



Jaarverslag 2022

Welzijnswerk Enkhuizen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Algemene gegevens	3
1 Bestuursverslag	4
2 Subsidierегeling 3 Jeugd in Enkhuizen	5
2.1 Tienerhonk IJsselzand	5
2.2 Jongerencentrum Cayen	6
2.3 Ambulant Jongerenwerk	7
2.4 Meidenwerk	10
3 Subsidierегeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties	12
3.1 De Bonte Veer	12
3.2 IJsselzand, huis van de buurt	14
3.3 Jongerencentrum Cayen	16
4 Subsidierегeling 12 Enkhuizen sociaal	19
4.1 Belmobiel	24
4.2 Enigmahuis	25
5 Subsidierегeling 18 Evenementen	27
5.1 Huttendorp	27
6 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen	28
7 Vertrouwenspersoon.....	29
8 Accountantscontrole	30
8.1 Aanvullende accountantscontrole	30
9 Verslag Raad van Commissarissen	32
10 Jaarrekening	34
10.1 Balans per 31 december 2022 na resultaatverdeling	34
10.2 Staat van baten en Lasten over 2022	35
10.3 Waarderingsgrondslagen	36
10.4 Toelichting Balans per 31 december 2022	38
10.5 Financiële toelichting begroting versus realisatie	42
10.6 Toelichting Staat van Baten en Lasten	44
11 Wet Normering Topinkomens	50
12 Overige gegevens	52

Algemene gegevens

Naam:	Stichting Welzijnswerk Enkhuizen (WWE)
Adres:	Rode Paard 5-B 1602 DG Enkhuizen
E-mail: Website	info@welwonen.nu www.welwonen.nu
Datum oprichting:	19 juli 2006
Inschrijving Kamer van Koophandel:	37126631
Directeur-bestuurder:	W. van der Weide
Raad van Commissarissen:	Mevrouw S.G.L. de Clercq (Voorzitter) Mevrouw B.D. Rijnders (lid) De heer M.J. de Wit (Lid)
Aantal werknemers per 31-12-2022 Medewerkers	16 personen (2021: 16 personen) FTE 8,2 (2021: 8,1 FTE) ± 150 vrijwilligers
Vacatures 31-12-2022	1 persoon, 0,44 FTE
Samenwerking: Rechtsvorm Naam Ingangsdatum Vestigingsadres	Personele unie ¹ Woondiensten Enkhuizen 1 januari 2009 Rode Paard 5 1602 Enkhuizen

¹ Ministerieel toegelaten personele c.q. bestuurlijke verbinding, vanwege Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH).
Jaarverslag 2022 Welzijnswerk Enkhuizen
29 maart 2023

1 Bestuursverslag

Op alle welzijnslocaties zijn ze nog te vinden: de mondkapjes. Weggestopt in een lade of kast en gelukkig niet meer bij de ingang. Een symbool van een tijd van afstand die tot nog geen jaar geleden grote impact had op onze gemeenschap. Door onze gezamenlijke veerkracht lijkt het soms langer geleden dat wij in lockdown waren, maar de brede effecten daarvan maken van 2022 onderaan de streep een jaar van gemengde gevoelens.

Na het afnemen van de pandemie was onduidelijk wat onze bezoekers, vrijwilligers en medewerkers zouden doen. Durven senioren weer te komen? Willen vrijwilligers weer hun tijd geven? En kunnen onze medewerkers na een professionele uitputtingsslag van jarenlang af- en opschalen opnieuw hun energie vinden? De pandemie periode bracht, naast veel problematiek, namelijk ook met zich mee dat bezoekers, vrijwilligers en medewerkers uit hun ritme werden gehaald en gewoonten werden doorbroken.

Een sluimerende tijd van herbezinning volgde en dat zagen we als organisatie in 2022 terug. Bijvoorbeeld in het tempo waarin activiteiten weer konden worden opgeschaald en in de noodzaak voor intensievere begeleiding van vrijwilligers. En ook bij collega's die na jarenlange inzet kozen voor een nieuwe uitdaging elders om hun ervaring en talenten toe in te zetten. Tel daar ziek en zeer bij op en deze, weliswaar logische ontwikkelingen en verdrietige situaties, hebben op onze compacte organisatie groot effect. En met bewondering kijken wij dan ook naar onze vrijwilligers en collega's die zich bovenmatig hebben ingezet om elkaar te helpen met als doel de gemeenschap zo maximaal mogelijk te ondersteunen.

Hoewel wij daar trots bij voelen, voelen wij daarbij ook ongemak, want het is niet zonder prijs gekomen. De werkdruk werd te hoog op de kleinere groep collega's. Het jarenlang uitblijven van een gevraagde inflatiecorrectie, het jarenlang niet gefinancierd krijgen van cao-stijgingen, maakt dat Welwonen de broodnodige ruimte voor een gepaste personele bezetting bij de toenemende welzijnsvraag niet langer kon en kan vinden. In 2022 waren onze financiële prestaties ondergeschikt aan de operationele uitdagingen en deze duren in 2023 voort. We sluiten 2022 dan ook in 'het rood' zoals dat heet en verwachten voor 2023 een groter tekort.

Het lijkt daarbij evident: met steeds minder, kun je simpelweg niet steeds meer doen. Sterker nog, met steeds minder, kun je ook niet steeds hetzelfde blijven doen. Toch is dat het afgelopen jaren wel aan ons gevraagd en in 2022 is het omslagpunt bereikt. Vooruitkijkend is het van belang dat in 2023 het gesprek met de gemeente wordt gevoerd over een gedeeld beeld bij een balans tussen een verantwoord niveau van welzijnsaanbod en de belasting op collega's. We hebben er vertrouwen in dat we met onze gedeelde uitdagingen een gezond nieuw evenwicht zullen vinden.

Daarmee kunnen wij gezamenlijk van betekenis zijn en in dit jaarverslag delen wij trots met u de bijdrage van vrijwilligers en collega's in 2022 en waar wij onze bijdrage hebben willen leveren aan het verbinden en versterken van Enkhuizen.

W. van der Weide
Directeur-bestuurder

29 maart 2023

2 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen

Maatschappelijk effect

In Enkhuizen groeit iedereen op een gezonde manier op tot volwassenheid, met voldoende mogelijkheden om talenten te ontdekken en ontwikkelen.

Doelgroepen

Het jeugd- en jongerenwerk richt zich op kinderen, jeugd² en jongeren in de leeftijd 6 tot 23 jaar. Het tienerwerk richt zich specifiek op de kwetsbare tieners in de leeftijd 10 t/m 16 jaar, met aandacht voor meidenwerk. Uit praktijk blijkt dat de leeftijd van de doelgroep uitloopt tot 28 jaar, we zien dit met name bij jongeren die vastlopen met hun opleiding, werk of jongeren die door omstandigheden de stap uit huis niet kunnen maken.

Tieners en jongeren zijn verdeeld in twee groepen; preventiejongeren en risicojongeren. Preventiejongeren zijn jongeren waar het eigenlijk goed mee gaat. De risicojongeren zijn jongeren waar sprake is van verschillende problemen en die gezien hun achtergrond of situatie nog meer risico lopen om thuis, op school, op hun werk of in hun vrije tijd in de problemen te raken. Problemen kunnen laagdrempelige problemen zijn maar ook zeer complexe problemen waarbij vaak andere zorginstaties betrokken zijn bij de jongeren of het gezin.

Doel

De eigen verantwoordelijkheid en eigen kracht van jeugd en gezinnen worden vergroot door op preventie gerichte activiteiten te organiseren. Zo leveren sporten en buiten spelen een bijdrage aan een gezonde leefstijl en dragen recreatieve activiteiten onder andere bij aan de sociaal emotionele ontwikkeling van de jeugd. Niet alleen activiteiten voor jeugd maar ook eigen initiatieven van de jongeren worden ondersteund om betrokkenheid bij elkaar en bij de omgeving te vergroten.

2.1 Tienerhok IJsselzand

Het hok is sinds juni 2022 geopend van dinsdag tot en met vrijdag van 14.30 tot 17.00. Daarvoor was het vijf dagen per week 2 uur per dag geopend vanaf 15.30. Deze nieuwe openingstijden zorgen voor een betere aansluiting op het continuïteit waar omliggende basisscholen op over zijn gegaan (Scholen sluiten tussen 14.00 en 14.15 i.p.v. om +- 15.15). Dit is tot stand gekomen door de vraag om mee te denken in de aanpak van overlast na school, zowel op de schoolpleinen als in het winkelcentrum Koperwiekplein. Daarbij komt dat wij het eerste uur (nu van 14.30 tot 15.30) de doelgroep 6 t/m 9 jaar ook binnen laten. Het doel van dit 'mini-uurtje' in het Tienerhok is drieledig. Ten eerste de kinderen op jonge leeftijd alvast kennis laten maken met/binden aan het Tienerhok. Ten tweede kunnen wij zo een bemiddelende rol spelen bij conflicten tussen de wat jongere (10-) en de wat oudere (10+) kinderen in de wijk en ten derde kunnen we de ouders van kinderen waarbij al op jongere leeftijd problemen ontstaan in een vroeg stadium- én beter ondersteunen.

Bezoekers van het hok zijn voornamelijk preventiejongeren en risicojongeren. Het Tienerhok is een plek waar jongeren elkaar opzoeken, maar ook een plek waar zij een aantal uur even niks moeten. De laatste twee jaar is hebben we geïnvesteerd in o.a. VR-brillen, een PlayStation (met spellen zoals FIFA 22), bordspellen, een air hockey tafel, een nieuwe pooltafel en een nieuwe vloer. Deze investeringen hebben een positief effect op de bezoekersaantallen en de sfeer in het hok (alleen al doordat het er goed verzorgd uitziet wordt er beter met de spullen/elkaar omgegaan). Er komen zowel meer wat jongere (+- 12 jaar) als meer wat oudere (+- 14 jaar) tieners het Tienerhok bezoeken.



² De welzijnswerkers ondersteunen en werken samen met verenigingen die activiteiten in de leeftijd van 6 t/m 9 aanbieden.

De oudere tieners worden vanuit het Tienerhok gestimuleerd om kennis te maken met jongerencentrum Cayen in de Peperstraat. Een van de jongerenwerkers is zowel te vinden in het Tienerhok als in Cayen en slaat zo een brug tussen beide locaties. De jongerenwerkers hebben gemerkt dat de drempel om naar Cayen te gaan zo aanzienlijk lager is geworden, de warme toeleiding maakt het voor tieners gemakkelijker om voor een eerste keer naar Cayen te gaan en blijven ook in beeld bij de jongerenwerkers.

Koken met Lonneke

Koken met Lonneke is een kookactiviteit voor jongeren van 10 t/m 15 jaar. Er wordt samen gekookt en vervolgens gegeten, deze activiteit zit vaak snel vol. Wat koken met Lonneke zo

bijzonder maakt zijn de vaak persoonlijke gesprekken die tijdens het koken of aan tafel met elkaar gevoerd worden. Lonneke kan zeer goed met de tieners overweg en stemt in gesprekken goed af op het niveau en de belevingswereld van de tieners. Deze activiteit heeft voor de zomervakantie twee keer per maand plaatsgevonden. Na de zomervakantie zijn er twee kookactiviteiten geweest gekoppeld aan een thema, waarbij de groep groter was. Zo waren de thema's bijvoorbeeld Halloween, sinterklaas en ter afsluiting van het jaar 'gourmetten'.



Bakken met Jo

Bakken met Jo is een bakactiviteit voor kinderen van 8+ jaar. Onder begeleiding van Jolanda, vrijwilliger, worden cakejes en koekjes gebakken en dezelfde dag nog uitgedeeld aan de bezoekers van het Tienerhok. Het bakken wordt vooral door de jongere bezoekers erg leuk gevonden, zij delen vervolgens uit aan de wat oudere bezoekers wat de sfeer en onderlinge verhoudingen ten goede komt in het tienerhok. Tijdens het bakken leren de deelnemers hoe zij met bak- en keukengerei moeten omgaan en hoe de oven bijvoorbeeld werkt. Vaak kunnen de deelnemers ook hun creativiteit kwijt bij bijvoorbeeld het versieren van cakejes. Deze activiteit is van start gegaan in april. Totaal zijn er tien bakactiviteiten georganiseerd.

Gezonde leefstijl

In het kader van een gezonde leefstijl hebben we in het voorjaar/begin van de zomer elke week groente/fruit snacks aangeboden in 't honk (appel, banaan, peer, druiven, kiwi, watermeloen, sinaasappel, komkommer, paprika, snack tomaatjes en wortel). De eerste reactie was twijfelachtig maar nadat de eerste happen geproefd waren werd er vol enthousiasme van gegeten. Niet veel later waren er ook al een aantal die graag wilden helpen met het klaar maken. Wat we zagen was dat nog best wat kinderen/tieners bepaalde dingen niet kenden of nog nooit hadden gehad. Het streven is om dit in 2023 weer aan te bieden. Daarnaast dragen ook activiteiten koken met Lonneke en Bakken met Jo eraan bij dat kinderen leren wat (gezonde) verse producten zijn en hoe ze die bereiden.

2.2 Jongerencentrum Cayen

Het Jongerencentrum kende het afgelopen jaar een bloeiende tijd waarin veel nieuwe initiatieven zijn ontstaan. Mede door het einde van de C-periode zijn processen en soort activiteiten onder jongeren veranderd. Je kunt wel zeggen dat er een levensverandering/houding aan het ontwikkelen is waarin jongeren andere keuzes maken en nieuwe trends ontwikkelen die afwijken van het voorgaande (pre corona). Een voorbeeld is dat een aantal jongeren social media zijn gaan ontwijken en andere het juist meer zijn gaan gebruiken. Ook zijn jongeren zelfbewuster met hun eigen leven bezig. Sommige adresseren makkelijker hun problematiek en staan meer open voor hulp en doorverwijzing. Jongeren vinden ook global issues zoals het milieu en acceptatie heel belangrijk en zijn bewust bezig met hun levensstijl.

Veel jongeren zien nu een kans om zichzelf te profileren en aan hun talenten te (willen) werken.

Deze trend betekent dat we in het jongeren centrum meer ruimte zijn gaan geven aan ontmoeting door middel van een brede openstelling en talent ontwikkeling door het aanbieden van meer educatieve activiteiten/workshops. We zorgen voor de invulling van de activiteiten dat er voldoende inspiratie momenten in voor komen. Het werk is nog meer individueel en vraaggericht geworden.



Aan de andere kant zien we ook veel diepere problematiek en hulpvragen ontstaan. Hulpvragen die wij als jongerenwerk niet altijd op kunnen lossen. Hierdoor is de samenwerking met instanties en partners breder en hechter geworden. De brede laagdrempelige openstelling en meer ruimte voor jongeren die offline met elkaar doorbrengen resulteert bijvoorbeeld in een toename van gebruik van de muziekrimte en de succesvolle Jamsessie Een project wat begon als eenmalige activiteit, is nu een maandelijks terugkerende activiteit, gekoppeld aan een podium bieden voor regionale muzikalenten. Maar ook de activiteiten voor niche doelgroepen groeien en er zijn mooie educatieve ontwikkelingen in het kader van zelfontwikkeling. Jongeren centrum Cayen is een schakel tussen jongeren en organisaties en werkt onder andere samen met de RSG en het Stadsteam. De jongerenwerkers in Cayen signaleren problematiek, zijn er voor een hulpvraag en verwijzen jongeren zo nodig door.

2.3 Ambulant Jongerenwerk

Onder het ambulante jongerenwerk verstaan wij al het jongerenwerk dat niet op onze locaties plaatsvindt. Bijvoorbeeld op straat, scholen, pleinen, andere binnen locaties, steegjes maar ook bij de jongeren thuis als een gesprek daar gewenst is. Daarnaast heeft met name de ambulant jongerenwerker nauw contact met diverse netwerk partners. Dit kan bijvoorbeeld het Stadsteam zijn, GGD, politie, Brijder, Veilig Thuis of Jeugdbelangen. De contacten met samenwerkingspartners zijn vooral gericht op preventie. Door signalen met elkaar te delen en samen te werken worden jongeren besproken en zo nodig doorverwezen.

