarin online activiteiten vindbaar zijn van maatschappelijke organisaties in Enkhuizen.

Voor elkaar in Enkhuizen heeft in IJsselzand fysiek spreekuur op woensdag van 09.00 - 11.00. Met name nieuwkomers en 60+ers weten dit goed te vinden door goede communicatie met vluchtelingenwerk. Doordat tegelijkertijd het naaiatelier plaatsvindt verlaagt dit de drempel om binnen te stappen. In december zijn er ook advertenties geplaatst in de lokale kranten om deze hulp onder de aandacht te brengen. Hulpvragen zijn vooral gericht op het uitleggen of helpen invullen van formulieren, helpen met zoeken naar woonruimte of vinden van vrijwilligerswerk. Gemiddeld komen er twee bezoekers per keer. Voor complexe vragen verwijzen we door naar onze netwerkpartners zoals Mee & De Wering, het Taalhuis en de Bibliotheek.

### Vrijwillige coördinatoren

In juni 2021 zijn 4 vrijwillige coördinatoren aangesteld die passen in het profiel van IJsselzand. Gezien corona en de daar bijbehorende richtlijnen is ervoor gekozen om hen nog veel te ondersteunen. Inmiddels zijn er 4 coördinatorenvergaderingen geweest en heeft ieder zijn of haar eigen taken en expertise. De coördinatoren assisteren regelmatig bij het openen en sluiten van het pand, beheren de voorraden van de keuken, de aankleding van het pand en draaien ook groepen zoals de wandelclub en de koffieclub. Ook hebben zij in september 1 week het huis van de buurt opengesteld voor de bewoners van de Asterstraat wiens huizen werden gerenoveerd. Zo konden zij even weg van het bouwlawaai voor een kop koffie/thee en wat ontspanning.

De vrijwillige coördinator houdt in de gaten wie er binnenkomt en zorgt voor een warm welkom. Kleine hulpvragen worden opgepakt en mogelijk direct opgelost. De vrijwillige coördinatoren zijn aan de slag gegaan met het ontwikkelen van activiteiten en de inrichting van IJsselzand.

### Woonschool, een praktijkgericht inburgeringstraject in Enkhuizen

Met ingang van 1 januari 2022 is de nieuwe Wet Inburgering van kracht geworden. Deze wet geeft aan gemeenten (onder andere) de taak om nieuwkomers te laten inburgeren via drie leerroutes.

Het leren van de taal; Het volgen van een opleiding of cursus om werk te vinden; Maatschappelijke inburgering; het leren van de cultuur, lokale gebruiken en hoe te wonen.

Ter voorbereiding op de nieuwe Wet is Welzijnswerk Enkhuizen medio 2020 en in 2021 -vanwege Corona- in samenwerking met de gemeente Enkhuizen gestart waarbij de volgende activiteiten in zeven lessen zijn aangeboden die gericht zijn op participatie.

1. Praktische uitleg over de apparatuur in huis (luchtfilters, rookmelders etc.)
2. Afvalscheiding
3. Tuinonderhoud
4. Brandpreventie
5. De lokale en culturele gebruiken, geschreven en ongeschreven regels
6. Hoe om te gaan met vaste lasten
7. Wonen (rechten en plichten in en om het huis)



Naast de cursusonderdelen werden de nieuwkomers actief gestimuleerd om mee te participeren met activiteiten of het vrijwilligerswerk van IJsselzand krijgen nieuwkomers een sociaal netwerk.

In de Woonschool leren nieuwkomers wat de Nederlandse gebruiken en normen en waarden in een woonomgeving zijn. Er wordt nieuwkomers ook in coronatijd handvatten geboden hoe hier mee om te gaan. Via de woonschool wordt ook aan de behoefte in extra begeleiding voorzien, wat integratie en participatie vergroot.

### Doelen van de Woonschool

- Vlot participeren
- Vlot integreren
- De inburgeringswet vlot kunnen implementeren
- Nieuwkomers zijn zelfredzaam
- Nieuwkomers hebben een sociaal netwerk
- Nieuwkomers wonen volgens Nederlandse gebruiken in Enkhuizen
- Weten om te gaan met de apparatuur in de woning
- Nieuwkomers begrijpen de Nederlandse cultuur en weten daarop te anticiperen
- Nieuwkomers kennen de culturele geschiedenis (bv bezoek aan Zuiderzee museum)
- Zelfredzaam ook op het financiële gebied
- Nieuwkomers hebben (vrijwilliger)werk in de buurt gevonden
- De SED/West-Friesland ondersteunen bij de implementatie van de nieuwe inburgeringswet.

In de zomer is de cursus en zijn sommige activiteiten zoveel mogelijk buiten aangeboden, in de tuin van de nieuwkomers of in de tuin van IJsselzand. De cursisten bleken veel behoefte te hebben aan uitleg over de Coronamaatregelen. Daarnaast waren de interesses in de Nederlandse overheid, gezondheidszorg en sociaal netwerk de grote thema's. Maar ook het praktische gedeelte van de cursus zoals in de tuin werken, onkruid wieden, afvalscheiding heeft zo extra aandacht kunnen krijgen. In deze periode hebben 4 gezinnen de cursus gevolgd en 1 alleenstaande.

### Taalcafé

Dit is een zelfstandige activiteit georganiseerd door zeer gemotiveerde vrijwilligers. Daardoor moet de groep zelfs over twee zalen worden verdeeld. Het zijn conversatiegesprekken naar aanleiding van een thema, die door de mensen zelf of door de gespreksleider worden ingebracht. De tafels worden op niveau in Nederlands verdeeld.

Nieuwe nieuwkomers worden actief door de Woonschool en vluchtelingenwerk naar deze activiteit verwezen. Oude nieuwkomers komen hier nog veel en graag. Het is een gemêleerd gezelschap met verschillende culturen en niveaus van het Nederlands. Het Taalcafé is onderdeel van het samenwerkingsverband met de Taalaanbieders in West-Friesland. Een van de Welzijnswerkers neemt geregeld deel aan deze overleggen. Er wordt actief doorverwijzen van taalaanbieders naar het Taalcafé en bezoekers van het Taalcafé die meer willen leren naar het Taalhuis.

Bezoekers van het Taalcafé worden door de vrijwilligers actief betrokken bij andere activiteiten om zo het Nederlands oefenen en de integratie te bevorderen. Er zijn goede contacten tussen het Taalcafé, Taalhuis, Bibliotheek, Welzijnswerk, vluchtelingenwerk, moskee, Naaiatelier en het 4 & 5 mei antidiscriminatie comité.

### Naaiatelier

Het naaiatelier wordt met name bezocht door gemiddeld 6-8 vrouwelijke nieuwkomers. De nevenfunctie van het atelier is dat de dames goed Nederlands met elkaar leren praten.

### Koersbal

Dit wordt georganiseerd door een vrijwillige coördinator en wordt goed bezocht door gemiddeld 12 dames op respectabele leeftijd. De dames hebben veel plezier en zijn daardoor vaak zeer luidruchtig.



### Wandelgroep

De wandelgroep is dit jaar in verschillende vormen toch doorgedaan. Toen IJsselzand dicht was werd er door de deelnemers voor de deur afgesproken om vervolgens te gaan wandelen. Ook heeft de wandelgroep ervoor gekozen om tijdens de anderhalve meter verplichting in het Huis van de Buurt in de zomer op het terras bij een café met zijn allen thee te drinken in plaats van in IJsselzand. Er zijn gemiddeld 12 deelnemers.

### Schilderen en keramiek

Dit is een zelfstandige groep die op 16 oktober de Kunst route Enkhuizen georganiseerd heeft op 31 locaties waaronder IJsselzand. Via deze kunstroute presenteerde zich dat weekend 50 kunstenaars. De groep zit vol en er is een wachtlijst. Er wordt gekeken naar mogelijkheden om de groep uit te breiden of een 2<sup>e</sup> groep te starten. Ook verzorgt deze groep een deel van de aankleding in IJsselzand. Om de paar maanden hangt een andere kunstenaar zijn werken aan de muur van de grote en kleine zaal.

### Huisbezoeken naar aanleiding van signalen

De sociale cohesie in Plan Noord - een wijk met verschillende culturen - is aanzienlijk verbeterd. Dat merken we aan de sfeer in het Huis van de Buurt, maar ook aan het onderlinge bewonerscontacten. Bewoners weten elkaar beter te vinden in tijden dat ze elkaar nodig hebben.

Huisbezoeken van de welzijnswerkers dragen bij aan een betere buurt. Signalen voor een huisbezoek komen via bezoekers van IJsselzand, maar ook via de technische buitendienstmedewerkers van de woning - corporatie, klantenservicemedewerkers of via het team leefbaarheid (wonen). Het gaat hier vaak om iemand die zich eenzaam voelt, of die minder goed voor zichzelf kan zorgen, of onenigheid heeft met de burens. Een welzijnswerker gaat vaak diezelfde dag nog op huisbezoek om te helpen of verdere escalatie te voorkomen.

De welzijnswerker probeert de bewoner naar het Huis van de Buurt te leiden, naar Voor Elkaar in Enkhuizen, of maakt afspraken met hulpinstanties (budgetcoach, de Omring, WMO-loket, stadsteam of praktijk - ondersteuner van de huisarts). Het gebeurt ook regelmatig dat de welzijnswerkers de hulp inschakelen van burens of familie. Na een huisbezoek volgt na verloop van tijd altijd een herhaalbezoek.

