



VISIE RvC STICHTING WELZIJNSWERK ENKHUIZEN

De Raad van Commissarissen (de Raad) van de Stichting Welzijnwerk Enkhuzen werkt vanuit de principes zoals vastgelegd in de Governancecode Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (2010).¹ Het hierbij gehanteerde model bij de Stichting is het toezichthoudende model. De Raad houdt toezicht, de bestuurder bestuurt.

De Raad richt zich bij de invulling van zijn taak naar het belang van de Stichting en haar maatschappelijke doelstellingen, en weegt hierbij steeds de behoeften en wensen van de belanghebbenden en andere bij de stichting betrokkenen af.

Door het samenwerkingsverband Welwonen met de woningcorporatie Woondiensten Enkhuzen bestaat bovendien een unieke synergie van sociaal-maatschappelijke dienstverlening voor de doelgroep van de stichting. Wonen en welzijn werken samen, omdat een zinvolle vrijetijdsbesteding het woonplezier versterkt. Andersom werkt dat net zo: een goede woning draagt eraan bij dat we ons beter voelen. Het team van Welwonen werkt er hard aan om inwoners van Enkhuzen prettig te laten wonen en leven.

De welzijnswerkers dragen eraan bij dat inwoners kunnen meedoen aan de samenleving. De medewerkers van de woningcorporatie zorgen ervoor dat mensen met een kleine(re) portemonnee een goede woning kunnen huren en dat deze goed wordt onderhouden. De RvC koestert deze samenwerking en houdt toezicht op de continuïteit hiervan.

Op welke wijze wil de Raad van Commissarissen van de Stichting Welzijnwerk Enkhuzen invulling geven aan zijn taken?

In zijn **werkgeversrol** wil de Raad de bestuurder van de Stichting ruimte en vrijheid bieden voor de ontwikkeling van de organisatie, zonder hierbij het eigen oordeel op de voorgrond te stellen. De Raad is betrokken, bewaakt, stimuleert en evalueert dat bij de uitvoering van de bestuurlijke taken de kaders van maatschappelijke verantwoordelijkheid evenals gezondheid en continuïteit van de organisatie voorop staan. Ook zal de Raad de samenwerking met de woningcoöperatie hierin stimuleren. Waar nodig zal de Raad de bestuurder voorzien van gevraagd en ongevraagd advies.

De bestuurder heeft een veilige, positief kritische Raad tot zijn/haar beschikking die kan fungeren als **klankbord** bij strategische keuzes, en waar in vertrouwen dilemma's kunnen worden gedeeld. Het is in de samenstelling van de Raad van belang dat de Raad wordt gevormd door een groep commissarissen met verschillende achtergronden, een eigen netwerk en oog voor innovatie. In de basis is affiniteit met welzijn belangrijk, in lijn met de visie en missie van de organisatie.



De Raad houdt dan ook primair toezicht namens de eindgebruiker van de diensten van de Stichting: de burger. Specifiek betekent dit hier kwetsbare burgers die zelf of in relatie tot hun omgeving te maken hebben met eenzaamheid, gedragsproblematiek, mantelzorg of een sociaal, economische en/of culturele achterstand.

Toezicht houden op welke wijze inhoud wordt gegeven aan deze maatschappelijke verantwoordelijkheid en aan de sturing van de Stichting om deze diensten te continueren, en op welke wijze waarde wordt toegevoegd voor de doelgroep is de kerntaak van de Raad. De samenwerking met de gemeente en andere financiers is van groot belang, evenals de samenwerking met de Woningcorporatie Woondiensten Enkhuizen.

De leden van de Raad zijn professionals met relevante achtergrond, expertise en competenties. Samen vervullen zij op laagdrempelige en integere wijze de taak van toezichthouder door toezicht te houden op de daadwerkelijke toegevoegde waarde voor de burger van de Stichting, en op het beleid t.a.v. de stakeholders. De Raad doet dit o.b.v. gelijkwaardigheid en met respect voor elkaars expertise. De Raad beoordeelt (financieel- en kwaliteit) beleid, strategie, voorstellen en prestaties aan de hand van de visie op toezicht.

Er bestaat een remuneratiecommissie zowel als een auditcommissie. In de auditcommissie wordt specifiek aandacht besteed aan risicobeheersing binnen de Stichting. Waar specifieke expertise ontbreekt in de Raad of de specifieke commissies kan deze ervoor kiezen om zich te laten versterken of adviseren. De Raad is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren.

Hoewel voor kwaliteit en veiligheid gezien de grootte van de organisatie geen specifieke commissie is ingesteld, is dit wel een belangrijk onderwerp dat regelmatig terugkomt op de agenda van de Raad.