Ook in 2022 was het jongerenwerk vaak bij gesprekken met (meerdere) samenwerkingspartners waarbij sprake was van complexe problematiek. In de praktijk komt een groot deel van de informatie bij de jongerenwerker vandaan en slaat die de brug tussen de verschillende stukjes losse informatie die bij betrokken instanties bekend is. Bij lichte problematiek is soms een gesprek met de ambulant jongerenwerker al voldoende om een positieve wending te bewerkstelligen. Netwerkpartners en zorginstanties zijn vaak verbaasd over de hoeveelheid informatie die de jongerenwerkers hebben m.b.t. het kind, het gezin, de vriendenkring, de schoolsituatie en de problemen die er spelen.

Dit jaar is de ambulant jongerenwerker tijdelijk uitgevallen wegens ziekte, dit is gedeeltelijk opgevangen door een nieuwe collega die speciaal daarvoor een tijdelijke aanstelling had gekregen. De ambulant jongerenwerkuren zijn afwisselend in de middag, avond en in het weekend ingevuld om op wisselende tijden zichtbaar te zijn en ook op verschillende tijdstippen te kunnen signaleren.

Wiekslag

In gymzaal de Wiekslag vindt iedere week een (inloop)voetbalactiviteit plaats van 18.30-21.30. De doelgroep bestaat uit jongens, is multicultureel en wat leeftijd betreft zeer divers (13 t/m 20 jaar). De activiteit zorgt voor een sterke cohesie tussen verschillende groepen jongens die op straat hangen. Daarnaast geeft het een goed beeld van wat er onder deze jongeren speelt en heeft onze band met de jongeren ervoor gezorgd dat we ook dit jaar weer konden voorkomen dat ruzies op straat/school uit de hand liepen.

Op sociaal vlak biedt de activiteit de jongeren veel kansen voor het vormen van nieuwe vriendschappen, ze versterken zo hun sociale netwerk. Daarnaast komen ze aan werk: in het verleden hielpen we jongeren die bij de Wiekslag kwamen in samenwerking met het project "nieuw begin Enkhuizen" om aan een baantje te komen. Inmiddels werken er dusdanig veel van deze jongens bij lokale bedrijven zoals bijvoorbeeld

Macdonalds, Alanya, Domino's, Pizza ciao, IJgenweis en Vomar dat ze elkaar daarbij helpen. Dit jaar waren er veel jongens die in het begin van het jaar wekelijks kwamen en later in het jaar sporadisch (alleen als ze vrij waren van werk).

Een aantal van de wat oudere deelnemers is vanwege werk of opleiding helemaal afgehaakt maar er zijn ook weer veel nieuwe jongeren bij gekomen, het aantal unieke deelnemers is vooral door de groeiende groep die zo af en toe komt gegroeid. Gemiddeld kwamen er dit jaar iedere week zo'n 25 tot 30 jongeren met soms uitschieters naar wel 35 tot 40 jongeren.

Voetbaltoernooi

15 mei is er door een stagiair onder begeleiding van de jongerenwerker een voetbaltoernooi georganiseerd in de Kloet. Ook hielpen er 6 vrijwilligers mee met de uitvoering. Dit was een eindopdracht waarvoor zij van haar opleiding een 8 heeft gekregen. Deelnemers waren een mix van 30 jongeren met verschillende leeftijd 13-23 jaar en afkomst. De sfeer was soms wat gespannen maar voornamelijk sportief en positief.



Zomerprogramma Jongeren

Het jongerenwerk heeft in week 30 tot en met week 34 een zomerprogramma gerealiseerd. Iedere woensdag zijn er gratis activiteiten gepland voor tieners en jongeren. Dit jaar bestond het programma uit suppen, klimmen, smokkelspel en levend Stratego. Het zomerprogramma is afgesloten met een uitje naar Samcity Hoorn. Daarnaast is het tienerhok gedurende de zomervakantie ook open geweest met aangepaste openingstijden. De jongerenwerkers waren meer op straat en op pleinen aanwezig.

Gezellig Samen

Op 1 oktober hebben het Zuiderzeemuseum, Welwonen en Jeugdbelangen in het kader van de week van eenzaamheid en het jaar van het kind een activiteit georganiseerd. Het jongerenwerk was samen met opbouwwerk onderdeel van deze mooie samenwerking. Zowel in de voorbereiding als de uitvoering werd aanwezigheid van het jongerenwerk erg gewaardeerd. Deze activiteit wordt wegens groot succes naar verwachting herhaald in 2023.

LHBTIQ

Het jongerenwerk werkt al een aantal jaren intensief samen met LHBTIQ West-Friesland. Met regelmaat sluit het jongerenwerk aan bij netwerkbijeenkomsten waarbij de invulling van de Roze Week centraal staat. Dit jaar is voor de derde keer 'Wel praten tijdens het eten' georganiseerd. Nu inmiddels een jaarlijks terugkerende activiteit waarbij de jongerenwerker, twee gastsprekers en de jeugd samen in gesprek gaan over LHBTIQ. Een avond waarbij ervaringen en verhalen worden gedeeld maar ook veel ruimte is om vragen te stellen. Daarnaast hebben wij dit jaar voor het eerst in samenwerking met de RSG een 'paarse vrijdag Afterparty' georganiseerd. De RSG schenkt veel aandacht aan LHBTIQ waarbij de school op o.a. Paarse Vrijdag helemaal wordt aangekleed in allerlei kleuren. Het jongerenwerk heeft dit 'feestje' doorgetrokken naar de avond waarbij zowel leerlingen van de RSG als jongeren van buitenaf welkom waren voor de Afterparty in Jongerencentrum Cayen. Dit was een groot succes.



Orange the World

Orange the World is een campagne waarbij aandacht wordt gevraagd voor Geweld tegen vrouwen. Het jongerenwerk heeft vorig jaar meegedaan aan deze actie door IJsselzand in oranje licht te zetten. Dit jaar heeft het jongerenwerk er voor gekozen niet het gebouw te verlichten maar samen met jongerenwerk Drechterland een grote interactieve informatiedag over toxische relaties te organiseren. Hiervoor zijn Gina, jongerenwerker Drechterland, en Kim, ambulante jongerenwerker Enkhuizen, samen naar een minisymposium gegaan om daar meer te leren over dit onderwerp. Naar aanleiding van deze informatiebijeenkomst is invulling gegeven aan de avond voor de jongeren. Onderwerpen die aan bod zijn gekomen zijn o.a. over de streep en wat is het verschil tussen een goede en een slechte relatie. Ook was er een ervaringsdeskundige aanwezig en hebben de deelnemers samen de film *Belaagd* bekeken.

Samenwerking RSG Enkhuizen

Samen met Brijder en jongerenwerk Stede Broec is het jongerenwerk actief geweest op de RSG. Wekelijks is een jongerenwerker uit Enkhuizen in de pauze door de school gaan wandelen om jongeren aan te spreken om zo de zichtbaarheid en herkenbaarheid van het jongerenwerk te vergroten. Vanaf september 2022 is jongerenwerk Stede Broec afgehaakt. Jongerenwerk Enkhuizen is vervolgens met twee jongerenwerkers door de gangen gaan lopen. Voor 2023 zijn afspraken gemaakt om aanwezigheid van het jongerenwerk op school meer onder aandacht te brengen door o.a. het jongerenwerk bij alle leerlaag coördinatoren te introduceren.

Jeugdveiligheidsoverleg

Het jongerenwerk sluit altijd aan bij het jeugdveiligheidsoverleg waar individuele casussen worden besproken. Dit is een breed overleg waarbij o.a. de politie en de gemeente ook aanwezig is. Ook hieruit blijkt dat het jongerenwerk onmisbaar is als het gaat om specifieke jongeren. De gemeente Enkhuizen heeft daarnaast getekend voor het Convenant Veilige School waar het jongerenwerk ook een onderdeel van is. Met betrekking tot het Convenant Veilige School is in november een uitgebreid seminar geweest met alle betrokkenen waar het jongerenwerk ook bij aanwezig was.

Individuele begeleiding

In 2022 zijn er een aantal momenten geweest waarbij jongeren met grote hulpvragen naar ons toe kwamen. Ook waren er meerdere gesprekken nodig om er achter te komen waar deze jongeren de juiste hulp konden krijgen. Het doorverwijzen van een jongere is in de praktijk vaak niet waar het jongerenwerk stopt, integendeel, daar begint het pas. Uit feedback van zowel de jongeren als hun ouders en onze eigen ervaringen verloopt de doorstroom moeizaam. Het jongerenwerk is vaak lang bezig om het orgaan jeugd hulpverlening in beweging te krijgen.

Blijvend aandachtspunt: Middelengebruik

Het jongerenwerk heeft zijn zorgen over middelengebruik onder jongeren de afgelopen jaren in meerdere kringen uitgesproken. Ook dit jaar is dit een blijvend aandachtspunt. Bepaalde groepen jongeren blowen veel, heel veel. De tieners voornamelijk als experiment. De oudere jongeren als middel om gedachten en gevoelens te onderdrukken als gevolg van de afgelopen corona periode. De verwachting is dat de nasleep van corona nog wel een tijdje duurt. Naast blowen gebruiken tieners en jongeren ook steeds meer **snus** en **vape**. Deze twee middelen zijn relatief nieuw, maar niet minder schadelijk dan andere middelen. Begin 2022 heeft het jongerenwerk snusgebruik onder Enkhuizer jongeren geïnventariseerd. Conclusie was dat het heel lastig is om erachter te komen hoeveel jongeren en in welke mate jongeren snus gebruiken doordat het niet zo snel opvalt. Wel is bekend dat jongeren het gebruiken en dit makkelijk via social media (WhatsApp, Snapchat) kunnen kopen. Snus kun je ook ongemerkt in de klas gebruiken en uit gesprekken met jongeren blijkt dat dit ook heel vaak gebeurt. De jongerenwerkers gaan in gesprek over de gevolgen van snusgebruik om meer bewustzijn te creëren omtrent de schadelijke effecten die er wel degelijk zijn.

Tieners en jongeren gebruiken op school ook vaker een vape. Vape is een e-sigaret die je makkelijk in je zak stopt als je de les in moet. Gemiddeld haal je 600 trekjes uit een vape en de prijs ligt tussen de zes en negen euro. Dit maakt het aantrekkelijker voor jongeren om er één aan te schaffen. Ook bij vape gaat de handel voornamelijk via Snapchat en WhatsApp. Net zoals bij snus gaat de jongerenwerker met de jongeren in gesprek over waarom zij het gebruiken en de gevolgen ervan op lange termijn. Er blijft echter nog steeds een grote groep jongeren die ondanks de prijs van een vape, liever normale sigaretten rookt.

Als laatst is slaapmedicatie nog een heel belangrijk middel dat zeker niet onderschat moet worden. Uit gesprekken blijkt dat als gevolg van corona veel jongeren in de afgelopen jaren zijn begonnen met het innemen van slaapmedicatie. Ook vermoeden we n.a.v. gesprekken een samenhang tussen toegenomen /overmatig smartphone/social-media gebruik (en/of verslaving) en het toegenomen slaapmiddelen gebruik. Deze slaapmedicatie wordt veelal voorgeschreven door de huisarts, maar jongeren gebruiken ook middelen als melatonine, gekocht in de winkel om de hoek. Jongeren komen heel moeilijk af van deze middelen en belanden dan vaak in een moeilijk ggz traject. Door enorme druk bij de ggz krijgt hun problematiek niet voldoende aandacht waardoor het gebruik van slaapmedicatie lang voortduurt/langer voortduurt dan bedoeld, met alle gevolgen van dien.

Vanuit het jongerenwerk proberen wij continu signalen op te pikken om de ernst van deze problematiek goed in beeld te krijgen en jongeren alvast (preventief) iets mee te geven van de gevaren en consequenties die het gebruik van slaapmedicatie met zich mee kan brengen.

2.4 Meidenwerk

Van februari 2022 tot en met zomervakantie 2022 is in het Tienerhok een extra avondopstelling geweest gericht op meiden van 12-25 jaar. Op deze avonden zijn verschillende activiteiten, voorlichtingen en trainingen gegeven. Activiteiten waren o.a. pizza bakken, game-avond en beauty avond. Daarnaast is bijvoorbeeld aandacht besteed aan onderwerpen als grensoverschrijdend gedrag/sexting. De jongerenwerker is te allen tijde aanwezig geweest om contact te houden en waar mogelijk gesprekken te voeren. Voor de meidengroep zijn er ook grotere activiteiten georganiseerd vanuit het jongerenwerk. Deze activiteiten zijn o.a. gefinancierd vanuit de Summer/-Wintergames subsidie, in het eerste halfjaar waren de activiteiten karten en laser gamen.

In december is ter afsluiting van het jaar een dagtrip georganiseerd naar het Youseum in Amsterdam. Ook in 2023 zijn inmiddels activiteiten voor deze doelgroep gepland.

Daarnaast is de meidenwerker na de zomervakantie, samen met nog een jongerenwerker, ambulante rondes gaan doen op de RSG in Enkhuizen. Dit om meer in contact met de doelgroep te komen en daarmee het meidenwerk meer zichtbaar te maken.



Activiteit Jongerenwerk	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	Opmerkingen (deelnemers)
Wiekslag	26	25-30		Een groep jongens die wekelijks bij elkaar komen om samen te voetballen. Jongerenwerker is altijd aanwezig en doet mee met voetbal.
Koken met Lonneke	8	10-15	1	Bij de kookactiviteiten kunnen max. 10 deelnemers meedoen. Alle kookactiviteiten zijn altijd vol. De laatste twee activiteiten waren groter opgezet, waardoor meer dan 10 kinderen konden deelnemen.
Bakken met Jo	13	7-14	1	Met name de wat jongere bezoekers vinden het erg leuk om mee te doen met deze activiteit. Wat zij maken wordt gebruikelijk gedeeld met de wat oudere tieners in het honk wat de sfeer en omgang tussen de verschillende leeftijdsgroepen ten goede komt. Naast wat de kinderen er van leren levert het dus een hoop extra op.
IJs maken	1	4	1	Vier meiden die zich verveelden gestimuleerd om wat te gaan ondernemen, dit werd ijs maken
Karten en laser gamen Happy days	1	16	1	Activiteit voor alleen meiden
Paintball Happy Days	1	19	1	Activiteit voor alleen jongens
Ladiesnight	20	5-10	1	Bekostigd uit winter/summergames subsidie Een extra avondopstelling gericht op meiden van 12-25 jaar in het Tienerhonk. Deze avonden worden voornamelijk gevuld met activiteiten, voorlichtingen en trainingen. Bijvoorbeeld pizza bakken, beauty avond, filmavond, game-avond en voorlichting & training over grensoverschrijdend gedrag/sexting
Voetbaltoernooi de Kloet	1	30	1	Eindopdracht stagiair
Huttendorp voorbereiding	7	12-15		In aangepaste versie verdeeld over een viertal
Huttendorp	5	265	50	Zeer geslaagde week
Smokkelspel Streekbos	1	18		Eerste activiteit van de zomerprogramma. In samenwerking met Mooi Speulen en nodige hulp van jonge vrijwilligers hebben de kinderen een hele leuke middag doorgebracht.
Suppen strandpaviljoen	1	21		De kinderen zijn gaan suppen op het markermeer onder begeleiding van jongerenwerkers.
Klimmen Streekbos	1	20		Een favoriet onder jongeren. Deze activiteit zat heel snel vol.
Levend Stratego Streekbos	1	9		Deze activiteit is door slechte weeromstandigheden niet doorgegaan
Samcity Hoorn	1	9		Deze activiteit bestond uit drie onderdelen namelijk springen, laser gamen en boogschieten.
Gezellig samen Zuiderzeemuseum	1	±50		Deze activiteit is een samenwerking tussen het Zuiderzeemuseum, Jeugdbelangen en Welwonen. Van de totaal aantal deelnemers was ongeveer de helft gezinnen met kinderen.
LHBTIQ Wel praten tijdens eten	1	12		Terugkerende activiteit die plaatsvindt in de roze week
Yousseum	1	10		Afsluiting van het jaar met de meidengroep

3 Subsidieregeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties

Het welzijnswerk draagt bij aan de eigen verantwoordelijkheid en bewustwording van mensen in Enkhuizen voor hun welbevinden en woon- en leefomgeving. De maatschappelijke accommodaties zijn openbaar toegankelijk en worden actief gebruikt voor ontmoeting, communicatie en versterking van de sociale cohesie. Men wordt geïnformeerd over allerlei activiteiten waardoor zij de mogelijkheid krijgen hun netwerk te vergroten, actief mee te doen in de maatschappij en invulling te geven aan hun eigen talenten. Dit kan door vrijwilligerswerk of door zelf activiteiten te organiseren.