## 4.1 Belmobiel

Dit jaar hebben 7 planners en 20 chauffeurs er samen voor gezorgd dat minder mobiele ouderen in Enkhuizen van de ene naar de andere plek werden gereden. Steeds weer blijkt de Belmobiel een belangrijk instrument in de strijd tegen eenzaamheid. De Belmobiel kan mensen uit hun isolement halen.

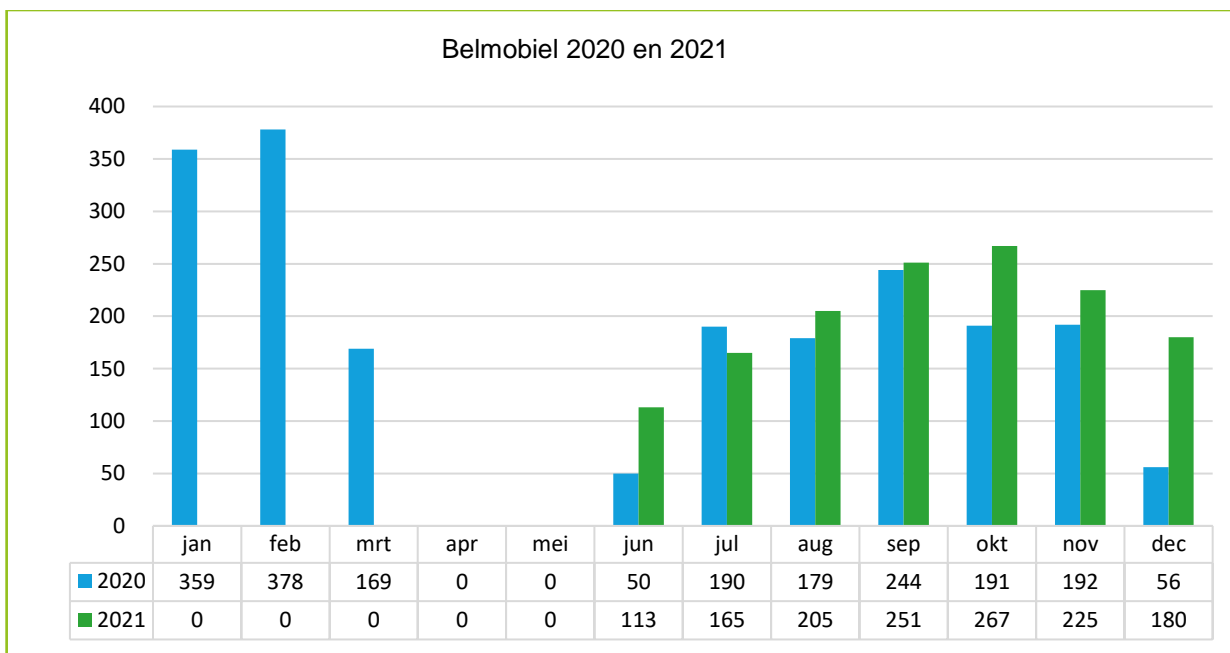
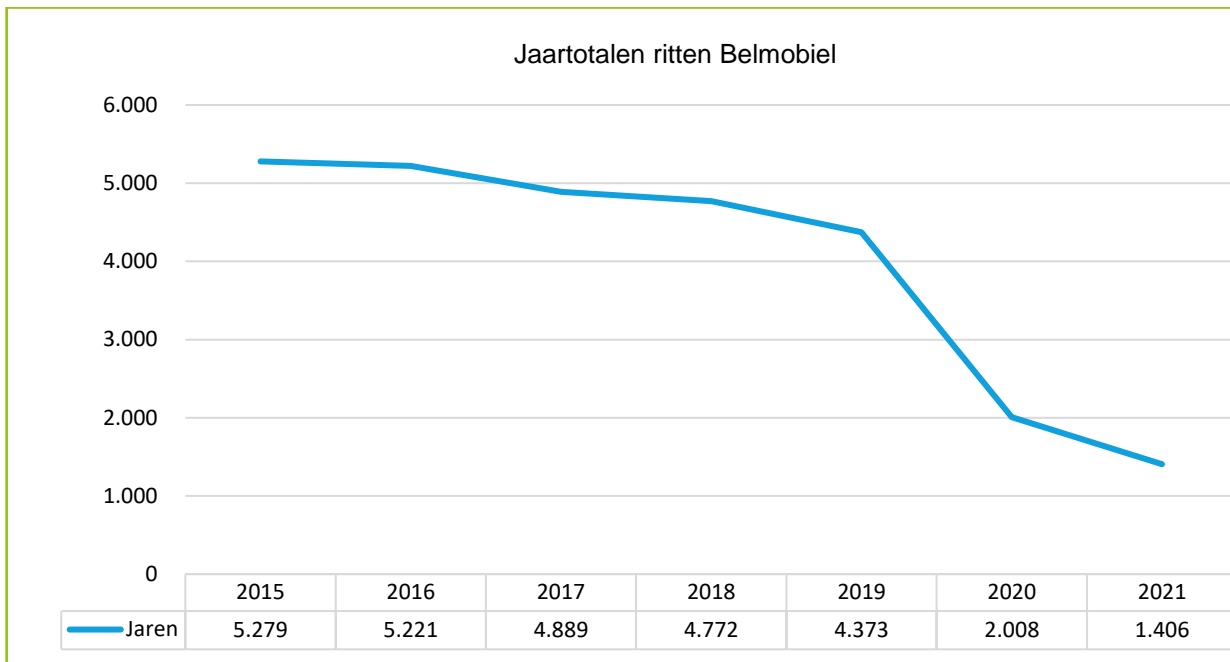
De bestemmingen variëren van een bezoek aan de kapper tot aan het zwembad en van het zangkoor tot een bezoek aan de huisarts of fysiotherapie. Maar ook de Enigmahuis locaties en de activiteiten in wijkcentrum de Bonte Veer worden wekelijks bezocht dankzij de inzet van de Belmobiel.

De Belmobiel werkt samen met Voor elkaar in

Enkhuizen en Zonnebloem en Regionale vervoersprojecten. Zo verwijzen de planners cliënten door naar Voor elkaar in Enkhuizen als de Belmobiel is volgeboekt of voor bijvoorbeeld ondersteuning bij het doen van boodschappen. Zonnebloem heeft de Belmobiel regelmatig geholpen door hun vrijwilligers te attenderen op vacatures voor planner en chauffeur bij de Belmobiel.

Ook voor de Belmobiel zag dit jaar er anders uit. Corona maakt ook dat de Belmobiel langere tijd niet mocht rijden. De maatregelen maakten het onmogelijk om aan de vraag te kunnen voldoen. Wel hebben de vrijwilligers zo lang als het kon zich ingezet voor de inwoners van Enkhuizen. Met name voor hen die het zo nodig hebben. De Belmobiel is inmiddels voorzien van mooie kunststof schermen waardoor passagiers veilig vervoerd kunnen worden.





## 4.2 Enigmahuis

Het Enigmahuis is dé plek voor (toekomstig) mantelzorgers, mensen die zich alleen of eenzaam voelen, af en toe geheugenproblemen hebben of onlangs gediagnostiseerd zijn met dementie of Alzheimer. Eigenlijk is het Enigmahuis zelfs meer voor hun naasten. Vooral een fijne plek om samen met hun partner te zijn.

### Bredere openstelling, wijziging van locaties

Het Enigmahuis is 3 dagdelen geopend; twee dagdelen in de Witte Schuur en een dagdeel in IJsselzand. De Driebanen is afgefallen omdat dit in coronatijd voor kwetsbare ouderen een te kleine locatie is. Het was hier niet mogelijk om de 1,5m in acht te nemen.

Na de verbouwing van het Hertenkamp blijkt de akoestiek niet optimaal voor mensen met cognitieve of gehoorproblemen. Hierdoor zijn een aantal bezoekers gestopt. In het laatste kwartaal zijn er toch weer diverse nieuwe mensen bijgekomen. De behoefte blijkt groot en gelukkig wordt in 2022 geluiddempend materiaal in de locatie Hertenkamp geplaatst.

De doelgroep heeft erg last van de verschillende Lockdowns. Voor Elkaar in Enkhuizen zorgt ervoor dat de bezoekers allemaal minimaal 1 keer per week gebeld worden. Op deze wijze wordt het contact onderhouden en daarmee ook het zicht op hoe het met de bezoekers van het Enigmahuis gaat.

### Zo werkt het Enigmahuis

Met zeven vrijwilligers wordt er vormgegeven aan de wensen van de bezoekers. Deze bestaan voornamelijk uit gesprekken met de aanwezige mensen en vrijwilligers. Er wordt vooral *niet* over ieders aandoeningen gesproken, maar wel over actualiteiten in Enkhuizen. Ook wordt gewandeld, koffie/thee gedronken, gegeten (laatste vrijdag van de maand wordt er samen lunch gemaakt). De vrijwilligers letten ook op veranderingen bij mensen wat eventueel leidt tot een gesprek. Wanneer nodig wordt er contact opgenomen of verwezen naar de casemanager.

***“Mijn partner verandert, wat is er toch aan de hand?” Mijn hoofd is vol, ik voel me alleen...”***

Vragen en opmerkingen van mantelzorgers

- Ze vergeet steeds meer, ze raakt alles kwijt en ik krijg steeds de schuld, ze is zo kwaad. Hoe ga ik hiermee om?
- Hij zegt helemaal niks meer tegen mij, ik zit de hele dag maar naast hem en hij doet niks meer. Wat moet ik nu?
- Ze gaat best wel achteruit, wat moet ik nu doen?
- Jazeker, ik heb met mijn casemanager gesproken en dat was goed hoor, maar ik vind het met jullie (de vrijwilligers) prettiger.