Welzijnswerk Enkhuizen werkt in drie maatschappelijke accommodaties: Wijkcentrum en eetcafé de Bonte Veer, het Huis van de Buurt IJsselzand en jongerencentrum/poppodium Cayen.

3.1 De Bonte Veer

De coronamaatregelen hebben het 1^e kwartaal nog invloed op de openstelling van de Bonte Veer gehad. Daarna steeg het aantal gasten weer tot gemiddeld 25/30 personen per avond, waarbij de aanschuiptafel steeds belangrijker wordt. Ook hebben we alle activiteiten van voor het Corona tijdperk weer opgestart. Het wijkcentrum/ eetcafé is door huisartsenpraktijk de Rode Meeuw gebruikt als vaccinatie locatie voor Corona en voor de grieprik. Ook wordt het wijkcentrum gebruikt door de GGD voor diverse info avonden.

Dit jaar zijn we regelmatig dicht geweest in verband met de niet volledige personele bezetting. Vanaf november is die bezetting weer volledig met een kok en twee (parttime) beheerders. Daardoor willen we in 2023 ook weer vier dagen, van woensdag tot en met zaterdag geopend zijn. De cliënten van de Leekerweidegroep zijn al volledig aan hem gewend en er ontstaat al een mooie samenwerking.

Momenteel zijn er minder cliënten beschikbaar vanuit Leekerweide. Zij zijn een wervingsactie begonnen met brochures en een filmpje op YouTube https://youtube.com/shorts/72Z_nYXg4Eg?feature=share. De nog resterende jubileumboekjes worden gebruikt om de Bonte Veer meer onder de aandacht te brengen voor wie ons nog niet weet te vinden. Ook hebben we daarvoor een uitgebreide fotoshoot gehad.

De aanschuiptafel

Valt nog steeds goed in de smaak omdat men hiervoor niet hoeft te reserveren. De aanschuiptafel wordt dusdanig veel gebruikt dat het aantal plekken aan de tafel soms te kort is. Voor de aanschuiptafel is een 10 rittenkaart te koop voor een dagelijks wisselende daghap. Voor € 75,- kun je 10x genieten van deze maaltijd inclusief dessert.

Activiteit	Aantal	Deelnemers	Vrijwilligers	
Koffie inloop	24	12/15	1	3x per week op maandag woensdag en donderdag vanaf november
Aanschuiptafel	39	±10		Iedere donderdag veelal met de 10-dinerkaarten verkocht
Spelletjesmiddag	10	±10		Vanaf november weer gestart met ± 10 deelnemers per x
Koffie met een rietje	9	±10		Vanaf november weer gestart met ± 10 deelnemers per x

Verbinding met de buurt

De Bonte Veer heeft veel vaste vrijwilligers. Zij wonen in de omgeving van de Bonte Veer en kennen de buurt. Bij incidenten zoals overlast in de hallen van het gebouw denken zowel vrijwilligers als buurtbewoners mee over oplossingen, zoals het opsporen van de overlastgevers en hoe ze die moeten aanspreken.

Samenwerkingspartners

In 2022 werkte de Bonte Veer samen met de Leekerweide groep, de openbare Bibliotheek West-Friesland en de GGD. De locatie is ook gebruikt voor rijbewijskeuringen en bijeenkomsten van Senioren van Nu en de senioren school.

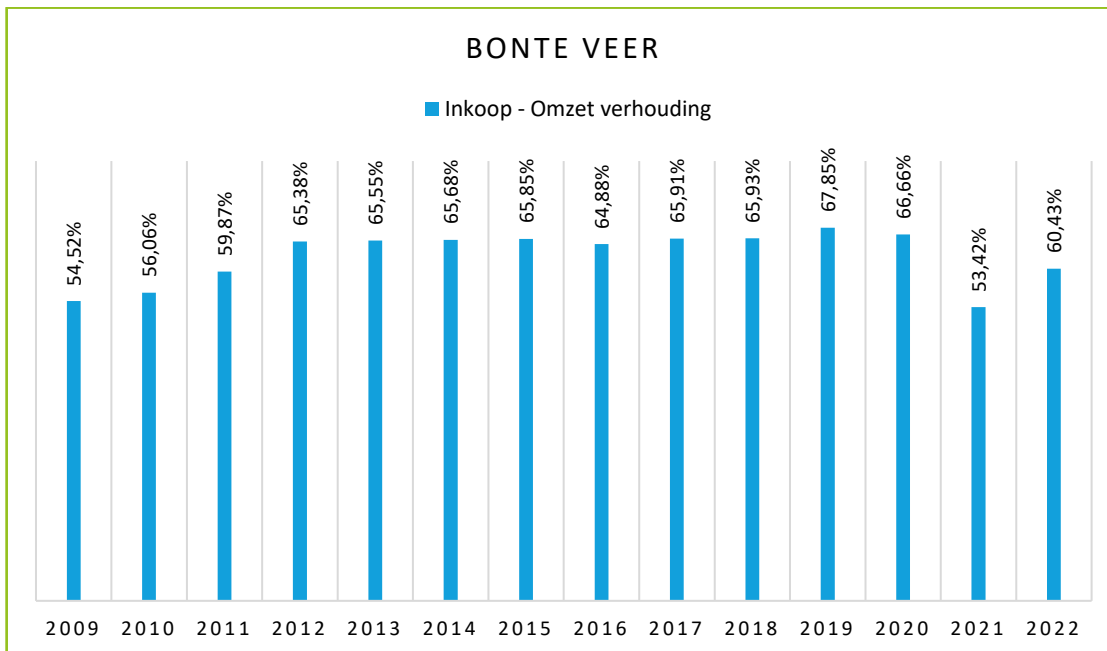
Koffie met een rietje

In november is een doorstart gemaakt met Koffie met een Rietje. Deze activiteit wordt in verschillende gemeentes door verschillende partijen samen met de GGD vormgegeven. Elke woensdagochtend tussen 9.30 en 11.00 uur kunnen ouders met kleine kinderen terecht in het wijkcentrum de Bonte Veer voor een gratis bak koffie of thee. Kennismaken staat centraal en voorop. Ouders leren elkaar kennen en voornamelijk eenouder gezinnen met niet schoolgaande kinderen zijn welkom om uit een eventueel isolement te komen. Ook kunnen ouders van elkaar leren.

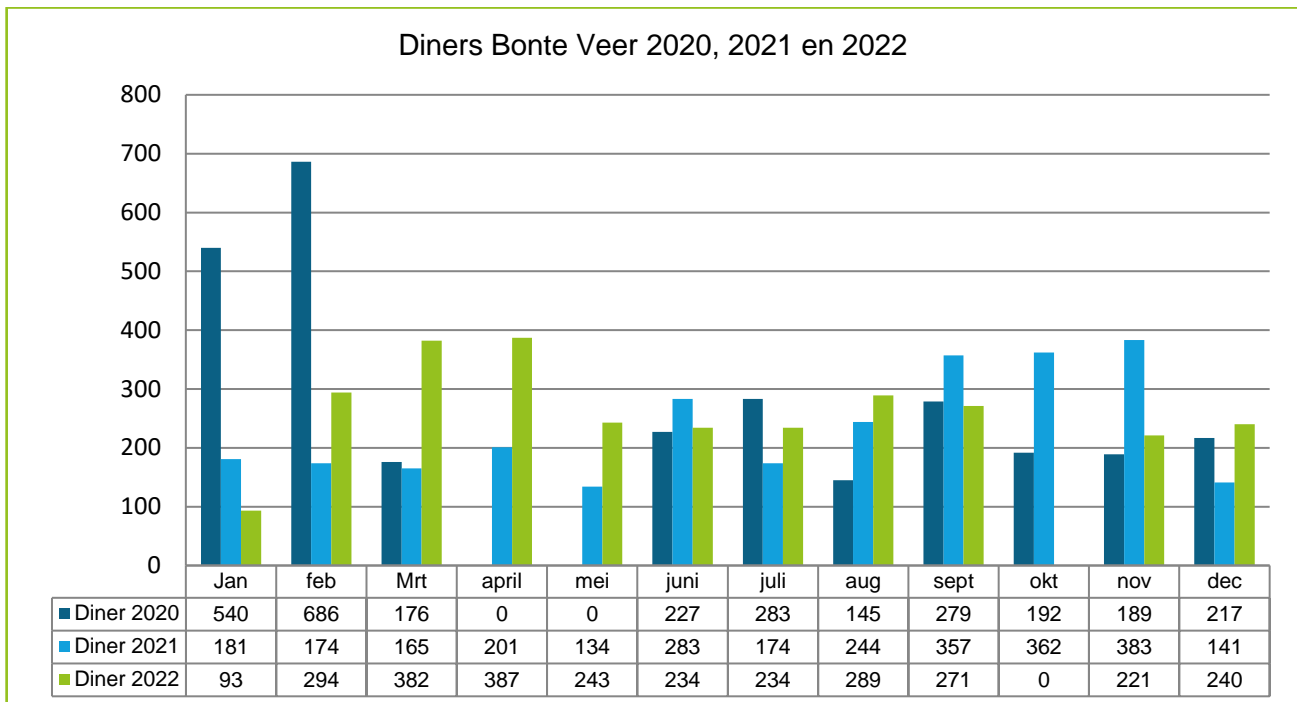
Kinderen zijn van harte welkom; voor hen is er voldoende speelgoed. Vanuit de West-Friese Bibliotheek komt er elke week een vrijwilliger aan de kinderen voorlezen. Altijd is een welzijnswerker en/of een medewerker van het consultatiebureau aanwezig voor mogelijke opvoedvragen. Een vrijwillige ervaringsdeskundige helpt mee met hand- en spandiensten.

Door Corona in het 1^e kwartaal en personele wisselingen konden activiteiten niet optimaal worden uitgevoerd. De volgende activiteiten zijn en worden weer gestart.

- Handwerk inloop
- Koffie met een rietje
- Spelletjes middag voor senioren, Bingo
- Brijder inloopavond
- Kook café voor kinderen
- Zonnebloem activiteit
- Ouderenbuffet



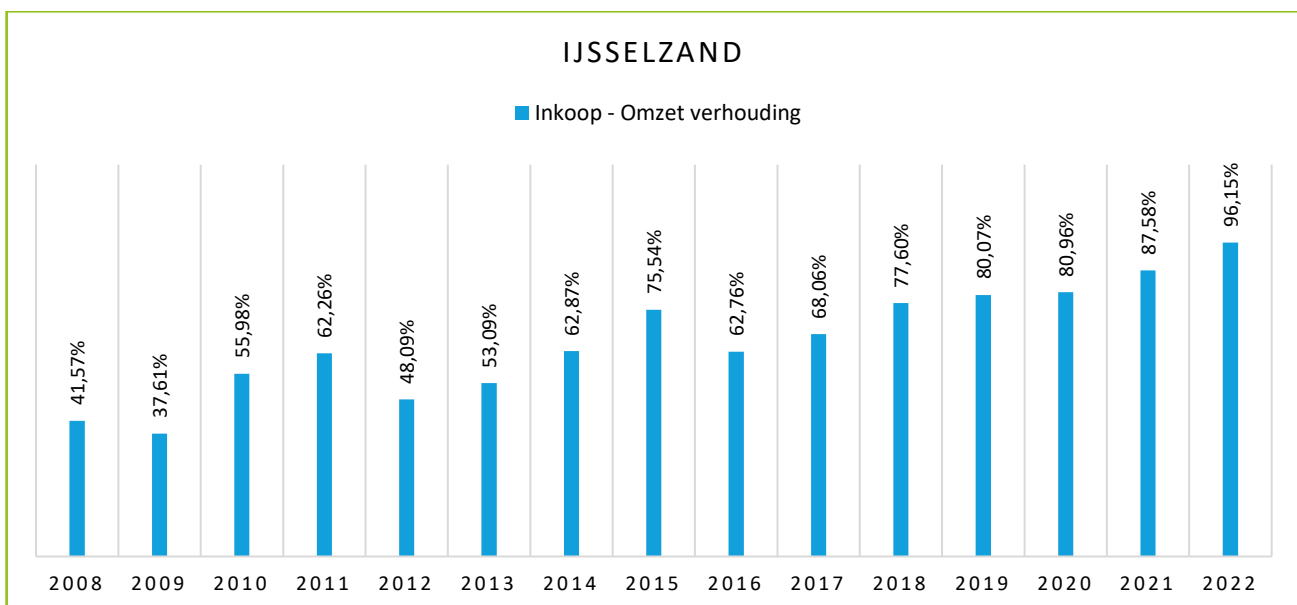
De absolute omzet van de Bonte Veer is ten opzichte van 2021 met 77,2% gestegen. De inkoopkosten zijn met 25,1% gestegen. Begin 2023 is een nieuw (nog) gebruiksvriendelijker kassa-systeem geïnstalleerd.



In 2022 zijn er 2.888 maaltijden verkocht. In 2021 waren dit er 2.799 maaltijden. Dat is inclusief de thuisbezorging van maaltijden tijdens de lockdown. De slechts lichte stijging is toe te schrijven aan Corona van het 1^e kwartaal en de personele wisselingen.

3.2 IJsselzand, huis van de buurt

IJsselzand bestaat uit vier ruimten; Jeugdbelangen, het Tienerhok, het Buurthuis en de grote zaal/activiteitenruimte. De functie van IJsselzand is het Huis van de Buurt. Een plek waar de bewoner zelf aan zet is. Het beheer van het Huis van de Buurt grotendeels ondergebracht bij bewoners uit de wijk Plan Noord. De meeste activiteiten zijn zelfsturend en voor het openen en sluiten van het pand is het sleutelbeheer met de bewoners geregeld. Bewoners bedenken en organiseren de activiteiten zelf en de welzijnswerkers faciliteren.



Hoewel de omzet van IJsselzand in absolute zin zeer beperkt is, is die in 2022 zelfs iets gestegen ten opzichte van 2021 van € 1.388 naar € 2.602.

Activiteit IJsselzand	Aantal	Deelnemers	Vrijwilligers	
Dagen per week dat Huis van de Buurt geopend is	5		10	Vrijwilligers zijn bewoners die namens Welwonen een activiteit organiseren met begeleiding van welzijn. Een actieve bewoner organiseert alles zelf, van hen komt de meeste hulp.
Activiteiten per week in samenwerking met netwerkpartners	52	8		Voor elkaar in Enkhuizen op locatie
Koken met streken	26	25	5	1 x per week kookt een gepensioneerd chef een drie gangen diner met streek producten met vrijwilligers.
Schilder- en keramiekclub	46	12	2	1 x per week (verhuur) Geen les, samen werken
Taalcafé	90	30	10	2 x per week. Sterke kern van vrijwilligers, soms dag-vrijwilligers
Naaiatelier	46	7	3	Voor nieuwkomers, 1 x per week
Koersbal	46	15	1	1 x per week
Wandelen	46	10	1	1 x per week
Galerie				Doorlopende kunstexpositie
Cursus Heldin vrouwen empowerment en EHBO certificaat training	3	14	2	Er dit jaar 3 trainingen gegeven aan vrouwen woonachtig in Enkhuizen. (in samenwerking met het rode kruis)
Pisa inloophuis	1	5	2	Activiteiten en lezingen voor en door kankerlotgenoten groep
Yoga	1	10		verhuur
Yoga voor senioren	1	10		verhuur
Kinderkleding winkel het Pakje	24	12	4	2 x in de maand kan men kinderkleding ruilen met een gesloten beurs middels een punten systeem.
Lunchgroep op donderdag		10	4	In November is er een lunchgroep gestart die elke donderdag een broodmaaltijd neerzetten.
volksdansen		25	2	Verhuur, elke dinsdag ochtend volksdansen met 60+ vrijwilliger is van de unie van vrijwilligers.
Taalles NT1 & NT2 / Oekraïners.	40	5-10		Verhuur i.s.m. taalhuis hoorn, vonk & taalcafé op meerdere dagdelen in de week.
Filosofie en kunstgroep	12	5-10		Verhuur
Ambulante professionele begeleiding				Begeleid bezoek van vader aan zijn dochter in het Tienerhok.
PMT Nienke	12	5-10		Verhuur, beweegtherapie
Losse workshops				Verhuur, meerdere keren per jaar dat er verschillende workshops worden georganiseerd zoals bloemschikken e.d.