Algemene vragen

- Informatie over vakantiemogelijkheden en het Respijthuis;
- Juridische vragen bij opname of overlijden in verpleeghuis (erfrecht, maar ook PGB);
- Cursus hoe om te gaan met dementie

Aantallen

Gemiddeld krijgt het Enigmahuis 150 bezoeken per jaar. De bezoekers komen 1 tot 4 keer per week. Totaal op jaarbasis krijgt het Enigmahuis ongeveer 55 verschillende bezoekers. In 2020 zijn er een aantal vaste bezoekers weggebleven als gevolg van corona en geen nieuwe bijgekomen. Momenteel zijn we 3 dagdelen open en hebben we per keer 10-14 bezoekers. In het laatste kwartaal waren er 30 verschillende bezoekers.

Diversiteit bezoekers

- 75% mannen
- Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH)
- NAH in combinatie met ex-alcoholverslaving (de begeleiding hierin doet het Enigmahuis niet, maar persoon x kan nergens meer naartoe zonder ook met alcohol geconfronteerd en qua NAH-gedrag begrepen te worden. Het Huis van de Buurt is voor deze persoon te druk)
- Chronische vermoeidheidsklachten en af en toe depressief
- Dementie, inmiddels hebben we mensen in iedere fase van deze ziekte. In de laatste fase vindt er een warme overgang plaats van deels Enigmahuis en deels huiskamer.
- Familie van bezoekers
- Mantelzorgers
- Ex-mantelzorgers
- Alleen en eenzaam



Locatie Hertenkamp

## 5 Subsidieregeling 18 Evenementen

### Doel

Het vieren van jaarlijks terugkerende landelijke en lokale feesten en herdenkingen waardoor de sociale cohesie op stads- en wijkniveau wordt bevorderd. Door verrassende activiteiten kan Enkhuizen nog sterker op de kaart worden gezet, waarbij ook sprake is van economische spin-off. De promotie van Enkhuizen wordt hiermee versterkt.

Het welzijnswerk van Welwonen draagt hieraan bij met de organisatie van Huttendorp en de kinderfestiviteiten op Bevrijdingsdag in het Wilhelminaplantsoen. Op Koningsdag hebben de welzijnswerkers de organisatie op zich genomen van de vrijmarkt op en rond het Koperwiekplein.

De festiviteiten voor Bevrijdingsdag en de vrijmarkt op het Koperwiekplein konden helaas geen doorgang vinden. De coronamaatregelen maakten dit ook in 2021 niet mogelijk.

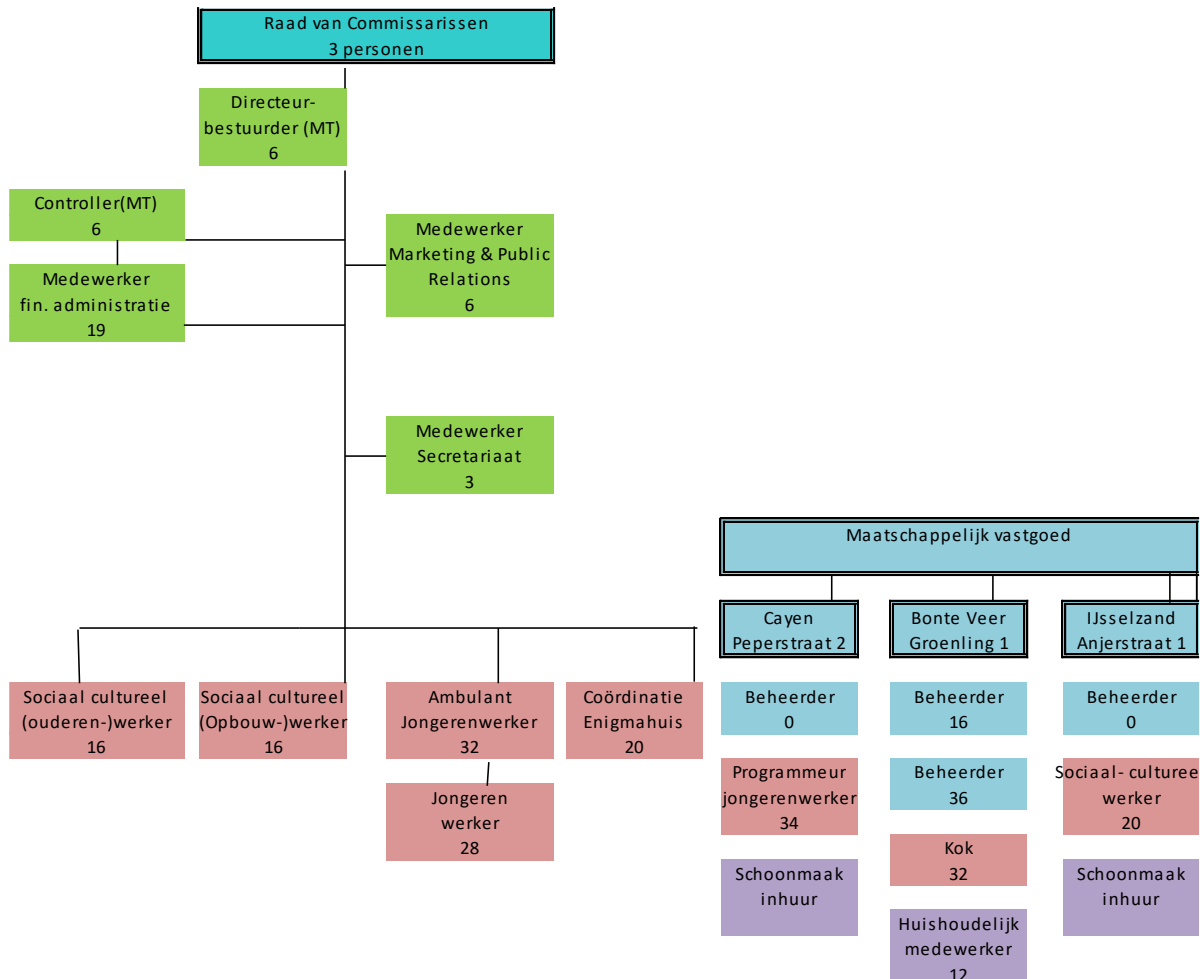
### 5.1 Huttendorp

Het Huttendorp kon gelukkig wel doorgaan. Dit jaar werd Huttendorp als een sporttoernooi opgezet, maar dan met groepen van 50 kinderen. De verschillende groepen werkten volgens het smeuge thema "Bureaucratie". Er moesten vergunningen aangevraagd worden om hutten te bouwen, spijkers gekocht en een handtekening bij de burgemeester gehaald. Dit hele proces werd gedurende de hele week door een twaalftal vrijwilligers ondersteund. Dit jaar deden er 240 kinderen mee. Het was merkbaar dat de kinderen, door corona, lange tijd binnen hadden gezeten want het enthousiasme was groot, al met al een zeer geslaagde week.

Huttendorp is niet alleen een kinderevenement. Het is al jaren een belangrijk middel om jonge vrijwilligers op te leiden en heeft ook een probleem-signalerende functie. Een week waarin vriendschappen ontstaan. Maar ook waarin jongeren hun diepste geheimen blootgeven. Te denken valt aan 'uit de kast komen', toegeven transgender te zijn etc. Het jongerenwerk tijdens één huttendorp-week staat gelijk aan zes maanden regulier (ambulant) jongerenwerk. Huttendorp heeft dus een win-win effect: het is leuk en leerzaam voor de kinderen, het is leuk, leerzaam en belangrijk voor de persoonlijke ontwikkeling van jongeren en de jongerenwerkers weten welke jongeren voor het komende jaar extra aandacht nodig hebben en kwetsbaar zijn.







## 6 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen



Ter ondersteuning van de welzijnsmedewerkers zijn ongeveer 150 vrijwilligers hen behulpzaam in Cayen, IJsselzand, de Bonte Veer, het Huttendorp en de Bemobiël. Zonder hen zou welzijn in deze opzet niet mogelijk zijn.

De overhead ligt met 13,25% ruim lager dan de overhead bij gemeenten. Die ligt gemiddeld rond de 30%. Bij de gemeente Enkhuizen is deze niet zuiver te berekenen In verband met de SED. Wel bekend is dat het bestaat uit de bijdrage van Enkhuizen van de €13 miljoen voor de SED plus nog eens 10,64% voor de eigen organisatie (jaarrekening 2020).

		Uren	%
	Staf/overhead	40,0	13,25%
	Welzijn	198,0	65,56%
	Beheer	52,0	17,22%
	Schoonmaak	12,0	3,97%
		<b>302,0</b>	<b>100,00%</b>

Voor de panden Cayen en IJsselzand wordt schoonmaak ingehuurd.

## 7 Vertrouwenspersoon

Het realiseren van een veilige, gezonde en prettige werkomgeving is geen eenvoudige opgave. Het is een proces dat permanent vraagt om tijd en aandacht. Een sociaal veilige omgeving is bovendien niet met maatregelen alleen te realiseren. Het gaat om een integraal geheel van gedrag, goede voorbeelden en maatregelen die elkaar ondersteunen en versterken.

Daarom is naast de externe vertrouwenspersoon eind 2020 ook een interne vertrouwenspersoon aangesteld.

De werkopdracht voor het jaar 2021 was:

- Opvangen, begeleiden en adviseren van de werknemers.
- Bemiddelen bij conflicten die verband houden met ongewenste omgangsvormen.
- Signaleren van knelpunten in de uitvoering van het beleid en het verstrekken van inlichtingen over de mogelijkheden tot voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen.
- Geven van gevraagd of ongevraagd advies aan de werkgever.
- Geven van voorlichting ter zake van ongewenste omgangsvormen en het implementeren en borgen van het Integriteit beleid.
- Het jaarlijks uitbrengen van een verslag van bevindingen aan de directeur en de personeelsvertegenwoordiging.

Er zijn 11 aanvullende protocollen geschreven over Agressie, Discriminatie, Pesten, Werk Conflicten en Seksuele Intimidatie. Voor medewerkers en leidinggevenden. De protocollen zijn tijdens de PSA-werkbesprekingen uitvoerig toegelicht. In november 2021 zijn de protocollen geactualiseerd, naar aanleiding van de nieuwe huisstijl en voortschrijdend inzicht.

Tweemaal is door de interne vertrouwenspersoon naar de externe vertrouwenspersoon verwezen en is door hem het traject overgenomen.

Eenmaal heeft de interne vertrouwenspersoon de externe vertrouwenspersoon geraadpleegd. Eenmaal is de directeur van de landelijke vertrouwenspersonen opleiding om advies gevraagd. Eenmaal is ongevraagd advies uitgebracht aan de directie.

Gedurende het jaar zijn geen integriteitsschendingen gemeld en zijn er geen klokkenluider gesprekken gevoerd.

Vooruitblik op 2022

- De professionele vertrouwenspersonen verwachten landelijk in 2022 meer met de corona wetgeving gerelateerde spanningsvelden. Corona is primair een gezondheidsvraagstuk, maar in de uitwerking van de maatregelen speelt ook de psychosociale arbeidsbelasting een grote rol. Trainingen en feedback geven hebben de vertrouwenspersoon en medewerkers van P&O in 2021 gezamenlijk gedaan en zou in 2022 meer door P&O voortgezet kunnen worden.
- Naar aanleiding van gesprekken met medewerkers in 2021 is de aanbeveling van deze interne vertrouwenspersoon om in 2022 specifiek in te zetten op Agressie trainingen. In de eerste plaats voor receptie medewerkers en technische buiten dienst medewerkers. Verbaal en fysiek.
- De uren van de interne vertrouwenspersoon zijn in 2022 teruggebracht naar 2 uur per maand in plaats van 4 uur per maand in 2021. Gebleken is dat de voorbereiding, uitvoering en borging van de dilemmatrainingen en Psychosociale Arbeidsomstandigheden check en vooral de nabesprekingen veel tijd vergt. Als we de werkzaamheden in 2022 op een vergelijkbaar niveau willen continueren vergt dit aanpassingen in de ambities van de vertrouwenspersoon en de organisatie.

## 8 Accountantscontrole

Vanaf het boekjaar 2019 hebben wij in overleg met de gemeente Enkhuizen en BDO Audit & Assurance B.V. het controleprotocol gewijzigd. De belangrijkste wijziging is de wijziging van een uitgebreide accountantscontrole naar een subsidiecontrole. De gemeente Enkhuizen heeft hiermee ingestemd en is geheel in overeenstemming met de subsidieverordening van de gemeente Enkhuizen.

De externe controle richt zich op de effectieve besteding van de ontvangen gemeentelijke subsidie in relatie tot de vooraf opgestelde prestatieafspraken. Hierbij wordt de rechtmatigheid van de uitgaven van de gehele welzijnsadministratie beoordeeld.

De externe accountant brengt geen managementletter meer uit. Met de Raad van Commissarissen is afgesproken dat Welzijnswerk de bestaande controles blijft verrichten op bijvoorbeeld de inkoop-omzet verhouding van Bonte Veer en Cayen. Het boekjaar 2021 is daar niet echt representatief voor in verband met de sluiting van ons maatschappelijk vastgoed door Corona.

Aanvullend op de subsidiecontrole geldt een aparte controle op de Wet Normering Topinkomens (WNT). Hierbij wordt beoordeeld of wij voldoen aan de bezoldigingseisen van de WNT-functionaris i.c. de Directeur-bestuurder.

### 8.1 Aanvullende accountantscontrole

De externe accountant van Woondiensten Enkhuizen heeft voor het verslagjaar 2020 de administratieve scheiding van de administraties van Welzijnswerk Enkhuizen (WDE) en Woondiensten Enkhuizen beoordeeld. Daarbij is gecontroleerd of er gelden wegvloeiën van WDE naar Welzijnswerk Enkhuizen.

Daarin zijn de volgende zaken beoordeeld:

1. Analyse van de onderlinge geldstromen. Er bestaat een rekening-courant verhouding tussen WDE en Welzijn;
2. Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van Wonen;
3. Arbeidscontracten van medewerkers die zowel voor WDE als voor Welzijnswerk werken.

Hieruit zijn door de externe accountant de volgende conclusies gemaakt:

1. Wij hebben in de financiële administratie vastgesteld dat maandelijks de rekening-courantverhouding tussen WDE en Welzijnswerk wordt afgerekend. Deze afrekeningen geven per saldo een inkomende geldstroom van ongeveer € 22.000 vanuit Welzijnswerk waarmee de rekening-courantverhouding per saldo op 31 december 2020 € 1.126 te vorderen op Welzijn bedraagt. WDE loopt geen debiteurenrisico ten aanzien van de maandelijks afrekening van de rekening-courantverhouding.

Wij hebben in de financiële administratie geen aanwijzingen aangetroffen dat gelden wegstromen vanuit WDE naar Welzijnswerk. Ook is vastgesteld dat er geen sprake van onderlinge leningen.

Wij adviseren u om de geldstromen te blijven monitoren en zorg te dragen voor een onderbouwing van de kwartaalbijdragen (exploitatie) die worden doorbelast aan Welzijnswerk.

2. De huurcontracten van IJsselzand, Bonte Veer, Garage Groenling zijn ondertekend en actueel. Het contract voor Cayen loopt af per 6 september 2021. Hiervoor moet opnieuw een contract worden afgesloten. Voor de ICT is geen afzonderlijke overeenkomst afgesloten, maar dit valt onder de samenwerkingsovereenkomst.

3. Wij hebben een overzicht ontvangen van zowel het personeelsbestand van WDE als Welzijnswerk. In het overzicht is aangegeven welke personen zowel werkzaam zijn voor WDE als Welzijnswerk. Aangegeven is dat voor de onderstaande personen zowel een arbeidsovereenkomst bestaat met WDE als wel met Welzijnswerk (dus per persoon zijn 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten gesloten):

Wij hebben integraal vastgesteld dat daadwerkelijk sprake is van 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten en dat deze correct in de afzonderlijke administraties van WDE en Welzijnswerk zijn verwerkt.

De organisatie heeft een correcte administratieve scheiding aangebracht over de medewerkers die werkzaam zijn voor zowel WDE als Welzijnswerk doordat afzonderlijke arbeidsovereenkomsten zijn aangegaan en dat in beide entiteiten afzonderlijk de verloning plaatsvindt.

## 9 Verslag Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar het belang van de welzijnsstichting en weegt daartoe onder meer de belangen van de belanghouders en gebruikers af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren.

### Benoemingsinformatie

Per 31 december 2021 bestaat de RvC uit de volgende personen:

Naam	Functie	Leeftijd	Benoemd	Aftredend
Mevr. S.G.L. de Clercq	Voorzitter	68	01-07-2018	01-07-2026
Mevr. B.D. Rijnders	Lid	50	01-07-2018	01-02-2026
De heer M.J. de Wit	Lid	48	01-07-2018	01-08-2025

### Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in maart, juli, augustus, september en november regulier vergaderd. Hierin zijn onder andere besproken:

- Samenwerking tussen Welzijnswerk - en Woondiensten Enkhuizen;
- Jaarrekening 2020; Jaarbegroting 2022;
- Meerjarige (her-)investeringsbegroting;
- Beoordeling bestuur;
- Halfjaarrapportage;
- Governance actualisatie;
- Bevindingen accountant samenwerking Wonen - Welzijn
- Teamprofiel en reglement RvC, Bestuursreglement;
- Reglement Remuneratiecommissie;
- Rooster van aftreden RvC leden;
- Herbenoeming commissaris M.J. de Wit;
- Corona in relatie tot werkzaamheden welzijnswerk;
- Gevolgen mogelijke bezuinigingen op het welzijnswerk

### Reglement en werkwijze

De Raad van Commissarissen voldoet aan de Governancecode Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. Voor zover vereist worden goedkeuringsbesluiten zowel in de notulen als separaat vastgelegd. Het bestuur verschaft tijdig alle relevante informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taak.

### Beoordeling van het stelsel van risicobeheersing

Het bestuur is verantwoordelijk voor interne risicobeheersing en daarbij behorende controlemaatregelen. Sommige risico's liggen buiten de invloedssfeer van WWE en zijn daarom niet (optimaal) stuurbaar.

### Onafhankelijkheid en deskundigheid

De Raad van Commissarissen is van mening dat is voldaan aan de bepalingen van onafhankelijkheid. De huidige samenstelling is op basis van vooraf geformuleerde profielschetsen waardoor deze als geheel zijn taak naar behoren kan vervullen.

### Maatschappelijke prestaties en jaarresultaat

De RvC spreekt haar waardering uit voor de wijze waarop de welzijnsmedewerkers het afgelopen jaar vaak onder moeilijke omstandigheden zeer creatief zijn omgegaan met de uitvoering (en dus ook de realisatie) van de Prestatieafspraken.