IJsselzand is nog niet terug op het niveau van voor corona. IJsselzand heeft een enorme potentie. Doordat meer activiteiten zijn opgezet komen er meer mensen en bereiken we meer mensen. Een aantal bezoekers ontwikkelt zich als vrijwilliger.

De activiteiten voor de leeftijdsgroep 30 – 40 jaar worden nieuw leven ingeblazen. Het is wel lastig deze voormalige bezoekers weer terug te krijgen, voor zover zij dit ook wensen. Maar de welzijnswerkers zijn er van overtuigd dat er wel degelijk behoefte is aan sociaal laagdrempelige activiteiten voor deze doelgroep.

De volgende activiteiten waren tijdelijk gestopt in verband met Corona en zijn/worden weer opgestart.

- Inloop donderdag
- Somalisch koken
- Spelletjesavond
- Bingo
- Crea-avond

In 2022 is het pand IJsselzand ook flink onderhanden genomen. Overal zijn nieuwe vloeren gelegd en er zijn nieuwe stoelen en tafels.

3.3 Jongeren Centrum Cayen

Cayen heeft een nieuwe website met de drie pijlers:

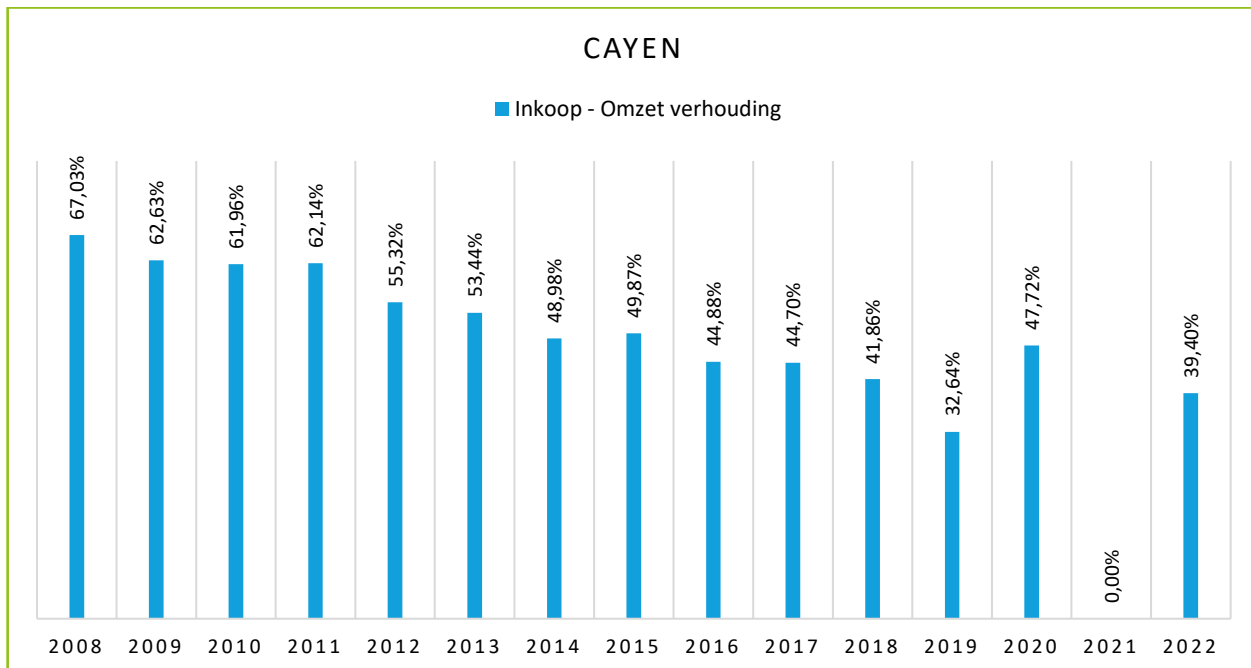
1. 'Jongeren' (doen en leren in het jongeren centrum)
2. 'Creative' (talentontwikkeling)
3. 'On stage' (poppodium)

Cayen is een schakel tussen jongeren en organisaties en werkt onder andere samen met de RSG en het Stadsteam. De jongerenwerkers en vaste vrijwilligers in Cayen signaleren problematiek, zijn er voor een hulpvraag en verwijzen jongeren zo nodig door.

Cayen biedt jongeren een springplank naar een betere toekomst met de ervaring die ze daar hebben opgedaan. Het jongerencafé, als hart van Cayen en multi-inzetbaar.

Iedere jongere is welkom. Gewoon voor wat sociaal contact, maar ook als iemand ergens mee zit en misschien een diepere levensvraag heeft. Daarnaast trekken de bandoptredens weer een ander publiek en met de on-stage workshops biedt Cayen de creatieve jongeren een podium.

Corona heeft er ook in 2021 voor gezorgd dat de activiteiten in Cayen zeer beperkt of in het geheel niet konden worden uitgevoerd. De medewerkers van Cayen hebben daardoor aandacht kunnen geven aan ambulante werk samen met de ambulante collega.



Datum	Activiteit Cayen	Deelnemers	Opmerking
01-01 tot 18-02	Inloopavond Wo/do/vrij/za 19.00-22.00 uur	10 jongeren per dagdeel (alle dagdelen vol, behoefte was groot)	Cayen heeft weer openstelling gehad voor kwetsbare jongeren. Geen horeca en met aanmelding vooraf. Max. 10 jongeren per keer op 1,5 meter afstand.
02-01 tot 1-07	NA bijeenkomst	?	De N.A. (Narcotics Anonymous) houden wekelijks een bijeenkomst in Cayen
02-01 tot 1-07	Studio/Repetitie ruimte	5 jongeren per sessie	Op drie dagdelen per week word de studio/repetitie ruimte gebruikt door muzikanten uit de regio.
28-2 tot 13-06	Lessen Kunst en Cultuur RSG	25 leerlingen per dag. 2 keer per week	Leerlingen van de RSG kunst en cultuur stroming kregen 2 keer per week les in Cayen
18-02 tot 14-07	Inloopavond Wo/do/vrij 19.30-23.00 uur	15-20 jongeren Per dagdeel	Er gelden geen beperkende maatregelen meer. Jongerenwerker is aanwezig.
18-02 tot 20-07	Gesprekken met jongeren aangaan/hulpvragen verwerken	3 avonden per week; 2-6 jongeren per dagdeel gesproken	De werkzaamheden van de locatie gebonden jongerenwerker zijn weer op locatie tijdens de inloopavonden en op afspraak.
04-03	Homebass Café	60 jongeren	Een avond in het café waar jonge regionale dj talenten mogen optreden.
11-03	Jongerendebat	8-10 jongeren en afvaardiging politieke partijen Enkhuizen	De nog op te richten jongerenadviesraad organiseert een jongerendebat m.b.t. gemeenteraadsverkiezingen. Alle politieke partijen waren aanwezig.
26-03	Homebass Café	80 jongeren	Een dansavond met Drum n Bass muziek georganiseerd door 6 jongeren
29-03	Rondje Cultuur	100 jongeren	Leerlingen van de RSG kregen workshops aangeboden.
01-03 tot 23-12	Inloopavond Wo/do/vrij 19.30-23.00 uur	10 jongeren per dagdeel	Cayen heeft openstelling gehad voor jongeren met speciale aandacht voorkwetsbare jongeren. Jongerenwerker adhoc aanwezig
01-03 tot 22-12	D&D RPG wekelijkse game avond (Dungeon & Dragons en computer Role Playing Games)	6-10 jongeren	Gezien de kwetsbare samenstelling (autisme, sociale stoornis en gebrek aan sociale contacten) van de groep zijn we vanaf jan de avonden onder strikte maatregelen weer opgestart.

1-03 tot 15-12	Jongerenwerk op school	2-6 jongeren	Het Jongerenwerk is zichtbaar en aanspreekbaar voor 1 uur per week op de RSG. Intensief contact met zorg coördinator
01-04	Foute vrijdag	20 jongeren	Een avond in het café met foute muziek en aankleding georganiseerd door 2 jongeren.
01-04 tot 01-07	Spelletjesavond Woensdagavond 19.30-23.00uur	6-10 jongeren	Wekelijkse (bord)spelletjesavond
01-04 tot 01-07	Karaoke / game avond Donderdag avond 19.30-23.00uur	10-15 jongeren	Wekelijks avond met afwisselend karaoke en computer/mobiele games.
05-05	5 mei kinderfestival	800-1000 deelnemers	Jaarlijks kinderfestival in het Wilhelminaplantsoen. Het Jongerenwerk ondersteunt en organiseert deze activiteit.
14-05	The Flow + VetDjemmers	40 bezoekers	Concert van twee regionale bands
17-06	Hutten café	57 bezoekers	Bijeenkomst van Huttendorp vrijwilligers
8-07	Workshop Basisschool	60 leerlingen	Leerlingen van Pancratius basisschool kregen workshops aangeboden in Cayen
15-07	X-Raiders	80 bezoekers	Concert van X-Raiders en voorprogramma verzorgt door regionale band Asbest Getest
18-07 tot 23-07	Huttendorp	265 kinderen en 60 jongeren	Een week hutten bouwen onder leiding van 60 jongeren die organiseren en uitvoeren. Het jongerenwerk coördineert deze activiteit. Cayen word gebruikt voor bijeenkomsten.
22-08 tot 25-08	In to The Great Wide Open Festival Vlieland opbouw project	8 deelnemers Enkhuizen 7 deelnemers Meppel	Met een groep (kwetsbare) jongeren naar Vlieland gegaan en daar een aantal dagen meegeholpen in de opbouw van een festival wat daar plaats vond. Een samenwerking met het jongerenwerk van Meppel.
01-08 tot 26-12	NA bijeenkomst	?	De N.A. (Narcotics Anonymous) houden wekelijks een bijeenkomst in Cayen
01-09 tot 22-12	Studio/Repetitie ruimte	5 jongeren per sessie	Op drie dagdelen per week word de studio/repetitie ruimte gebruikt door muzikanten uit de regio.
01-09 tot 20-12	Gesprekken met jongeren aangaan/hulpvragen verwerken	3 avonden per week; 2-6 jongeren per dagdeel gesproken	De werkzaamheden van de locatie gebonden jongerenwerker zijn op locatie tijdens de inloopavonden en op afspraak.
08-10	Struuntocht	400 volwassenen 100 jongeren/kinderen	Cayen was onderdeel en locatie van de Struuntocht gehouden in Enkhuizen
08-10	Glock'45	45 bezoekers	Concert van de Hoornse band Glock'45
13-10	Jamsessie	18 bezoekers	Jamsessie met jongeren
28-10	Halloween party	55 bezoekers	Halloweenfeest met twee optredens van regionale bands
10-11	Jamsessie	14 bezoekers	Jamsessie met jongeren
15-11 t/m 17-11	Rondje Cultuur	180 Leerlingen	Leerlingen van de RSG kregen workshops aangeboden.
18-11	O.K. & The Pointless Arrows	106 bezoekers	Concert met regionale bands
19-11	Super Mario Smash Toernooi	22 bezoekers	Gametoernooi
08-12	Jamsessie	10 bezoekers	Jamsessie met jongeren
09-12	Paarse Vrijdag Afterparty	30 bezoekers	LHBTIQ+ feest
17-12	Lichtkunst tijdens Lichtjesavond	100+ bezoekers	Leerlingen van de RSG presenteerde hun lichtkunst.
23-12	Kerstfeest	60+ bezoekers	Kerstfeest met optreden van Glock'45

4 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal

De welzijnswerkers van Welwonen dragen eraan bij dat alle inwoners van Enkhuizen kunnen deelnemen aan de maatschappij. De bewoners leveren een actieve bijdrage aan de samenleving, op een manier die bij hen past. Ze komen in hun kracht en voelen zich verantwoordelijk voor zichzelf en anderen. Mede dankzij het welzijnswerk kunnen mensen terugvallen op een breed sociaal netwerk.

Bruisend Huis van de Buurt

Een sociaal netwerk van en voor bewoners vind je in het Huis van de Buurt IJsselzand. Hier geldt het principe 'met, voor en door de buurt'. Steeds meer bewoners leren IJsselzand kennen als een plek waar veel mensen en gelijkgestemden elkaar vinden. IJsselzand is een plek waar je heen gaat om activiteiten te organiseren, je sociale netwerk uit te breiden of iets nieuws te leren, ongeacht je afkomst, achtergrond of overtuigingen. De bezoekers voelen zich verantwoordelijk voor de maatschappelijke accommodatie in het hart van de Bloemenbuurt. Naast de bewoners uit de Bloemenbuurt komen ook steeds meer mensen uit andere delen van Enkhuizen naar IJsselzand.



Actieve bewoners, vrijwilligers en activiteiten

In IJsselzand zijn inmiddels veel bewoners en vrijwilligers actief. Ze hebben graag iets voor elkaar over en zetten zich voor honderd procent in voor het Huis van de Buurt. De welzijnswerkers kunnen altijd een beroep op hen doen. Ze hebben een belangrijke signaleringsfunctie en tonen hun betrokkenheid onder andere door hun zorgen te uiten over bewoners, een activiteit of over de accommodatie.

Het welzijnswerk is altijd op zoek naar kansen en mogelijkheden voor bewoners en springt in waar dat nodig is. De welzijnswerkers denken mee om mensen te activeren en te motiveren. Zo zijn diverse door bewoners bedachte activiteiten ontstaan als een spelletjesavond, inloopactiviteiten, IJsselzand als galerie, koersbal, eetactiviteiten enz. De welzijnswerkers bieden zo nodig ondersteuning, maar de verantwoordelijkheid voor een activiteit ligt altijd bij de bewoners zelf.

2021 was een jaar waarin nog steeds veel activiteiten in IJsselzand stillagen. De activiteiten voor de meest kwetsbare mensen konden gelukkig steeds doorgaan. Uit deze behoefte is de koffieclub ontstaan. 2022 was een jaar waarin vele van de vrijwilligers na corona tijd zijn uitgevallen door ziekte, er zijn nieuwe vrijwilligers aangetrokken en andere activiteiten opgestart in IJsselzand. Het huis van de buurt bruist weer van de activiteiten. Er komen met name nieuwkomers, en meer ouderen ten opzichte van 2021.

Koffieclub

Na een start met gemiddeld 6 bezoekers is het aantal bezoekers nu verdubbeld. 8 juni 2021 was de herstart met koffieclub voor buurtbewoners. Met strenge corona regels wat betreft koffie inschenken en uitdelen. Na een start met gemiddeld 6 bezoekers is het aantal bezoekers nu bijna verdubbeld. Het succes zit in de gezelligheid die geboden wordt. De coördinator bedenkt vaak een thema "neem iets van je hobby mee" dit blijkt een goede tool om elkaar beter te leren kennen. Ook weten een aantal bezoekers van het Enigmahuis de gang naar de koffiemiddag te vinden. Dit resulteert wel in een publiek met zwaardere problematiek waardoor de vrijwilligers meer handvatten nodig hebben om deze doelgroep goed te kunnen begeleiden. Via whatsapp houden bezoekers en vrijwilligers onderling contact over wel of niet aanwezig zijn.