De jaarrekening is na accountantscontrole vastgesteld door het bestuur en statutair goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 23 maart 2022. Het verslagjaar 2021 is afgesloten met een positief resultaat van € 19.551 (2020: € 41.582) Dit wordt gedoteerd aan de Egalisatie- en Bestemmingsreserve.



Mevr. S.G.L. de Clercq

Mevr. B.D. Rijnders

Voorzitter

Lid

De heer M.J.de Wit

Lid

23 maart 2022

## 10 Jaarrekening

Volgens artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Enkhuizen 2016 dient uiterlijk vóór 1 april 2022 de jaarrekening 2021 te worden ingediend bij B&W van Enkhuizen. De balans geeft een overzicht van de bezittingen en schulden per 31-12-2021.

### 10.1 Balans per 31 december 2021 na resultaatverdeling

		Balans per		31 december 2021	
ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020	PASSIVA	31-12-2021	31-12-2020
<b>Materiële vaste activa</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
Inventaris & vervoermiddel	44.966	23.774	Egalisatiereserve	46.161	10.996
	44.966	23.774	Bestemmingsreserve	447.345	462.959
				493.506	473.955
<b>Voorraad</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Voorraad IJsselzand	150	150	Crediteuren	1.410	1.064
Voorraad Cayen	375	1.079	Loonheffing	22.108	27.307
Voorraad Bonte Veer	1.565	1.367	Pensioenen	575	1.230
	2.090	2.596	Personeelskosten	32.026	39.712
			Organisatiekosten	10.347	10.000
<b>Vorderingen</b>			Huisvestingskosten	0	750
Pinbetalingen	0	122	Activiteitenlasten	830	830
Debiteuren	350	8.722	Rekening courant WDE	10.048	10.219
Omzetbelasting	7.289	2.524	Overige	605	334
	7.639	11.368		77.948	91.446
			<b>Vooruit ontvangen</b>		
<b>Vooruit betaald</b>			Uitgegeven		
Overige	1.677	4.962	cadeaubon/dinerkaart	2.400	2.543
	1.677	4.962	Subsidie	7.500	9.795
				9.900	12.338
<b>Liquide middelen</b>					
Kas	1.200	1.150			
ABN-rekening courant	19.106	10.118			
ABN-internet sparen	504.676	523.771			
	524.982	535.039			
<b>Totaal</b>	<b>581.354</b>	<b>577.740</b>	<b>Totaal</b>	<b>581.354</b>	<b>577.740</b>

## 10.2 Staat van baten en Lasten over 2021

	2021 Begroting	2021 Rekening	2020 Rekening
<b>BATEN</b>			
Exploitatiesubsidie gemeente Enkhuizen	661.000	656.449	656.449
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Enigmahuis	56.265	55.000	55.000
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen EPA project	0	0	10.261
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Een Nieuw Begin	67.255	21.327	74.155
Projectbijdrage gemeente Enkhuizen Eenzaamheid/Woonschool	10.230	4.000	6.650
Subsidie derden	10.920	24.880	17.181
Overige bijdragen	147.709	53.587	71.242
Financiële baten en lasten	0	-852	4
<b>Totaal baten</b>	<b>953.379</b>	<b>814.391</b>	<b>890.941</b>
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	665.747	584.690	630.315
Organisatiekosten	61.719	55.371	53.618
Huisvestingskosten	94.480	100.864	97.791
<b>Subtotaal</b>	<b>821.946</b>	<b>740.925</b>	<b>781.724</b>
Activiteitenkosten	131.433	53.915	67.635
<b>Totaal lasten</b>	<b>953.379</b>	<b>794.840</b>	<b>849.359</b>
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>19.551</b>	<b>41.582</b>
<b>Bestemming resultaat</b>			
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>19.551</b>	<b>41.582</b>
Naar:			
Egalisatiereserve		35.165	23.848
Bestemmingsreserve:			
Ziekteverzuim		0	0
Belmobiel		0	0
Activiteiten		0	0
Herinvesteringen afschrijving		18.196	19.794
Herinvestering mutatie		-33.810	-2.060
<b>Subtotaal Bestemmingsreserve</b>	<b>0</b>	<b>-15.614</b>	<b>17.734</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 10.3 Waarderingsgrondslagen

### Activiteiten

Stichting Welzijnswerk Enkhuizen is opgericht op 19 juli 2006 en is actief op het gebied van het welzijnswerk in de gemeente Enkhuizen.

### Grondslagen voor waardering van activa en passiva

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva en ook voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

#### Materiële vaste activa

Inventaris & vervoermiddel

De oorspronkelijke investeringen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van jaarlijkse lineaire afschrijvingen, rekening houdend met de geschatte economische levensduur. Standaard gehanteerde afschrijvingsperioden zijn voor:

Tafels, kasten	10 jaar.
Stoelen	5 jaar.
Automatisering hardware	3 jaar.
Muziek & geluid Cayen	5 jaar.
Belmobiel	5 jaar.
Overige zaken	4 jaar

De jaarlijkse afschrijvingslast wordt gesubsidieerd door de gemeente Enkhuizen.

#### Vorraden

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de laatste inkooprijzen.

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden via individuele beoordeling van de vorderingen bepaald.

#### Vooruitbetaalde kosten

Alle vooruitbetaalde bedragen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Liquide middelen

De liquide middelen zijn, voor zover niet anders vermeld vrij beschikbaar voor de stichting.

#### Langlopende schulden

Alle langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

#### Vooruit ontvangen baten

Alle vooruit ontvangen baten worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

## **Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

### **Baten**

#### **Exploitatiesubsidie**

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Subsidie derden**

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Overige bijdragen**

Hieronder worden verantwoord de opbrengsten van de Belmobiel, de omzet van jongerencentrum Cayen, wijkcentrum Bonte Veer en Huis van de Buurt IJsselzand, de bijdrage in schoonmaakkosten van de bibliotheek en VVE Wielewaal en overige incidentele bijdragen. De opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Financiële baten en lasten**

Hieronder worden de renteopbrengsten van de liquide middelen verantwoord.

### **Lasten**

De personeelskosten bestaan uit:

#### **Lonen & salarissen en sociale lasten**

Lonen & salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

#### **Pensioenlasten**

De stichting is gebonden aan een verplichte pensioenregeling die is ondergebracht bij het PFZW-pensioenfonds. De stichting heeft geen wettelijke of feitelijke verplichting als er zich een tekort voordoet bij het PFZW-pensioenfonds. De toegezegd-pensioenregeling is verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrageregeling.

## 10.4 Toelichting Balans per 31 december 2021

### ACTIVA

#### Materiële vaste activa

WWE ontvangt voor investeringen waarvan het nut zich over meerdere jaren uitstrekt subsidie van de gemeente Enkhuizen ter hoogte van de jaarlijkse afschrijvingslasten, waardoor deze op termijn vervangen kunnen worden. Hiervoor is een bestemmingsreserve op de balans opgenomen.

Afschrijvingen	
<b>1 januari 2021</b>	
Aanschafwaarde	183.255
Cumulatieve afschrijvingen	159.481
Boekwaarde 1-1	<b>23.774</b>
Mutaties boekjaar:	
Desinvesteringen	-4.115
Investeringen	39.388
Afschrijvingen	-18.196
	<b>17.077</b>
<b>31 december 2021</b>	
Aanschafwaarde	222.643
Cumulatieve afschrijvingen	177.677
Boekwaarde 31-12	<b>44.966</b>

### Vorderingen

De vorderingen bestaan uit verschillende debiteuren voor € 350 en te vorderen BTW van € 8.259. Vorderingen met een looptijd langer dan één jaar zijn nihil.

### Vooruit betaald

Dit betreffen abonnementen waaronder de Bedrijfsgezondheidsdienst voor € 1.677.

### Liquide middelen

Het saldo per 31-12-2021 bedraagt € 524.982 (2020: € 535.040), waarvan € 369.510 (2020: € 389.096) is geboekt op internetvermogens sparen ten bate van herinvesteringen.

### PASSIVA

#### Eigen vermogen

##### Egalisatiereserve

Verloop na verwerking jaarresultaat 2021:

Stand Egalisatiereserve 31-12-2020	10.996
Storting resultaat 2021	19.551
Ontvangst uit bestemmingsreserve herinvesteringen	33.810
Onttrekking afschrijvingen	-18.196
Stand Egalisatiereserve 31-12-2021	<b><u>46.161</u></b>

### Artikel 19. Algemene reserve

De hoogte van onze Egalisatiereserve mag niet meer bedragen dan 10% van de totale exploitatielasten in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de aanvraag wordt gedaan. Als de Egalisatiereserve het genoemde percentage overschrijdt, wordt het meerdere in mindering gebracht op de te verlenen subsidie. Burgemeester en wethouders kunnen, al dan niet op een daartoe strekkend verzoek, afwijken van het genoemde percentage.

De totale exploitatielasten in 2021 bedroegen € 795.702. 10% daarvan is € 79.570. In de praktijk is onze algemene reserve te laag om onvoorziene risico's te dekken. Daarom mogen we een Bestemmingsreserve vormen.

### Artikel 20. Bestemmingsreserves en Voorzieningen

Een aanvrager die subsidie ontvangt en een bestemmingsreserve of voorziening wil vormen, dient hiervoor schriftelijk toestemming te vragen aan burgemeester en wethouders. Een verzoek dient vergezeld te gaan van het doel van de bestemmingsreserve of voorziening en een meerjarig investeringsplan of onderhoudsplan.

Indien toestemming door burgemeester en wethouders tot het vormen van een bestemmingsreserve of voorziening is verkregen, mag een aanvrager die subsidie ontvangt niet afwijken van de vastgestelde dotaties, ook al is er sprake van een exploitatietekort.

De aanvrager meldt een voornemen om uitgaven ten laste te brengen van een toegestane bestemmingsreserve of voorziening zo spoedig mogelijk aan burgemeester en wethouders, tenzij dat voornemen al uit de begroting bij de aanvraag blijkt.

#### Bestemmingsreserve

##### Ziekteverzuim

Dit onderdeel is opgevoerd als alternatief voor een ziektekostenverzekering en wordt opgebouwd voor een periode van drie jaar. Wij achten het huidige saldo toereikend om de extra kosten voor deze ziektevervangings op te vangen.

Saldo 31-12-2020	34.597
Af: ziektevervangings 2021	<u>0</u>
Saldo 31-12-2021	<b>34.597</b>

##### Activiteiten

Saldo 31-12-2020	65
Mutatie 2021	<u>0</u>
Saldo 31-12-2021	<b>65</b>

##### Herinvesteringen

Voor de periode 2022 tot en met 2031 is de investeringsbegroting geactualiseerd. Voordat begrote vervangingen plaatsvinden wordt eerst afgestemd met de beheerders of dit feitelijk echt noodzakelijk is.

Saldo 31-12-2020	406.830
Af:	
Bijdrage vloer Cayen	- 9.105
Laptop drie medewerkers	- 4.312
Diepvrieskast en werkbank met koeling Bonte Veer	- 8.235
Koelkasten Cayen	- 4.172
Stoelen en tafels IJsselzand	- 7.985
Bij: resultaatverdeling afschrijving vervolginvesteringen uit egalisatie	<u>18.196</u>
Saldo 31-12-2021	<b>391.216</b>

### Personeelsbeleid

Deze reserve is opgevoerd om onverwachte personeelsmutaties/transitievergoedingen te kunnen opvangen.

Saldo 31-12-2020	15.000
Mutatie 2021	<u>0</u>
Saldo 31-12-2021	<b>15.000</b>

### Belmobiel

Saldo 31-12-2020	6.467
Bijdragen 2021	<u>0</u>
Saldo 31-12-2021	<b>6.467</b>

**Totaal bestemmingsreserve** **447.345**

## **Kortlopende schulden**

### Crediteuren

Van de crediteuren is een specificatie op de administratie aanwezig.

### Kortlopende schulden

De loonheffing ad € 22.108 heeft betrekking op de salarissen van december 2021.

### Pensioenen

Dit betreft premies voor Arbeidsongeschiktheid en Ouderdomspensioen van totaal € 575.

### Personeelskosten

Dit betreft de mutatie in de reservering van € 2.423 aan vakantiedagen, waardoor dit saldo € 17.536 bedraagt. Daar komt nog € 14.104 bij aan reservering van het Loopbaanbudget en € 386 PAWW 4<sup>e</sup> kwartaal.

Vakantiedagen 31-12-2020	19.959
Afname vakantieplichtingen 2021	<u>- 2.423</u>
Vakantiedagen 31-12-2021	<u><b>17.536</b></u>

Dit bedrag is bestemd ter dekking van resterende verlofuren en gemaakte overuren.

### Organisatiekosten

Dit betreft kosten voor accountantscontrole van de jaarrekening en opstelling van de managementletter.

### Activiteitenkosten

Dit betreft nog te verwachten vrijwilligerskosten voor Cayen van € 830.

### Rekening courant WDE

Dit betreft de afrekening tussen Wonen en Welzijn voor de maand december.

### Overige kosten

Dit betreft een betaling voor Wonen die ten onrechte is ontvangen door Welzijn.

### Vooruit ontvangen

Dit betreft de 1<sup>e</sup> termijn van 50% subsidie ad € 7.500 uit het Corona noodfonds voor het ontwikkelen van Podcasts en extra openstelling van het Tienerhok.

## **Niet uit de balans blijkende verplichtingen**

### **Huurverplichtingen**

Voor de huur van wijkcentrum Bonte Veer, Wielewaal 1 en 1a, heeft de Stichting een huurverplichting van € 30.974 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 10 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 5 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 1 jaar.

Voor de huur van een garage Groenling 26, heeft de stichting een huurverplichting ter grootte van € 1.304 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 maand.

Voor de huur van Jongeren centrum Cayen, Peperstraat 2, heeft de Stichting geen huurverplichting. De stichting krijgt deze locatie om niet ter beschikking gesteld van Woondiensten Enkhuizen. De minimale periode bedraagt 15 jaar vanaf 2006.

De om niet ter beschikkingstelling vloeit voort uit een overeenkomst met de gemeente Enkhuizen. Woondiensten Enkhuizen heeft voor haar rekening het hele pand gerenoveerd en geschikt gemaakt voor gebruik door Welzijnswerk Enkhuizen.

Voor de huur van het kantoorpand Rode Paard 5b heeft de Stichting een huurverplichting van € 25.172 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 1 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 1 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

Voor de huur van IJsselzand aan de Anjerstraat 1, 1-a, 1-b en 1-c heeft de stichting Welzijnswerk een huurverplichting van € 11.805. Dit betreft het tienerhok, het buurthuis met keuken, de grote zaal van Jeugdbelangen en de ruimte voor de kinderkledingruilbeurs. Deze verplichting kan jaarlijks worden ontbonden.

## 10.5 Financiële toelichting begroting versus realisatie

Hieronder vermelden we per kostenplaats de begroting versus de realisatie. Bij het onderdeel Toelichting staat van baten lasten worden op detailniveau toelichtingen gegeven over afwijkingen ten opzichte van de begroting.

### Jongeren centrum Cayen

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	111.867	110.109	1.758
Organisatiekosten	11.510	11.198	312
Huisvestingskosten	17.635	17.006	629
Activiteitenkosten	18.500	782	17.718
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.300	0	1.300
Inkoop consumpties	5.600	269	5.331
	<b>166.412</b>	<b>139.364</b>	<b>27.048</b>
Opbrengst Consumpties	14.700	6	-14.694
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.300	0	-1.300
Financiële baten/lasten	0	-172	-172
Bijdragen derden	0	65	65
Subsidie 5 mei activiteit	3.940	3.850	-90
Subsidie beheer pand	20.202	19.748	-454
Subsidie jongerenwerk	126.270	130.000	3.730
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>14.133</b>	<b>14.133</b>

### Ambulant Jongerenwerk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	63.692	70.641	-6.949
Organisatiekosten	10.145	9.795	350
Huisvestingskosten	4.395	4.883	-488
Activiteitenkosten	18.000	11.183	6.817
	<b>96.232</b>	<b>96.502</b>	<b>-270</b>
Financiële baten/lasten	0	-172	-172
Bijdrage derden	4.050	3.283	-768
Subsidie derden	0	5.837	5.837
Subsidie Ambulant	92.182	84.000	-8.182
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>-3.554</b>	<b>-3.554</b>

\*) zie aparte kostenplaats

### Sociaal cultureel werk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	158.853	134.392	24.461
Organisatiekosten	16.345	10.478	5.867
Huisvestingskosten	5.426	10.802	-5.376
Senioren school	0	0	0
Belmobiel	10.810	6.246	4.564
Enigmahuis	7.908	4.965	2.943
Woonschool	10.230	147	10.083
Activiteitenkosten	9.750	4.954	4.796
	<b>219.322</b>	<b>171.984</b>	<b>47.338</b>
Financiële baten/lasten	0	-172	-172
Bijdragen derden	2.000	10.680	8.680
De Belmobiel	6.571	1.994	-4.577
Bijdrage Enigmahuis	56.265	55.000	-1.265
Subsidie sociaal cultureel werk	154.486	156.825	2.339
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>52.342</b>	<b>52.342</b>

### Bonte Veer

	Begroot	Realisatie	Verschil
Personeelslasten	184.809	157.701	27.108
Organisatiekosten	11.060	12.948	-1.888
Huisvestingskosten	39.800	39.262	538
Activiteitenkosten	600	0	600
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.500	4.669	6.831
Inkoop derving	368	818	-450
Inkoop Welzijnskorting	1.748	336	1.412
Inkoop van het huis	1.012	583	429
Inkoop maaltijden	19.878	12.519	7.359
Inkoop consumpties	14.896	3.882	11.014
	<b>285.671</b>	<b>232.717</b>	<b>52.954</b>
Opbrengst consumpties	46.550	8.405	-38.145
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.500	4.669	-6.831
Opbrengst derving	368	818	450
Opbrengst Welzijnskorting	1.748	336	-1.412
Opbrengst van het huis	1.012	583	-429
Opbrengst restaurant	62.118	24.614	-37.504
Opbrengst verhuur	3.920	1.835	-2.085
Opbrengst beheer uren	0	1.215	1.215
Financiële baten/lasten	0	-163	-163
Bijdragen derden	8.120	11.698	3.578
Subsidie beheer	152.315	148.890	-3.425
Resultaat	<b>1.981</b>	<b>-29.816</b>	<b>-31.797</b>