Voor elkaar in Enkhuizen

Voor elkaar Enkhuizen verbindt bewoners en instanties in Enkhuizen. Het platform verbindt de hulpvrager, zowel jong als oud naar passende voorzieningen, professionals, benodigde zorg of welzijn op recept. Een zevental vrijwilligers bemannen dit telefoonnummer. Voor complexere vragen of meer zorg gerelateerde kan de welzijnsprofessional worden ingezet. De hulplijn is in maart 2020 mede opgezet om preventief op eenzaamheid in te kunnen spelen. Inmiddels is het een platform waaraan diverse maatschappelijke

organisaties verbonden zijn. Het platform heeft een activiteitenagenda waarin online activiteiten vindbaar zijn van maatschappelijke organisaties in Enkhuizen.

Voor elkaar in Enkhuizen heeft in IJsselzand fysiek spreekuur op woensdag van 09.00 - 11.00. Met name nieuwkomers en 60+ers weten dit te vinden door goede communicatie met vluchtelingenwerk. Doordat tegelijkertijd het naaiatelier plaatsvindt verlaagt dit de drempel om binnen te stappen. Door de recente energie crisis is het aantal senioren wat het spreekuur heeft bezocht verdubbeld. De voornaamste vraag was hulp bij het invullen van het formulier om in aanmerking te komen voor de energie toeslag. Met name ouderen zochten hulp bij het aanvragen van een Digi-D, of hulp bij het bellen van instanties zoals de SVB bank, en energie maatschappijen. In december zijn er ook advertenties geplaatst in de lokale kranten om deze hulp onder de aandacht te brengen. Hulpvragen zijn vooral gericht op het uitleggen of helpen invullen van formulieren, helpen met zoeken naar woonruimte of vinden van vrijwilligerswerk. Gemiddeld komen er twee bezoekers per keer. Maar er zijn ook weken geweest dat dit aantal verdubbelde. Voor complexe vragen verwijzen we door naar onze netwerkpartners zoals Mee & De Wering, het Taalhuis en de Bibliotheek.

Vrijwillige coördinatoren

Inmiddels zijn er 4 coördinatorenvergaderingen geweest en heeft ieder zijn of haar eigen taken en expertise. De coördinatoren assisteren regelmatig bij het openen en sluiten van het pand, beheren de voorraden van de keuken, de aankleding van het pand en draaien ook groepen zoals de wandelclub en de koffieclub. Ook hebben zij in september 1 week het huis van de buurt opengesteld voor de bewoners van de Asterstraat wiens huizen werden gerenoveerd. Zo konden zij even weg van het bouwlawaai voor een kop koffie/thee en wat ontspanning.

De vrijwillige coördinator houdt in de gaten wie er binnenkomt en zorgt voor een warm welkom. Kleine hulpvragen worden opgepakt en mogelijk direct opgelost. De vrijwillige coördinatoren zijn aan de slag gegaan met het ontwikkelen van activiteiten en de inrichting van IJsselzand.

Woonschool, een praktijkgericht inburgeringstraject in Enkhuizen

Met ingang van 1 januari 2022 is de nieuwe Wet Inburgering van kracht geworden. Deze wet geeft aan gemeenten (onder andere) de taak om nieuwkomers te laten inburgeren via drie leerroutes.

Het leren van de taal; Het volgen van een opleiding of cursus om werk te vinden; Maatschappelijke inburgering; het leren van de cultuur, lokale gebruiken en hoe te wonen.

Ter voorbereiding op de nieuwe Wet is Welzijnswerk Enkhuizen medio 2020 en in 2021 -vanwege Corona- in samenwerking met de gemeente Enkhuizen gestart waarbij de volgende activiteiten in zeven lessen zijn aangeboden die gericht zijn op participatie.

1. Uitleg over apparatuur in huis (luchtfilters, rookmelders etc.)
2. Afvalscheiding
3. Tuinonderhoud
4. Brandpreventie
5. Lokale en culturele gebruiken, geschreven en ongeschreven regels
6. Hoe om te gaan met vaste lasten
7. Wonen (rechten en plichten in en om het huis)

Naast de cursusonderdelen werden de nieuwkomers actief gestimuleerd om mee te participeren met activiteiten of het vrijwilligerswerk van IJsselzand krijgen nieuwkomers een sociaal netwerk.

In de Woonschool leren nieuwkomers wat de Nederlandse gebruiken en normen en waarden in een woonomgeving zijn. Er wordt nieuwkomers ook in coronatijd handvatten geboden hoe hier mee om te gaan. Via de woonschool wordt ook aan de behoefte in extra begeleiding voorzien, wat integratie en participatie vergroot.



Doelen van de Woonschool

- Vlot participeren
- Vlot integreren
- De inburgeringswet vlot kunnen implementeren
- Nieuwkomers zijn zelfredzaam
- Nieuwkomers hebben een sociaal netwerk
- Nieuwkomers wonen volgens Nederlandse gebruiken in Enkhuizen
- Weten om te gaan met de apparatuur in de woning
- Nieuwkomers begrijpen de Nederlandse cultuur en weten daarop te anticiperen
- Nieuwkomers kennen de culturele geschiedenis (bv bezoek aan Zuiderzee museum)
- Zelfredzaam ook op het financiële gebied
- Nieuwkomers hebben (vrijwilliger)werk in de buurt gevonden
- De SED/West-Friesland ondersteunen bij de implementatie van de nieuwe inburgeringswet.



Cursisten zijn vooral geïnteresseerd in de besluiten van de Nederlandse overheid, ten aanzien van de energie crisis, de oorlog in Oekraïne en de (financiële) en maatschappelijke gevolgen daarvan. Ook de gezondheidszorg en sociaal netwerk waren grote thema's. Maar ook het praktische gedeelte van de cursus zoals in de tuin werken, onkruid wieden, afvalscheiding heeft zo extra aandacht kunnen krijgen. In deze periode hebben 6 gezinnen de cursus gevolgd en 3 alleenstaanden.

Cursus Heldin

Kwetsbare vrouwen vormen een doelgroep in Enkhuizen die vraagt om een specifieke aanpak en een training op maat. Welzijnswerk Enkhuizen en het Rode Kruis hebben de handen in 1 geslagen. Welzijnswerk wist de specifieke doelgroep te vinden. Het rode kruis heeft vanuit haar EHBO-expertise de cursus 'Heldin' ontwikkeld: een cursus speciaal voor kwetsbare vrouwen. Heldin richt zich op vrouwen die moeite hebben om snel, daadkrachtig en vol zelfvertrouwen op persoonlijke (nood)situaties te reageren. Het gaat veelal om vrouwen met een migratie achtergrond, die weinig tot geen opleiding hebben genoten; geen of een laag inkomen hebben en beschikken over een beperkt sociaal netwerk.

De rode draad in de aanpak van Heldin is het versterken van de zelfeffectiviteit in een noodsituatie. Met andere woorden hun gevoel versterken dat ze in staat zijn om te zorgen voor eigen veiligheid of die van hun kwetsbare naasten, zoals kleine kinderen of kwetsbare ouderen. Het verhogen van de zelfeffectiviteit doen we door vrouwen preventief te trainen op EHBO kennis en vaardigheden en 'durven handelen'.

Door het volgen van deze cursus leren vrouwen zichzelf en anderen te redden in verschillende (nood)situaties. Het neveneffect van de cursus is dat vrouwen de geleerde vaardigheden ook toepassen in hun dagelijkse leven en daardoor weerbaarder zijn. Dit heeft positieve gevolgen voor de maatschappelijke positie van de vrouwen en daarmee ook een positieve impact op het versterken van de lokale gemeenschap.

In het jaar 2022 heeft het Rode Kruis in samenwerking met Welzijnswerk aan 14 dames de cursus Heldin gegeven in het "Huis van de Buurt" IJsselzand.



Taalcafé

Dit is een zelfstandige activiteit georganiseerd door zeer gemotiveerde vrijwilligers. Daardoor moet de groep zelfs over twee zalen worden verdeeld. Het zijn conversatiegesprekken naar aanleiding van een thema, die door de mensen zelf of door de gespreksleider worden ingebracht. De tafels worden op niveau in Nederlands verdeeld.

Nieuwe nieuwkomers worden actief door de Woonschool en vluchtelingenwerk naar deze activiteit verwezen. Oude nieuwkomers komen hier nog veel en graag. Het is een gemêleerd gezelschap met verschillende culturen en niveaus van het Nederlands.

Het Taalcafé is onderdeel van het samenwerkingsverband met de Taalaanbieders in West-Friesland. Een van de Welzijnswerkers neemt geregeld deel aan deze overleggen. Er wordt actief doorverwijzen van taalaanbieders naar het Taalcafé en bezoekers van het Taalcafé die meer willen leren naar het Taalhuis.

Bezoekers van het Taalcafé worden door de vrijwilligers actief betrokken bij andere activiteiten om zo het Nederlands oefenen en de integratie te bevorderen. Er zijn goede contacten tussen het Taalcafé, Taalhuis, Bibliotheek, Welzijnswerk, vluchtelingenwerk, moskee, Naaiatelier en het 4 & 5 mei antidiscriminatie comité.

Naaiatelier

Het naaiatelier wordt met name bezocht door gemiddeld 6-8 vrouwelijke nieuwkomers. De nevenfunctie van het atelier is dat de dames goed Nederlands met elkaar leren praten.

Koersbal

Dit wordt georganiseerd door een vrijwillige coördinator en wordt goed bezocht door gemiddeld 12 dames op respectabele leeftijd. De dames hebben veel plezier en zijn daardoor vaak zeer luidruchtig.



Wandelgroep

De wandelgroep is nog steeds een succes. Na de gezonde wandeling gaan de (gemiddeld) 12 deelnemers koffie drinken in IJsselzand.

Schilderen en keramiek

Dit is een zelfstandige groep die op 16 oktober de Kunst route Enkhuizen georganiseerd heeft op 31 locaties waaronder IJsselzand. Via deze kunstroute presenteerde zich dat weekend 50 kunstenaars. De groep zit vol en er is een wachtlijst. Er wordt gekeken naar mogelijkheden om de groep uit te breiden of een 2^e groep te starten. Ook verzorgt deze groep een deel van de aankleding in IJsselzand. Om de paar maanden hangt een andere kunstenaar zijn werken aan de muur van de grote en kleine zaal.

Huisbezoeken naar aanleiding van signalen

De sociale cohesie in Plan Noord - een wijk met verschillende culturen - is aanzienlijk verbeterd. Dat merken we aan de sfeer in het Huis van de Buurt, maar ook aan het onderlinge bewonerscontacten. Bewoners weten elkaar beter te vinden in tijden dat ze elkaar nodig hebben.

Huisbezoeken van de welzijnswerkers dragen bij aan een betere buurt. Signalen voor een huisbezoek komen via bezoekers van IJsselzand, maar ook via de technische buitendienstmedewerkers van de woning - corporatie, klantenservicemedewerkers of via het team leefbaarheid (wonen). Het gaat hier vaak om iemand die zich eenzaam voelt, of die minder goed voor zichzelf kan zorgen, of onenigheid heeft met de burens. Een welzijnswerker gaat vaak diezelfde dag nog op huisbezoek om te helpen of verdere escalatie te voorkomen.

De welzijnswerker probeert de bewoner naar het Huis van de Buurt te leiden, naar Voor Elkaar in Enkhuizen, of maakt afspraken met hulpinstanties (budgetcoach, de Omring, WMO-loket, stadsteam of praktijk - ondersteuner van de huisarts). Het gebeurt ook regelmatig dat de welzijnswerkers de hulp inschakelen van burens of familie. Na een huisbezoek volgt na verloop van tijd altijd een herhaalbezoek.



Project Eenzaamheid

Dit jaar is extra ingezet op het bestrijden van Eenzaamheid middels het Pilotproject Eenzaamheid door het extra uitvoeren van huisbezoeken. Het doel is om uit de huisbezoeken (voldoende) informatie te genereren waarmee we gericht activiteiten kunnen ontplooiën ter bestrijding van de eenzaamheid. Dezelfde ouderen worden (nu al) zichtbaar via de verschillende samenwerkingspartners. De “verborgen” eenzamen komen in beeld via Welzijn op Recept.



Het tweede doel was om extra activiteiten te organiseren voor ouderen die normaliter niet of nauwelijks geactiveerd konden worden. De activiteit in samenwerking met Jeugdbelangen en het Zuiderzee museum heette “gezellig samen”. Kinderen (o.a. van nieuwkomers) en hun ouders werden gekoppeld aan senioren, om vervolgens samen een speurtocht te ondernemen, die alleen met de kennis en expertise van de senior opgelost kon worden. Dit bleek een groot succes. Ook wordt deze groep senioren en anderen ook uitgenodigd voor een exclusieve zuiderlicht avond activiteit.

Het derde doel was om met alle professionele netwerkpartners, maar ook bewoners verenigingen buurt regisseurs en geloofsgemeenschappen een netwerkbijeenkomst te organiseren waarbij centrale vragen werden verkend zoals; willen we gebruiken hoe we het verbeteren van de samenwerking in de praktijk kunnen brengen. Weten we elkaar te vinden? Wat doen we allemaal rondom eenzaamheid? Waar kunnen signalen naar toe? De netwerk - bijeenkomst met 45 deelnemers heeft op 15 november plaatsgevonden in de Bonte Veer.

4.1 Belmobiel

Dit jaar hebben 7 planners en 20 chauffeurs gezorgd voor vervoer van minder mobiele ouderen. Nog steeds blijkt de Belmobiel een belangrijk instrument in de strijd tegen eenzaamheid. De Belmobiel haalt mensen uit hun isolement.

De bestemmingen variëren van een bezoek aan de kapper, het zwembad, zangkoor, huisarts of fysiotherapie. Maar ook het Enigmahuis en de activiteiten in wijkcentrum de Bonte Veer kunnen door de Belmobiel wekelijks worden bezocht.

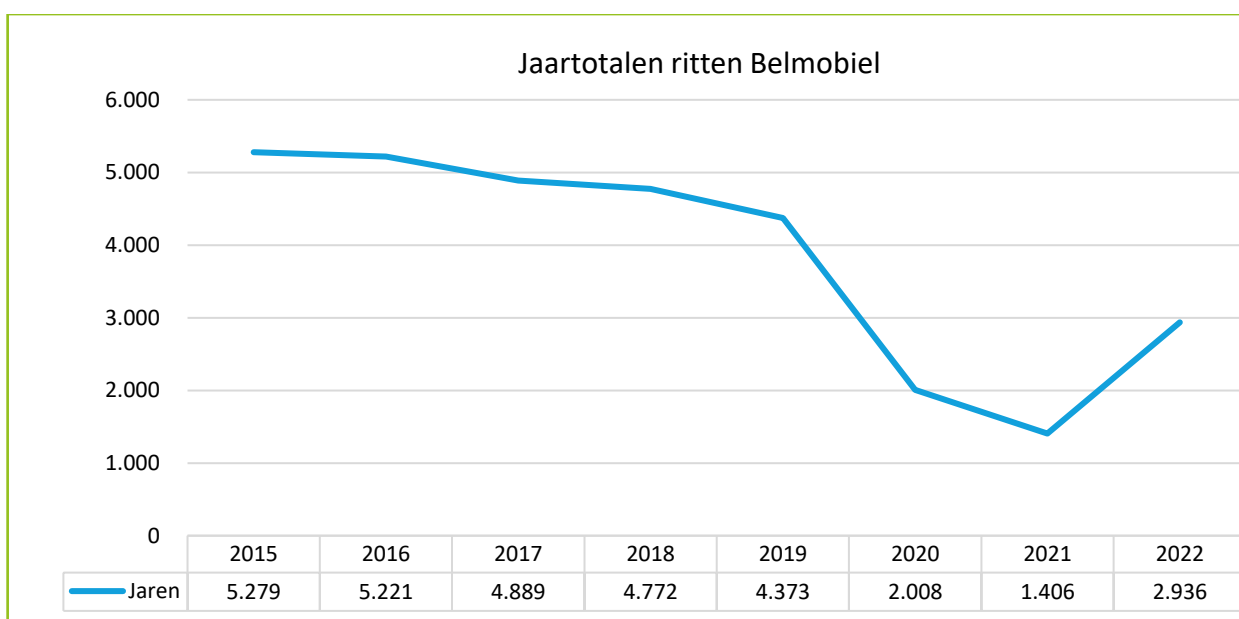
De Belmobiel werkt samen met Voor elkaar in Enkhuizen en Zonnebloem en Regionale vervoersprojecten. Zo verwijzen de planners cliënten door naar Voor elkaar in Enkhuizen als de Belmobiel is volgeboekt of voor bijvoorbeeld ondersteuning bij het doen van boodschappen. Zonnebloem heeft de Belmobiel regelmatig geholpen door hun vrijwilligers te attenderen op vacatures voor planner en chauffeur bij de Belmobiel.