### IJsselzand

	Begroot	Realisatie	Verschil
Personeelslasten	90.792	92.470	-1.678
Organisatiekosten	10.045	10.229	-184
Huisvestingskosten	24.529	28.023	-3.494
Activiteitenkosten	4.950	2.053	2.897
Inkoop consumpties	0	172	-172
	<b>130.316</b>	<b>132.946</b>	<b>-2.630</b>
Opbrengst consumpties	2.000	1.379	-621
Opbrengst verhuur	4.500	4.050	-450
Financiële baten/lasten	0	-172	-172
Bijdragen derden	0	1.000	1.000
Subsidie beheer	29.506	28.843	-663
Subsidie Jongerenwerk	79.835	72.080	-7.755
Subsidie Tienerwerk	12.494	12.213	-281
Resultaat	<b>-1.981</b>	<b>-13.554</b>	<b>-11.573</b>

### Nieuw Begin

	Begroot	Realisatie	Verschil
Personeelslasten	55.733	19.377	36.356
Organisatiekosten	2.614	724	1.890
Huisvestingskosten	2.696	888	1.808
Activiteitenkosten	6.212	338	5.874
	<b>67.255</b>	<b>21.327</b>	<b>45.928</b>
Subsidie Stichting Iedereen telt mee	67.255	21.327	45.928
Resultaat	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 10.6 Toelichting Staat van Baten en Lasten

Baten	Begroting 2021	Jaarrekening 2021	Jaarrekening 2020
<b>Subsidies</b>			
Gemeente Enkhuizen			
Cultuur- en jongerencentrum Cayen	146.472	149.748	149.748
Ambulant jongerenwerk	92.182	84.000	84.000
Ouderenwerk incl. opbouw- en sociaal cultureel werk	144.256	156.825	156.825
Wijkcentrum Bonte Veer	152.315	148.890	148.890
Wijkcentrum IJsselzand*	121.835	113.136	113.136
Enigmahuis	56.265	55.000	55.000
Bevrijdingsfestival	3.940	3.850	3.850
<b>Totaal subsidies</b>	<b>717.265</b>	<b>711.449</b>	<b>711.449</b>
<b>Derden</b>			
Bijdrage gemeente Stichting Een Nieuw Begin	67.255	21.327	74.155
Bijdrage gemeenteproject Eenzaamheid	0	0	5.650
Bijdrage gemeente EPA Oranjestraat	0	0	10.261
Bijdrage gemeenteproject Woonschool	10.230	4.000	1.000
Oranjefonds	0	0	1.050
Inkoopkorting	0	205	722
Subsidie de Trintel	0	2.300	602
Bijdrage website Voor Elkaar in Enkhuizen	0	1.425	0
Sponsoring Huttendorp Renolit	0	0	250
Sponsoring Evangelisch Lutherse gemeente	0	0	1.500
Vergoeding dagbesteding Bonte Veer	10.920	11.158	10.808
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	0	0	4.000
Stichting Helpende Handen	0	1.000	0
West-Friesland fonds	0	975	0
Wagtendonk fonds	0	3.980	0
Summergames	0	3.837	0
<b>Totaal bijdrage derden</b>	<b>88.405</b>	<b>50.207</b>	<b>109.997</b>
<b>Overige bijdragen</b>			
Ouderenactiviteiten	2.000	0	5.318
Belmobiel	6.571	1.994	2.749
Eigen bijdrage activiteiten	4.050	3.283	1.708
Omzet Cayen	14.700	6	2.869
Omzet Cayen Eigen gebruik	1.300	0	96
Omzet Bonte Veer	97.960	36.070	46.564
Omzet Bonte Veer Eigen gebruik	14.628	6.406	7.369
Omzet IJsselzand	6.500	5.429	2.470
Omzet IJsselzand Eigen gebruik	0	0	0
Overige ontvangen bedragen	0	400	350
<b>Totaal overige bijdragen</b>	<b>147.709</b>	<b>53.587</b>	<b>69.492</b>
<b>Financiële baten &amp; lasten</b>			
Rente liquide middelen	0	-852	3
<b>Totaal baten</b>	<b>953.379</b>	<b>814.390</b>	<b>890.941</b>

De negatieve rente wordt veroorzaakt doordat wij inmiddels rente moeten betalen op de spaarrekening.

### Toelichting inkomsten

De ontvangen gemeentelijke subsidie is gelijk aan de subsidiebeschikking. De subsidie voor het Tienerwerk wordt verantwoord op het wijkcentrum IJsselzand.

Het project Nieuw Begin is voor Welzijnswerk Enkhuizen beëindigd op 26 april 2021. De medewerker is in dienst gekomen van de gemeentelijke stichting Iedereen telt mee.

Het project Woonschool had nog € 4.000 subsidie over uit 2020 die in verband met Corona niet kon worden uitgegeven. Het project is in 2021 geëvalueerd met de gemeente Enkhuizen. Doordat het project een effectieve bijdrage levert aan de inburgering van nieuwkomers wordt begin 2022 een projectsubsidie aangevraagd, waarmee het project naar verwachting een structureel uitvoeringsonderdeel wordt van de Wet Inburgering.

Er zijn subsidies ontvangen van:

- De Trintel voor tafels en stoelen ten behoeve van het Huttendorp;
- De Wagtenonk-stichting voor het project Wegwijs in Enkhuizen;
- De Krajicek foundation en de Cruiff foundation voor het organiseren van diverse Summergames;
- Het West-Frieslandfonds
- Helpende Handen voor algemene ondersteuning;

Voor het opzetten en implementeren van een sociale agenda-website zijn subsidies ontvangen van MEE de Wering, stichting West-Friese Bibliotheken, de Huiskamer van Enkhuizen, RCO de Hoofdzaak, Senioren van Nu, het vrijwilligerspunt, Participatiecentrum de Baanbreker, de PCOB, stichting U.V.V. het 4-5 mei comité, het Rode Kruis en stichting WilgaerdenLeekerweideGroep.

Corona heeft ook in 2021 een grote impact gehad op het activiteitenprogramma van het Welzijnswerk.

- De Belmobiel heeft slechts 1.406 ritten gereden
- De eigen bijdragen voor activiteiten betreft de bijdrage voor het Huttendorp.
- Jongerencentrum Cayen was als "Horecagelegenheid" het gehele jaar dicht;
- Sociaal eetcafé de Bonte Veer is enkele maanden open geweest; in de lockdown periode zijn wel maaltijden thuisbezorgd;
- In Huis van de Buurt IJsselzand mochten vanaf juni wel activiteiten plaatsvinden, waardoor nog een behoorlijke verhuuropbrengst is gerealiseerd.

Met zorginstelling Leekerweide is een vergoeding voor dagbesteding voor de Bonte Veer overeengekomen. Die vergoeding wordt een deel gebruikt ter bekostiging van een beschutte werkplek (in samenwerking met WerkSaam) in de Bonte Veer.

### 2022

Op het moment van schrijven is enig optimisme ontstaan over de effecten van Corona. Het aantal ziekenhuis en IC opnames verminderen ondanks de hoge besmettingscijfers door de Omikron-variant. Deze variant maakt minder ziek. Dit leidt hopelijk snel tot een bredere openstelling van de maatschappij.

Naast het eerdergenoemde project Woonschool gaan wij aan de slag met de ontwikkeling van Podcasts en de ruimere openstelling van het Tienerhok.

Inmiddels is ook door de gemeente een "Corona"-subsidie toegezegd van € 11.400 waarmee we extra kunnen inzetten op activiteiten om vereenzaming onder ouderen, maar zeker ook jongeren, tegen te gaan.

## Toelichting uitgaven

Corona heeft ook invloed gehad op de uitgaven van Welzijnswerk Enkhuizen. En dan met name aan organisatie en activiteiten gerelateerde kosten.

Lasten	Begroting 2021	Jaarrekening 2021	Jaarrekening 2020
<b>Personeelskosten</b>			
Lonen & salarissen	500.000	447.563	484.442
Sociale lasten	90.400	68.332	82.653
Pensioenlasten	50.456	38.257	39.057
Subtotaal	<b>640.856</b>	<b>554.152</b>	<b>606.152</b>
Vergoeding Raad van Commissarissen	3.570	3.735	3.670
<b>Subtotaal personeelskosten</b>	<b>644.426</b>	<b>557.887</b>	<b>609.822</b>
<b>Overige Personeelskosten</b>			
Wervingskosten	0	100	201
Opleidingskosten	1.500	1.107	349
Reiskosten woon- werkverkeer	6.696	6.244	6.498
Reis- en verblijfkosten	600	0	0
Vergoedingen	1.240	577	1.968
Vrijwilligers	5.650	3.002	3.062
Verzekeringen	575	213	213
Uitzendkrachten	1.500	13.704	137
Voorziening vakantiedagen	0	-2.423	2.833
Overige personeelskosten	3.560	4.279	5.233
<b>Subtotaal Overige Personeelskosten</b>	<b>21.321</b>	<b>26.803</b>	<b>20.493</b>
<b>Totaal</b>	<b>665.747</b>	<b>584.690</b>	<b>630.315</b>

Overzicht personeel	2021	2020
Personeelsleden	16	17
FTE 's	8,1	9,6

In 2021 zijn 3 personeelsleden vertrokken, waarvan drie naar een andere werkgever. Er is 1 nieuw personeelslid aangenomen. In het saldo wordt ook het personeelslid voor het Enigmahuis meegeteld.

De personeelskosten zijn lager dan begroot omdat onder andere de medewerker van het project Nieuw Begin per 26-04-2021 is overgegaan naar de stichting Iedereen telt mee. De kok van de Bonte Veer is per 31-08-2021 gestopt. Een medewerker van Welzijn is bij Wonen in dienst getreden voor 16 uur.

De post uitzendkrachten is fors hoger dan begroot. Reden hiervoor is dat een door Wonen tijdelijk ingehuurd HR- medewerker ook deels werkzaam is voor Welzijn. Deze kosten worden in rekening gebracht bij Welzijn. Deze medewerker is hoofdzakelijk bezig met contractvorming, personeelsplanning en digitalisering van personeelsdossiers.

De voorziening vakantiedagen is verlaagd doordat vakantieaanspraken per 31-12-2021 zijn afgenomen.

Lasten	Begroting 2021	Jaarrekening 2021	Jaarrekening 2020
<b>Organisatiekosten</b>			
Porti- en bankkosten	2.300	751	980
Telefoonkosten	4.464	2.690	3.679
Kantoomiddelen en drukwerk	3.890	5.395	3.209
Website en automatisering	21.620	24.587	19.107
Administratieve diensten derden	4.030	2.982	2.867
Arbodienst	1.770	1.661	1.972
Accountants- en advieskosten	9.000	10.944	14.158
Bestuur- en vergaderkosten	250	195	72
Contributies en abonnementen	6.650	4.083	5.689
Kantinekosten	2.290	874	906
PR & Marketing en advertentiekosten	4.400	1.321	615
Overige organisatiekosten	1.055	-112	363
<b>Totaal</b>	<b>61.719</b>	<b>55.371</b>	<b>53.618</b>

In de post kantoomiddelen en drukwerk zijn de kosten voor het jubileumboek Bonte Veer opgenomen. Dit betreft dus een eenmalige hogere kostenpost.

De kosten voor de website en automatisering zijn iets hoger doordat we zijn overgegaan naar een nieuwe telefooncentrale.

De contributies en abonnementen zijn beoordeeld op actualiteit. Hierdoor konden een aantal abonnementen worden opgezegd.

Lasten	Begroting 2021	Jaarrekening 2021	Jaarrekening 2020
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur kantoor Rode Paard 5-B	7.560	10.212	10.080
Huur wijkcentrum Wielewaal 1	12.546	12.861	12.659
Huur Groenling 26	1.224	983	970
Huur Anjerstraat 1 Tienerhonk	3.120	3.103	3.103
Huur Anjerstraat 1A Jeugdbelangen	5.940	5.408	5.899
Huur Anjerstraat 1B Welzijn	330	321	321
Huur Anjerstraat 1C Buurthuis	2.520	2.482	2.482
Nutskosten	24.724	21.048	17.704
Belastingen	4.125	5.888	6.063
Verzekeringen	2.280	2.096	2.071
Onderhoud inventaris	3.750	2.750	3.630
Aanschaf nieuwe inventaris	4.100	3.353	2.458
Vervanging afschrijving	8.901	18.196	14.903
Schoonmaakkosten	6.671	6.114	8.558
Afvalverwijdering	2.580	3.257	2.592
Huur- en onderhoud barinstallatie	700	469	198
Alarmcentrale/beveiliging	850	167	0
Overige huisvestingskosten	2.559	2.155	4.099
<b>Totaal</b>	<b>94.480</b>	<b>100.864</b>	<b>97.791</b>

De Coronatijd is goed gebruikt om vervangingsinvesteringen te plegen. Zo zijn de vloeren in Cayen geheel vernieuwd, is meubilair aangeschaft voor IJsselzand, zijn koelkasten vervangen voor Cayen, de diepvrieskast en koelwerkbank in de Bonte Veer. Maar er is ook een beveiligingssysteem aangebracht bij IJsselzand.

De levert uiteraard hogere afschrijvingskosten op, maar deze worden bekostigd uit de reserve herinvestering.

In Cayen wordt in 2022 de gehele lampen set vervangen in ledverlichting. Dat zal zichzelf deels terugverdienen via lagere energielasten. In IJsselzand wordt de gehele vloer vervangen. Deze werkzaamheden worden binnenkort opgestart. De vloervervanging in de Bonte Veer staat ook in 2022 op het programma, samen met een aanpassing van de keuken.

Lasten	Begroting 2021	Jaarrekening 2021	Jaarrekening 2020
<b>Activiteitenkosten</b>			
Opbouw- en sociaal cultureel werk	4.750	0	0
Cultureel- en jongerencentrum Cayen	19.900	1.051	2.805
Feestdag 5 mei	5.500	0	140
Ambulant Jongerenwerk	18.000	11.183	3.178
Tienerwerk	4.950	2.053	3.431
Nieuw Begin	6.212	338	6.597
Sociaal cultureel werk	5.000	4.954	4.520
Belmobiel	10.810	6.246	11.508
Senioren school	0	0	6.069
Enigmahuis	7.908	4.965	4.986
Wijkcentrum Bonte Veer	38.173	22.806	24.362
Woonschool	10.230	147	40
IJsselzand	0	172	0
<b>Totaal</b>	<b>131.433</b>	<b>53.915</b>	<b>67.635</b>

Een aantal geplande activiteiten konden geen doorgang vinden en andere activiteiten in veel mindere mate.

Het Ambulant jongerenwerk heeft nog wel veel georganiseerd onder andere via de Summergames en het Huttendorp, een trip naar SnowWorld, Suppen, handboogschieten en het Kartcentrum. Activiteiten voor ouderen konden deels doorgaan, zoals het Enigmahuis.

De activiteit van het Sociaal cultureel werk bestaat voor het grootste deel uit het implementeren van de website "Voor elkaar in Enkhuzen". En verder uit een aantal koffie-inlopen in de Bonte Veer.

Totaal Lasten	Begroting 2021	Jaarrekening 2021	Jaarrekening 2020
Personeelslasten	644.426	557.887	609.822
Overige personeelslasten	21.321	26.803	20.493
Organisatiekosten	61.719	55.371	53.618
Huisvestingskosten	94.480	100.864	97.791
Activiteitenkosten	131.433	53.915	67.635
<b>Totaal</b>	<b>953.379</b>	<b>794.839</b>	<b>849.359</b>

Wij hopen in 2022 weer een volledig activiteitenprogramma te kunnen aanbieden.

## 11 Wet Normering Topinkomens

De Wet Normering Topinkomens (WNT) regelt de maximale hoogte van het salaris voor topfunctionarissen van publiekrechtelijke instellingen. Definitie Topfunctionaris

- Diegene die behoort tot de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling, die daarmee automatisch aan het hoofd staan van de gehele organisatie of instelling;
- Diegene die behoort tot de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan én in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk is voor de gehele rechtspersoon of de instelling;
- Diegene die is belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of instelling.

Op basis van deze definitie heeft WWE één leidinggevende topfunctionaris, zijnde de Directeur-bestuurder. Hoewel het Managementteam verder nog bestaat uit de Controller, draagt deze laatste functionaris geen eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie.

### WNT-verantwoording 2021 stichting Welzijnswerk Enkhuizen

De WNT is van toepassing op stichting Welzijnswerk Enkhuizen. Het voor stichting Welzijnswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000. Dit betreft het algemene bezoldigingsmaximum.

#### Bezoldiging leidinggevende topfunctionaris

Bedragen x € 1	W. van der Weide	
Functiegegevens	Directeur bestuurder	
<b>Aanvang en einde functievervulling 2021</b>	01-01/ 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167	
Dienstbetrekking	Ja	
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		18.982
Beloningen betaalbaar op termijn		2.062
Subtotaal		21.044
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum*		34.833
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedragen.		
<b>Bezoldiging 2021</b>		<b>21.044</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		NVT
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		NVT
	W. van der Weide	
	Directeur-bestuurder	
<b>Aanvang en einde functievervulling 2020</b>	01-01/ 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167	
Dienstbetrekking	Ja	
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		19.042
Beloningen betaalbaar op termijn		1.875
Subtotaal		20.917
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum*		33.500
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedragen.		
<b>Bezoldiging 2020</b>		<b>20.917</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		NVT
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		NVT

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.

#### Gegevens 2021

Naam topfunctionaris	Functie
Mevr. S.G.I. de Clercq	Voorzitter Raad van Commissarissen
Mevr. B.D. Rijnders	Lid Raad van Commissarissen
M.J. de Wit	Lid Raad van Commissarissen

Leidinggevende topfunctionaris met een dienstbetrekking aangegaan na 1-1-2018 met een dienstbetrekking bij een Andere WNT instelling.

Gegevens 2021			
W van der Weide is werkzaam in dienstbetrekking bij de volgende WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris	Datum aanvang dienstbetrekking met W van der Weide (minst recente datum eerst / meest recente datum als laatst)	Naam WNT-instelling	Totale bezoldiging per WNT-instelling bedragen x € 1
<b>Gegevens per WNT-instelling</b>	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	21.044
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	109.320
Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling			130.364
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum			209.000
Gegevens overschrijding en eventuele onverschuldigde betaling			
Onverschuldigde betaald en nog niet terugontvangen bedrag			N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. /		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		
Gegevens 2020			
<b>Gegevens per WNT-instelling</b>	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	20.917
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	106.908
Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen <b>gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			127.825
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum.			201.000

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## 12 Overige gegevens

### Resultaatbestemming

De directie stelt voor het jaarresultaat over 2021 ad € 19.551 als volgt te bestemmen:

Egalisatiereserve	€ 35.165
Bestemmingsreserve:	
Herinvestering (afschrijvingen)	€ 18.196
Herinvestering mutatie	€ -33.810
Subtotaal	€ -15.614
Totaal	<u>€ 19.551</u>

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen activiteiten voorgedaan, die nog van enige financiële invloed zouden kunnen zijn op het boekjaar 2021.