In de nasleep van Corona zien we dat het aantal passagiers nog niet op het niveau is van voor de corona. Dit is waarschijnlijk omdat mensen in tijden van Corona alternatieve vervoersmiddelen moesten zoeken en dit zijn blijven doen na corona.

Om in coronatijd zo min mogelijk handelingen en contact te hebben is er een strippenkaart ingevoerd die mensen kunnen kopen in de auto. Deze strippenkaart hebben we ook na corona behouden en is erg populair onder de chauffeurs en de passagiers.

Door ziekte, ouderdom en vakantie van chauffeurs en planners waren er in het jaar meerdere momenten waarop het voor de vrijwillige coördinator lastig was om de planning rond te krijgen. Zonder haar inzet had de Belmobiel vele keren stil gestaan. De welzijnswerkers zijn heel blij met deze groep vrijwilligers maar zijn zich er van bewust dat het goede draaien van de Belmobiel te wijten is aan fantastische vrijwilligers die niet gemakkelijk te vervangen zijn.



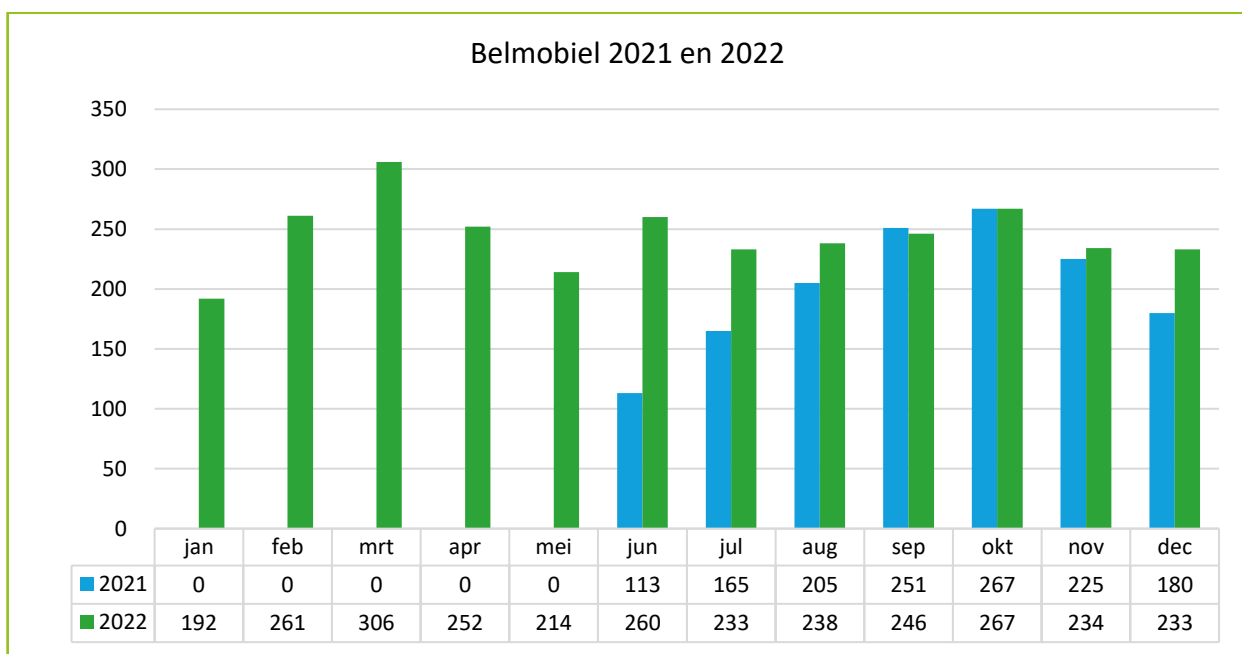
Welzijn op recept

In 2022 is gestart met welzijn op Recept als belangrijke aanvulling op het bestrijden van eenzaamheid. Niet alle kwalen zijn met medicijnen te verhelpen. Daarom verwijzen huisartsen en praktijk - ondersteuners inmiddels mensen ook door naar het welzijnswerk. Hiervoor zijn speciale receptenbriefjes ontwikkeld. In 2022 zijn ongeveer 15 cliënten door verwezen naar welzijnsactiviteiten en vrijwilligerswerk.

De welzijnswerker gaat in gesprek met de cliënt om samen te kijken naar mogelijkheden om aan te sluiten bij een activiteit, het doen van welzijnswerk of anders. Dit overstijgt soms het aanbod van het Welzijnswerk. Daarom wordt ook het aanbod van andere organisaties hierin meegenomen.

Aan de uitvoering en begeleiding van deze mensen kan door een gebrek aan middelen en menskracht nog te weinig aandacht worden gegeven. Begin 2023 vindt een evaluatie plaats van een projectplan Eenzaamheidsbestrijding.

Om de uitvoering van dit plan mede te laten slagen zijn dus extra middelen en mensen nodig. De huisartsen en Praktijkondersteuners zijn enthousiast over de pilot.



4.2 Enigmahuis

Het Enigmahuis is dé plek voor (toekomstig) mantelzorgers, mensen die zich alleen of eenzaam voelen, af en toe geheugenproblemen hebben of onlangs gediagnostiseerd zijn met dementie of Alzheimer. Eigenlijk is het Enigmahuis zelfs meer voor hun naasten. Vooral een fijne plek om samen met hun partner te zijn. Het Enigmahuis is 3 dagdelen geopend in het Hertenkamp op woensdag en vrijdag en donderdag in IJsselzand.

Zo werkt het Enigmahuis

Met zeven vrijwilligers wordt er vormgegeven aan de wensen van de bezoekers. Deze bestaan voornamelijk uit gesprekken met de aanwezige mensen en vrijwilligers. Er wordt vooral *niet* over ieders aandoeningen gesproken, maar wel over actualiteiten in Enkhuizen. De vrijwilligers letten ook op veranderingen bij mensen wat eventueel leidt tot een gesprek. Wanneer nodig wordt er contact opgenomen of verwezen naar de casemanager.

“Mijn partner verandert, wat is er toch aan de hand?” Mijn hoofd is vol, ik voel me alleen...”

Vragen en opmerkingen van mantelzorgers

- Ze vergeet steeds meer, ze raakt alles kwijt en ik krijg steeds de schuld, ze is zo kwaad.
Hoe ga ik hiermee om?
- Hij zegt helemaal niks meer tegen mij, ik zit de hele dag naast hem en hij doet niks meer. Wat moet ik nu?
- Ze gaat best wel achteruit, wat moet ik nu doen?
- Jazeker, ik heb met mijn casemanager gesproken en dat was goed hoor, maar ik vind het met jullie (de vrijwilligers) prettiger.

Algemene vragen

- Informatie over vakantiemogelijkheden en het Respijthuis;
- Juridische vragen bij opname of overlijden in verpleeghuis (erfrecht, maar ook PGB);
- Cursus hoe om te gaan met dementie

Gemiddeld krijgt het Enigmahuis 150 bezoeken per jaar. De bezoekers komen 1 tot 4 keer per week. Totaal op jaarbasis krijgt het Enigmahuis ongeveer 55 verschillende bezoekers.

Diversiteit bezoekers

- 75% mannen
- Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH)
- NAH in combinatie met ex-alcoholverslaving (de begeleiding hierin doet het Enigmahuis niet, maar persoon x kan nergens meer naartoe zonder ook met alcohol geconfronteerd en qua NAH-gedrag begrepen te worden. Het Huis van de Buurt is voor deze persoon te druk)
- Chronische vermoeidheidsklachten en af en toe depressief
- Dementie, inmiddels hebben we mensen in iedere fase van deze ziekte. In de laatste fase vindt er een warme overgang plaats van deels Enigmahuis en deels huiskamer.
- Familie van bezoekers
- Mantelzorgers
- Ex-mantelzorgers
- Alleen en eenzaam



Locatie Hertenkamp

5 Subsidieregeling 18 Evenementen

Doel

Het vieren van jaarlijks terugkerende landelijke en lokale feesten en herdenkingen waardoor de sociale cohesie op stads- en wijkniveau wordt bevorderd. Door verrassende activiteiten kan Enkhuizen nog sterker op de kaart worden gezet, waarbij ook sprake is van economische spin-off. De promotie van Enkhuizen wordt hiermee versterkt.

Het welzijnswerk van Welwonen draagt hieraan bij met de organisatie van Huttendorp en de kinderfestiviteiten op Bevrijdingsdag in het Wilhelminaplantsoen.

5.1 Huttendorp

Dit jaar was Huttendorp voor het eerst weer als vanouds, zonder coronamaatregelen. Ook was er ten opzichte van 2019 (voor corona) weer een groei, van 240 naar 265 deelnemers en van +-55 naar +-60 vrijwilligers. De verwachting is dat het in de komende jaren gestaag door zal groeien naar +- 300 deelnemers o.l.v. +- 75 vrijwilligers en dat we dan wat de huidige locatie betreft op het maximum zitten.

Huttendorp is in de loop van de jaren van een kinderevenement voor 75 kinderen veranderd in een jongerenproject waarbij 60 tieners/jongeren/jong volwassenen kinderen een onvergetelijke week bezorgen.

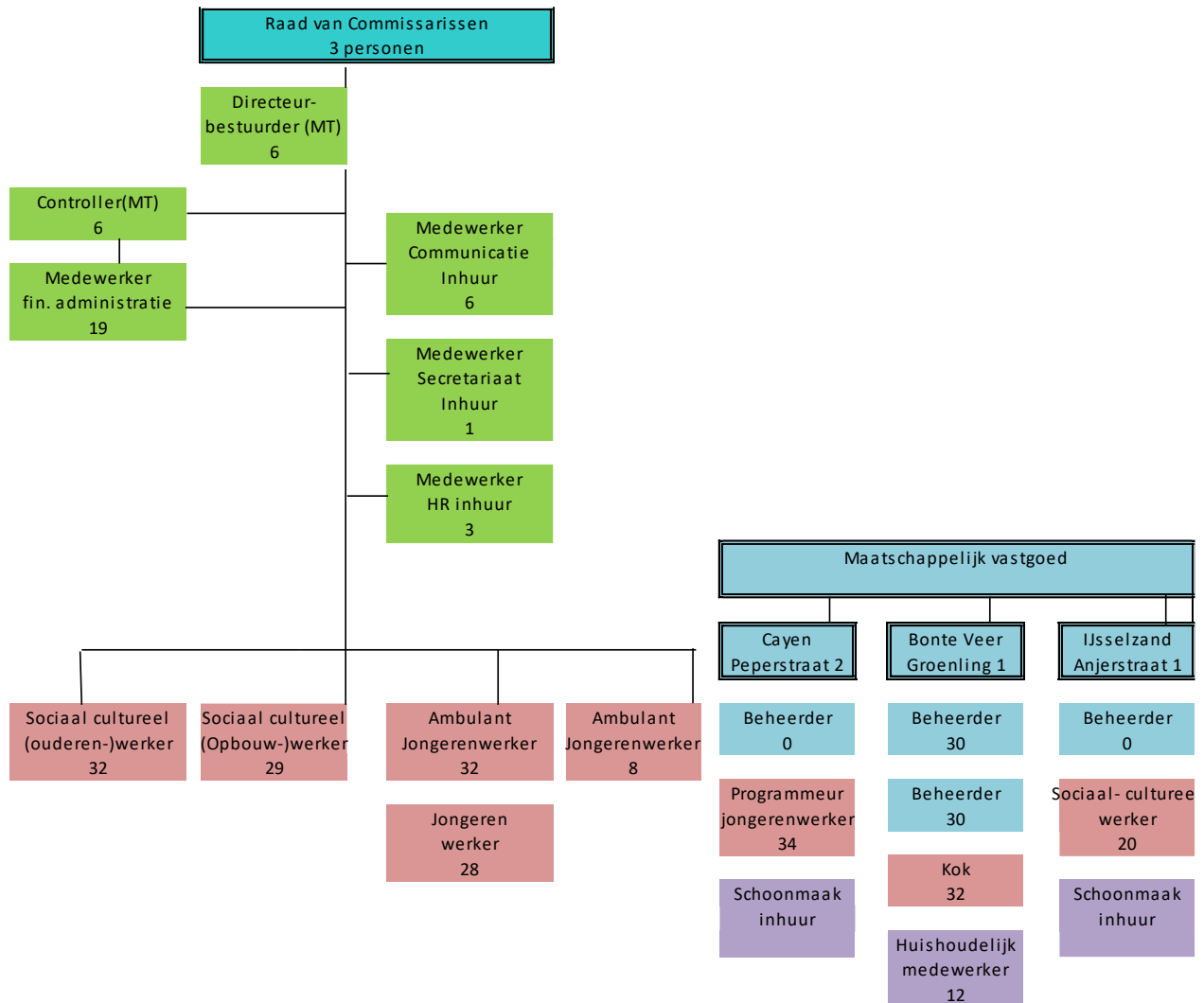
Sinds de start van het tienerproject in 2016 is het een belangrijk middel om jonge vrijwilligers op te leiden, door kinderen na hun laatste jaar als deelnemer de mogelijkheid te bieden zich in te zetten als tienvrijwilliger en van daaruit onder begeleiding door te groeien tot ervaren/volwaardige 16+ vrijwilligers. Door het intensieve contact heeft het huttendorp ook een probleem-signalerende functie en is het een week waarin vriendschappen ontstaan met een positief effect op het sociale netwerk van deze jongeren.

De ontstane groepscultuur is er een waarin jongeren open over hun problemen praten en hun diepste geheimen blootgeven. Te denken valt aan 'uit de kast komen', toegeven transgender te zijn, problemen thuis te hebben, drank/middelen misbruik, depressie etc. Het jongerenwerk (wat wij signaleren) tijdens één zo'n intensieve huttendorp-week staat ongeveer gelijk aan zes maanden regulier (ambulante) jongerenwerk. Ieder jaar heeft het Huttendorp een leuk/leerzaam thema, dit jaar was dat verduurzaming.





Huttendorp heeft dus een win-win-win effect: het is leuk en leerzaam voor de deelnemende kinderen, het is goed voor de (persoonlijke) ontwikkeling van jongeren/jonge vrijwilligers én de jongerenwerkers pikken veel signalen op welke kinderen/tieners/jongeren kwetsbaar zijn en dus het komende jaar extra aandacht/hulp nodig hebben.



6 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen



Ter ondersteuning van de welzijnsmedewerkers zijn ongeveer 150 vrijwilligers behulpzaam in Cayen, IJsselzand, de Bonte Veer, Huttendorp en Bemobiel. Zonder hen zou welzijn in deze opzet niet mogelijk zijn. De overhead wordt tijdelijk nadelig beïnvloed door de inhuur van externe medewerkers voor Secretariaat, Communicatie en HR.

		Uren	%
	Staf/overhead	41,0	12,50%
	Welzijn	215,0	65,55%
	Beheer	60,0	18,29%
	Schoonmaak	12,0	3,66%
		<u>328,0</u>	<u>100,00%</u>

Voor de panden Cayen en IJsselzand wordt schoonmaak ingehuurd.

7 Vertrouwenspersoon

Het realiseren van een veilige, gezonde en prettige werkomgeving is geen eenvoudige opgave. Het is een proces dat permanent vraagt om tijd en aandacht. Een sociaal veilige omgeving is bovendien niet met maatregelen alleen te realiseren. Het gaat om een integraal geheel van gedrag, goede voorbeelden en maatregelen die elkaar ondersteunen en versterken. Daarom is naast de externe vertrouwenspersoon ook een interne vertrouwenspersoon aangesteld. De werkopdracht voor het jaar 2022 was:

- Opvangen, begeleiden en adviseren van de werknemers.
- Bemiddelen bij conflicten die verband houden met ongewenste omgangsvormen.
- Signaleren van knelpunten in de uitvoering van het beleid en het verstrekken van inlichtingen over de mogelijkheden tot voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen.
- Geven van gevraagd of ongevraagd advies aan de werkgever.
- Geven van voorlichting ter zake van ongewenste omgangsvormen en het implementeren en borgen van het Integriteit beleid.
- Het jaarlijks uitbrengen van een verslag van bevindingen aan de directeur en de personeelsvertegenwoordiging.
- Het advies van de vertrouwenspersoon is in 2022 uitgevoerd er zijn Agressie trainingen geweest voor wonen medewerkers en technische buiten dienst medewerkers.

Er bestaan voor medewerkers en leidinggevenden protocollen over Agressie, Discriminatie, Pesten, Werk Conflicten en Seksuele Intimidatie. De protocollen worden tijdens de PSA- werkbijeenkomsten uitvoerig toegelicht.

Tweemaal is door de interne vertrouwenspersoon naar de externe vertrouwenspersoon verwezen en is door hem het traject overgenomen. Gedurende het jaar zijn geen integriteitsschendingen gemeld en zijn er geen klokkenluider gesprekken gevoerd.

In 2022 zijn alle uren van de interne vertrouwenspersoon maximaal besteed.

- In het jaar zijn de uren tijdelijk uitgebreid naar 8 uur per maand;
- Ten opzichte van het jaar 2021 zijn er de helft minder gesprekken bij de interne vertrouwenspersoon aangevraagd;
- Naar aanleiding van gesprekken met medewerkers in 2021 is de aanbeveling van deze interne vertrouwenspersoon om in 2022 specifiek in te zetten op Agressie trainingen Verbaal en fysiek opgevolgd door het management. Op 30 november en 14 december heeft de "Omgaan met agressie" training plaatsgevonden.
- Interne vertrouwenspersoon adviseerde om het belang van bewustwording van pestgedrag meerdere malen per jaar te onderstrepen. VP stelde hiervoor specifieke aanvullende Webinars voor. VP heeft op 18-08-2022 een bestuursvoorstel ingediend. Er is in overleg met de directeur bestuurder afgesproken om in 2023 met de Webinars aan te sluiten bij het Inclusie programma.

8 Accountantscontrole

De accountantscontrole door BDO Audit & Assurance B.V. bestaat uit een subsidiecontrole. De gemeente Enkhuizen heeft hiermee ingestemd en is geheel in overeenstemming met de subsidieverordening van de gemeente Enkhuizen.

De externe controle richt zich op de effectieve besteding van de ontvangen gemeentelijke subsidie in relatie tot de vooraf opgestelde prestatieafspraken. Hierbij wordt de rechtmatigheid van de uitgaven van de gehele welzijnsadministratie beoordeeld.

De externe accountant brengt geen managementletter meer uit. Met de Raad van Commissarissen is afgesproken dat Welzijnswerk de bestaande controles blijft verrichten op bijvoorbeeld de inkoop-omzet verhouding van Bonte Veer en Cayen.

Aanvullend op de subsidiecontrole geldt een aparte controle op de Wet Normering Topinkomens (WNT). Hierbij wordt beoordeeld of wij voldoen aan de bezoldigingseisen van de WNT-functionaris i.c. de Directeur-bestuurder.

8.1 Aanvullende accountantscontrole

De externe accountant van Woondiensten Enkhuizen heeft voor het verslagjaar 2021³ de administratieve scheiding van de administraties van Welzijnswerk Enkhuizen en Woondiensten Enkhuizen (WDE) beoordeeld. Daarbij is gecontroleerd of er gelden wegvloeiën van WDE naar Welzijnswerk Enkhuizen.

Daarin zijn de volgende zaken beoordeeld:

1. Analyse van de onderlinge geldstromen. Er bestaat een rekening-courant verhouding tussen WDE en Welzijn;
2. Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van Wonen;
3. Arbeidscontracten van medewerkers die zowel voor WDE als voor Welzijnswerk werken.

Geldstromen

Wij hebben een analyse uitgevoerd op de onderlinge geldstromen tussen WDE en Welzijnswerk aan de hand van de ontvangen export van het grootboek 2021 uit BIS NOA. Behoudens de huurbijdragen die via het reguliere verhuurproces / huurprolongatie verlopen zijn de andere genoemde kwartaalbijdragen niet specifiek onderbouwd.

De huuropbrengsten verlopen via de reguliere huurprolongatie en zijn vastgelegd in BIS NOA. Deze worden derhalve niet verrekend via de rekening-courantverhouding maar worden regulier geïnd. Wij hebben vastgesteld dat in BIS NOA de verhuuropbrengsten correct zijn verantwoord.

Voorts zijn in de rekening-courantverhouding volgens de financiële administratie de onderstaande stromen te onderkennen:

- 1) Omzet en kosten wijkcentrum De Bonte Veer;
- 2) Omzet en kosten jongerencentrum Cayen;
- 3) Omzet en kosten tienerhonk IJsselzand;
- 4) Omzet en kosten belmobiel;
- 5) Opbrengsten De Cast Theaterschool;
- 6) Automatiserings- en kantoorkosten en
- 7) Kwartaalbijdragen WDE aan Welzijnswerk

Deze posten gezamenlijk geven per saldo een uitgaande geldstroom op jaarbasis van circa € 21.600 welke worden verrekend in de rekening-courantverhouding met Welzijnswerk die de bedragen terugbetaald.

³ Controle verslagjaar 2022 vindt plaats in maart 2023

Wij hebben in de financiële administratie vastgesteld dat maandelijks de rekening-courantverhouding tussen WDE en Welzijnswerk wordt afgerekend. Deze afrekeningen geven per saldo een inkomende geldstroom van circa € 35.000 vanuit Welzijnswerk waarmee de rekeningcourantverhouding per saldo op 31 december 2021 € 1.718 te vorderen op Welzijn bedraagt. WDE loopt geen debiteurenrisico ten aanzien van de maandelijkse afrekening van de rekening-courantverhouding.

Wij hebben in de financiële administratie geen aanwijzingen aangetroffen dat gelden wegstromen vanuit WDE naar Welzijnswerk. Tevens vastgesteld dat geen sprake van onderlinge leningen. Wij adviseren u om de geldstromen te blijven monitoren en zorg te dragen voor een onderbouwing van de kwartaalbijdragen die worden doorbelast aan Welzijnswerk.

Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van WDE

Wij hebben vastgesteld dat de volgende contracten en overeenkomsten aanwezig zijn:

- A. Samenwerkingsovereenkomst d.d. 3 juli 2014;
- B. Huurovereenkomst Rode Paard 5b d.d. 15 december 2006;
- C. Huurovereenkomst Anjerstraat 1 1 september 2016;
- D. Huurovereenkomst Anjerstraat 1a 1 januari 2017;
- E. Huurovereenkomst Anjerstraat 1b 1 februari 2015;
- F. Huurovereenkomst Anjerstraat 1c 1 januari 2017;
- G. Huurovereenkomst Groenling 26 3 oktober 2011;
- H. Huurovereenkomst Wielewaal 1 15 december 2008;
- I. Huurovereenkomst Wielewaal 1a 15 december 2008 en
- J. Overeenkomst Peperstraat 2 6 september 2006.

B: Betreft een verouderd contract uit 2006. Advies is om deze te actualiseren en opnieuw te ondertekenen.

C, D, F en G: Deze huurovereenkomsten zijn in 2021 zichtbaar bekrachtigd en hier mee is de bevinding uit boekjaar 2020 opgevolgd.

J. Dit betreft een afspraak tussen de Gemeente Enkhuizen en WDE dat zolang als cultureel jongerencentrum Cayen beschikbaar is voor welzijnsactiviteiten geen huur bedongen mag worden door WDE voor een periode van minimaal 15 jaar en zolang als de welzijnsactiviteiten worden voortgezet waarbij sprake is van een door de gemeente gesubsidieerde welzijnsorganisatie in casu Welzijnswerk. WDE heeft deze afspraak laten onderzoeken door een jurist die heeft geconcludeerd dat op grond van de afspraak ook na 15 jaar contractueel geen huur aan Welzijnswerk in rekening mag worden gebracht omdat nog steeds aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Ten aanzien van de doorbelasting van ICT is geen afzonderlijke overeenkomst afgesloten, maar deze kosten zouden kunnen vallen onder de werking van de samenwerkingsovereenkomst.

Wij hebben vastgesteld dat contracten aanwezig zijn en dat deze contracten zijn geformaliseerd.

Arbeidscontracten

Wij hebben een overzicht ontvangen van zowel het personeelsbestand van WDE als Welzijnswerk. In het overzicht is aangegeven welke personen zowel werkzaam zijn voor WDE als Welzijnswerk.

Aangegeven is dat voor acht personen zowel een arbeidsovereenkomst bestaat met WDE als wel met Welzijnswerk (dus per persoon zijn 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten gesloten):

Wij hebben integraal vastgesteld dat daadwerkelijk sprake is van 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten en dat deze correct in de afzonderlijke administraties van WDE en Welzijnswerk zijn verwerkt.

De organisatie heeft een correcte administratieve scheiding aangebracht aangaande de medewerkers die werkzaam zijn voor zowel WDE als Welzijnswerk doordat afzonderlijke arbeidsovereenkomsten zijn aangegaan en dat in beide entiteiten afzonderlijk de verloningplaats vindt.

Wij hebben geconstateerd dat de fiscale administraties van WDE en Welzijnswerk volledig gescheiden zijn en worden geregistreerd in twee afzonderlijke software pakketten.

Uit de door ons onderzochte gegevens is niet gebleken dat sprake is van borgingsafspraken tussen WDE en Welzijnswerk. Dit houdt in dat geen financiële garanties tussen beide instellingen zijn afgegeven.

9 Verslag Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar het belang van de welzijnsstichting en weegt daartoe onder meer de belangen van de belanghouders en gebruikers af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren.

Benoemingsinformatie

Per 31 december 2022 bestaat de RvC uit de volgende personen:

Naam	Functie	Leeftijd	Benoemd	Aftredend
Mevr. S.G.L. de Clercq	Voorzitter	68	01-07-2018	01-07-2026
Mevr. B.D. Rijnders	Lid	50	01-07-2018	01-02-2026
De heer M.J. de Wit	Lid	48	01-07-2018	01-08-2025

Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in maart, juli, augustus, september en november regulier vergaderd. Hierin zijn onder andere besproken:

- Samenwerking tussen Welzijnswerk - en Woondiensten Enkhuizen;
- Jaarrekening 2021; Jaarbegroting 2023;
- Meerjarige (her-)investeringsbegroting;
- Beoordeling bestuur;
- Halfjaarrapportage;
- Governance actualisatie;
- Bevindingen accountant samenwerking Wonen - Welzijn
- Teamprofiel en reglement RvC, Bestuursreglement;
- Reglement Remuneratiecommissie;
- Rooster van aftreden RvC leden;
- Corona in relatie tot werkzaamheden welzijnswerk;
- Gevolgen mogelijke bezuinigingen op het welzijnswerk

Reglement en werkwijze

De Raad van Commissarissen voldoet aan de Governancecode Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. Voor zover vereist worden goedkeuringsbesluiten zowel in de notulen als separaat vastgelegd. Het bestuur verschaft tijdig alle relevante informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taak.

Beoordeling van het stelsel van risicobeheersing

Het bestuur is verantwoordelijk voor interne risicobeheersing en daarbij behorende controlemaatregelen. Sommige risico's liggen buiten de invloedssfeer van WWE en zijn daarom niet (optimaal) stuurbaar.

Onafhankelijkheid en deskundigheid

De Raad van Commissarissen is van mening dat is voldaan aan de bepalingen van onafhankelijkheid. De huidige samenstelling is op basis van vooraf geformuleerde profielschetsen waardoor deze als geheel zijn taak naar behoren kan vervullen.

Maatschappelijke prestaties en jaarresultaat

De RvC spreekt haar waardering uit voor de wijze waarop de welzijnsmedewerkers het afgelopen jaar vaak onder moeilijke omstandigheden zeer creatief zijn omgegaan met de uitvoering (en dus ook de realisatie) van de Prestatieafspraken.

De jaarrekening is na accountantscontrole vastgesteld door het bestuur en statutair goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 22 maart 2023. Het verslagjaar 2022 is afgesloten met een **negatief** resultaat van **€ 12.166** (2021: € 19.551 positief) Dit wordt toegevoegd/onttrokken aan de Egalisatie- en Bestemmingsreserve.



Mevr. S.G.L. de Clercq

Mevr. B.D. Rijnders

Voorzitter

Lid

De heer M.J.de Wit

Lid

29 maart 2022

10 Jaarrekening

Volgens artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Enkhuizen 2016 dient uiterlijk vóór 1 april 2023 de jaarrekening 2022 te worden ingediend bij B&W van Enkhuizen. De balans geeft een overzicht van de bezittingen en schulden per 31-12-2022.

10.1 Balans per 31 december 2022 na resultaatverdeling

ACTIVA	Balans per		PASSIVA	31 december 2022	
	31-12-2022	31-12-2021		31-12-2022	31-12-2021
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Inventaris & vervoermiddel	79.685	44.966	Egalisatiereserve	64.740	46.161
	79.685	44.966	Bestemmingsreserve	416.600	447.345
				481.340	493.506
Voorraad			Kortlopende schulden		
Voorraad IJsselzand	150	150	Crediteuren	24.755	1.410
Voorraad Cayen	1.895	375	Loonheffing	26.405	22.108
Voorraad Bonte Veer	2.305	1.565	Pensioenen	12.775	575
	4.351	2.090	Personeelskosten	29.586	32.026
			Organisatiekosten	14.817	10.347
Vorderingen			Activiteitenlasten	930	830
Pinbetalingen	119	0	Rekening courant WDE	822	10.048
Debiteuren	2.145	350	Overige	0	605
Omzetbelasting	8.708	7.289		110.091	77.948
	10.972	7.639			
			Vooruit ontvangen		
Vooruit betaald			Uitgegeven		
Overige	811	1.677	cadeaubon/dinerkaart	2.077	2.400
	811	1.677	Subsidie	850	7.500
				2.927	9.900
Liquide middelen					
Kas	1.200	1.200			
ABN-rekening courant	20.072	19.106			
ABN-internet sparen	477.269	504.676			
	498.540	524.982			
Totaal	594.359	581.354	Totaal	594.359	581.354

10.2 Staat van baten en Lasten over 2022

	2022 Begroting	2022 Rekening	2021 Rekening
BATEN			
Exploitatiesubsidie gemeente Enkhuizen	668.599	656.449	656.449
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Enigmahuis	55.000	55.000	55.000
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Een Nieuw Begin	0	0	21.327
Projectbijdrage gemeente Enkhuizen Eenzaamheid/Woonschool	10.000	0	4.000
Subsidie derden	10.920	45.739	24.880
Overige bijdragen	154.118	96.907	53.587
Financiële baten en lasten	0	-2.356	-852
Totaal baten	898.637	851.739	814.391
LASTEN			
Personeelskosten	583.270	623.195	584.690
Organisatiekosten	63.425	64.484	55.371
Huisvestingskosten	130.763	102.100	100.864
Subtotaal	777.458	789.780	740.925
Activiteitenkosten	121.179	74.125	53.915
Totaal lasten	898.637	863.905	794.840
Resultaat	0	-12.166	19.551
Bestemming resultaat			
Resultaat	0	-12.166	19.551
Naar:			
Egalisatiereserve		18.579	35.165
Bestemmingsreserve:			
Ziekteverzuim		0	0
Belmobiel		0	0
Activiteiten		-65	0
Personeelsbeleid		0	0
Herinvesteringen afschrijving		17.858	18.196
Herinvestering mutatie		-48.538	-33.810
Subtotaal Bestemmingsreserve	0	-30.745	-15.614
Saldo	0	0	0

10.3 Waarderingsgrondslagen

Activiteiten

Stichting Welzijnswerk Enkhuizen is opgericht op 19 juli 2006 en is actief op het gebied van het welzijnswerk in de gemeente Enkhuizen.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva en ook voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Materiële vaste activa

Inventaris & vervoermiddel

De oorspronkelijke investeringen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van jaarlijkse lineaire afschrijvingen, rekening houdend met de geschatte economische levensduur. Standaard gehanteerde afschrijvingsperioden zijn voor:

Tafels, kasten	10 jaar.
Stoelen	5 jaar.
Automatisering hardware	3 jaar.
Muziek & geluid Cayen	5 jaar.
Belmobiel	5 jaar.
Overige zaken	4 jaar

De jaarlijkse afschrijvingslast wordt gesubsidieerd door de gemeente Enkhuizen.

Voorraden

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de laatste inkooprijzen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden via individuele beoordeling van de vorderingen bepaald.

Vooruitbetaalde kosten

Alle vooruitbetaalde bedragen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn, voor zover niet anders vermeld vrij beschikbaar voor de stichting.

Langlopende schulden

Alle langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Vooruit ontvangen baten

Alle vooruit ontvangen baten worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Baten

Exploitatiesubsidie

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidie derden

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Overige bijdragen

Hieronder worden verantwoord de opbrengsten van de Belmobiel, de omzet van jongerencentrum Cayen, wijkcentrum Bonte Veer en Huis van de Buurt IJsselzand, de bijdrage in schoonmaakkosten van de bibliotheek en VVE Wielewaal en overige incidentele bijdragen. De opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Hieronder worden de renteopbrengsten van de liquide middelen verantwoord.

Lasten

De personeelskosten bestaan uit:

Lonen & salarissen en sociale lasten

Lonen & salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De stichting is gebonden aan een verplichte pensioenregeling die is ondergebracht bij het PFZW-pensioenfonds. De stichting heeft geen wettelijke of feitelijke verplichting als er zich een tekort voordoet bij het PFZW-pensioenfonds. De toegezegd-pensioenregeling is verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrageregeling.

10.4 Toelichting Balans per 31 december 2022

ACTIVA

Materiële vaste activa

WWE ontvangt voor investeringen waarvan het nut zich over meerdere jaren uitstrekt subsidie van de gemeente Enkhuizen ter hoogte van de jaarlijkse afschrijvingslasten, waardoor deze op termijn vervangen kunnen worden. Hiervoor is een bestemmingsreserve op de balans opgenomen.

Afschrijvingen	
1 januari 2022	
Aanschafwaarde	222.643
Cumulatieve afschrijvingen	177.677
Boekwaarde 1-1	44.966
Mutaties boekjaar:	
Desinvesteringen	-15.189
Investeringen	52.577
Afschrijvingen	-17.858
	19.530
31 december 2022	
Aanschafwaarde	275.220
Cumulatieve afschrijvingen	195.535
Boekwaarde 31-12	79.685

Vorderingen

De vorderingen bestaan uit verschillende debiteuren voor € 2.145 en te vorderen BTW van € 8.708. Vorderingen met een looptijd langer dan één jaar zijn nihil.

Vooruit betaald

Dit betreft een verzekeringspremie en het abonnement Bedrijfsgezondheidsdienst voor € 811.

Liquide middelen

Het saldo per 31-12-2022 bedraagt € 498.540 (2021: € 524.982), waarvan € 360.536 (2021: € 369.510) is geboekt op internetvermogens sparen ten bate van herinvesteringen.

PASSIVA

Eigen vermogen

Egalisatiereserve

Verloop na verwerking jaarresultaat 2022:

Stand Egalisatiereserve 31-12-2021	46.161
Onttrekking resultaat 2022	-12.166
Ontvangst uit bestemmingsreserve herinvesteringen	48.538
Ontvangst uit reserve activiteiten	65
Onttrekking afschrijvingen	-17.858
Stand Egalisatiereserve 31-12-2022	64.740

Artikel 19. Algemene reserve

De hoogte van de Egalisatiereserve mag niet meer bedragen dan 10% van de totale exploitatielasten in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de aanvraag wordt gedaan. Als de Egalisatiereserve het genoemde percentage overschrijdt, wordt het meerdere in mindering gebracht op de te verlenen subsidie. Burgemeester en wethouders kunnen, na een daartoe strekkend verzoek, afwijken van het genoemde percentage. De totale exploitatielasten bedroegen € 869.552. 10% daarvan is € 86.955. In de praktijk is onze algemene reserve te laag om onvoorziene risico's te dekken. Daarom mogen we een Bestemmingsreserve vormen.

Artikel 20. Bestemmingsreserves en Voorzieningen

Een aanvrager die subsidie ontvangt en een bestemmingsreserve of voorziening wil vormen, dient hiervoor schriftelijk toestemming te vragen aan burgemeester en wethouders. Een verzoek dient vergezeld te gaan van het doel van de bestemmingsreserve of voorziening en een meerjarig investeringsplan of onderhoudsplan.

Indien toestemming door burgemeester en wethouders tot het vormen van een bestemmingsreserve of voorziening is verkregen, mag een aanvrager die subsidie ontvangt niet afwijken van de vastgestelde dotaties, ook al is er sprake van een exploitatietekort.

De aanvrager meldt een voornemen om uitgaven ten laste te brengen van een toegestane bestemmingsreserve of voorziening zo spoedig mogelijk aan burgemeester en wethouders, tenzij dat voornemen al uit de begroting bij de aanvraag blijkt.

Bestemmingsreserve

Herinvesteringen

Voor de periode 2023 tot en met 2032 is de investeringsbegroting geactualiseerd. Voordat begrote vervangingen plaatsvinden wordt eerst afgestemd met de beheerders of dit feitelijk echt noodzakelijk is.

Saldo 31-12-2021		391.216
Af:		
Geluidsinstallatie QuickQ 20	- 2.153	
Geluid- en lichtinstallatie	- 7.154	
Uitbreiding camerabewaking	- 2.527	
Kassa	- 4.231	
DE Excellence koffiemachine	- 2.922	
Combisteamer	-11.285	
Kassa	- 4.231	
Vloer grote zaal	- 5.582	
Vloer kleine zal	- 4.073	
Vloer Tienerhonk	- 4.380	
Saldo herinvesteringen 2022		- 48.538
Bij: resultaatverdeling afschrijving vervolginvesteringen uit egalisatie		17.858
Saldo 31-12-2022		360.536

Ziekteverzuim

Dit onderdeel is opgevoerd als alternatief voor een ziektekostenverzekering en wordt opgebouwd voor een periode van drie jaar. Wij achten het huidige saldo toereikend om de extra kosten voor deze ziektevervangings op te vangen.

Saldo 31-12-2021	34.597
Af: ziektevervangings 2022	<u>0</u>
Saldo 31-12-2022	34.597

Activiteiten

Saldo 31-12-2021	65
Mutatie 2022 (opheffing wegens klein saldo)	<u>-65</u>
Saldo 31-12-2022	0

Personeelsbeleid

Deze reserve is opgevoerd om onverwachte personeelsmutaties/transitievergoedingen te kunnen opvangen.

Saldo 31-12-2020	15.000
Mutatie 2021	<u>0</u>
Saldo 31-12-2021	15.000

Belmobiel

Saldo 31-12-2020	6.467
Bijdragen 2021	<u>0</u>
Saldo 31-12-2021	6.467

Totaal bestemmingsreserve **416.600**

Kortlopende schulden

Crediteuren

Van de crediteuren is een specificatie op de administratie aanwezig.

Belasting

Kortlopende schulden

De loonheffing ad € 26.405 heeft betrekking op de salarissen van december 2022.

Pensioenen

Dit betreft premies voor Arbeidsongeschiktheid en Ouderdomspensioen van totaal € 12.775.

Personeelskosten

Dit betreft de mutatie in de reservering van € 3.924 aan vakantiedagen, waardoor dit saldo € 13.612 bedraagt. Daar komt nog € 15.816 bij aan reservering van het Loopbaanbudget en € 158 PAWW 4^e kwartaal.

Vakantiedagen 31-12-2021	17.536
Afname vakantieverplichtingen 2022	<u>- 3.924</u>
Vakantiedagen 31-12-2022	<u>13.612</u>

Dit bedrag is bestemd ter dekking van resterende verlofuren en gemaakte overuren.

Organisatiekosten

Dit betreft kosten voor accountantscontrole van de jaarrekening en opstelling van de managementletter en de 2^e termijn kassa's Bonte Veer en Cayen..

Activiteitenkosten

Dit betreft nog te verwachten kosten voor Huttendorp en een activiteit Meidenwerk van € 930.

Tussenrekening betalingen

Dit betreft een betaling onderweg PIN betalingen Bonte Veer en cadeaubonnen in omloop.

Rekening courant WDE

Dit betreft de afrekening tussen Wonen en Welzijn voor de maand december.

Vooruit ontvangen

Dit betreft de subsidie voor het sportakkoord van de gemeente Enkhuizen.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Huurverplichtingen

Voor de huur van wijkcentrum Bonte Veer, Wielewaal 1 en 1a, heeft de Stichting een huurverplichting van € 33.177 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 10 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 5 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 1 jaar.

Voor de huur van een garage Groenling 26, heeft de stichting een huurverplichting ter grootte van € 1.331 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 maand.

Voor de huur van Jongeren centrum Cayen, Peperstraat 2, heeft de Stichting geen huurverplichting. De stichting krijgt deze locatie om niet ter beschikking gesteld van Woondiensten Enkhuizen. De minimale periode bedraagt 15 jaar vanaf 2006.

De om niet ter beschikkingstelling vloeit voort uit een overeenkomst met de gemeente Enkhuizen. Woondiensten Enkhuizen heeft voor haar rekening het hele pand gerenoveerd en geschikt gemaakt voor gebruik door Welzijnswerk Enkhuizen.

Voor de huur van het kantoorpand Rode Paard 5b heeft de Stichting een huurverplichting van € 12.503 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 1 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 1 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

Voor de huur van IJsselzand aan de Anjerstraat 1, 1-a, 1-b en 1-c heeft de stichting Welzijnswerk een huurverplichting van € 12.077. Dit betreft het tienerhok, het buurthuis met keuken, de grote zaal van Jeugdbelangen en de ruimte voor de kinderkledingruilbeurs. Deze verplichting kan jaarlijks worden ontbonden.

10.5 Financiële toelichting begroting versus realisatie

Hieronder vermelden we per kostenplaats de begroting versus de realisatie. Bij het onderdeel Toelichting staat van baten lasten worden op detailniveau toelichtingen gegeven over afwijkingen ten opzichte van de begroting.

Jongerencentrum Cayen

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	98.165	119.084	-20.919
Organisatiekosten	12.145	10.502	1.643
Huisvestingskosten	40.453	20.397	20.056
Activiteitenkosten	20.250	5.914	14.336
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.300	521	779
Inkoop consumpties	6.105	4.127	1.978
	178.418	160.543	17.875
Opbrengst Consumpties	17.200	6.123	-11.077
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.300	521	-779
Financiële baten/lasten	0	-471	-471
Bijdragen derden	0	1.800	1.800
Subsidie 5 mei activiteit	7.000	3.850	-3.150
Subsidie beheer pand	19.748	19.748	0
Subsidie jongerenwerk	134.370	137.500	3.130
Resultaat	1.200	8.528	7.328

Ambulant Jongerenwerk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	67.136	81.216	-14.080
Organisatiekosten	11.545	19.001	-7.456
Huisvestingskosten	2.499	4.214	-1.715
Activiteitenkosten	15.500	10.842	4.658
	96.680	115.274	-18.594
Financiële baten/lasten	0	-471	-471
Bijdrage derden	4.900	8.143	3.243
Subsidie derden	0	9.075	9.075
Subsidie Ambulant	86.555	84.000	-2.555
Resultaat	-5.225	-14.527	-9.302

*) zie aparte kostenplaats

Sociaal cultureel werk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	159.504	163.425	-3.921
Organisatiekosten	16.670	10.637	6.033
Huisvestingskosten	4.697	4.484	213
Belmobiel	8.265	7.670	595
Eenzaamheid	0	1.075	0
Enigmahuis	7.908	4.845	3.063
Woonschool	10.000	9	9.991
Activiteitenkosten	9.050	3.818	5.232
	216.094	195.961	21.208
Financiële baten/lasten	0	-471	-471
Bijdragen derden	2.000	11.850	9.850
De Belmobiel	6.580	4.444	-2.136
Bijdrage Enigmahuis	55.000	55.000	0
Subsidie sociaal cultureel werk	166.825	156.825	-10.000
Resultaat	-14.311	31.687	18.451

	Begroot	Realisatie	Vershil
Bonte Veer			
Personeelslasten	183.936	163.373	20.563
Organisatiekosten	12.320	13.178	-857
Huisvestingskosten	40.810	43.495	-2.685
Activiteitenkosten	500	0	500
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.500	8.207	3.293
Inkoop derving	368	633	-265
Inkoop Welzijnskorting	1.748	501	1.247
Inkoop van het huis	1.012	494	518
Inkoop maaltijden	19.988	17.619	2.370
Inkoop consumpties	15.288	5.123	10.165
	287.472	252.622	34.850
Opbrengst consumpties	47.775	16.239	-31.536
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.500	8.207	-3.293
Opbrengst derving	368	633	265
Opbrengst Welzijnskorting	1.748	501	-1.247
Opbrengst van het huis	1.012	494	-518
Opbrengst restaurant	62.463	38.439	-24.025
Opbrengst verhuur	4.900	2.346	-2.554
Opbrengst beheer uren	0	3.236	3.236
Financiële baten/lasten	0	-471	-471
Bijdragen derden	8.920	12.015	3.095
Subsidie beheer	148.890	148.890	0
Resultaat	105	-22.096	-22.201
IJsselzand			
Personeelslasten	74.528	96.097	-21.569
Organisatiekosten	10.745	11.167	-422
Huisvestingskosten	42.304	29.511	12.793
Activiteitenkosten	4.400	2.631	1.769
Inkoop consumpties	625	100	525
	132.602	139.505	-6.903
Opbrengst consumpties	2.500	2.602	102
Opbrengst verhuur	4.500	8.300	3.800
Financiële baten/lasten	0	-471	-471
Bijdragen derden	0	180	180
Subsidie beheer	28.843	28.843	0
Subsidie Jongerenwerk	74.155	72.080	-2.075
Subsidie Tienerwerk	12.213	12.213	0
Resultaat	-10.391	-15.758	-5.367

10.6 Toelichting Staat van Baten en Lasten

Baten	Begroting 2022	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
Subsidie Gemeente Enkhuizen			
Cultuur- en jongerencentrum Cayen	154.118	149.748	149.748
Ambulant jongerenwerk	86.555	84.000	84.000
Sociaal cultureel werk	156.825	156.825	156.825
Wijkcentrum Bonte Veer	148.890	148.890	148.890
Wijkcentrum IJsselzand*	115.211	113.136	113.136
Enigmahuis	55.000	55.000	55.000
Bevrijdingsfestival	7.000	3.850	3.850
Totaal subsidies	723.599	711.449	711.449
Derden			
Bijdrage gemeente Stichting Een Nieuw Begin	0	0	21.327
Bijdrage gemeenteproject Eenzaamheid	0	11.400	0
Bijdrage gemeente jongerenwerk op RSG	0	1.575	0
Bijdrage gemeenteproject Woonschool	10.000	0	4.000
Bijdrage gemeente coronafonds	0	15.000	0
Inkoopkorting	0	0	205
Subsidie de Trintel	0	300	2.300
Bijdrage website Voor Elkaar in Enkhuizen	0	150	1.425
Sponsoring Huttendorp	0	1.900	0
Sponsoring 5 mei festival	0	300	0
Vergoeding dagbesteding Bonte Veer	10.920	11.590	11.158
Stichting Helpende Handen	0	0	1.000
West-Friesland fonds	0	0	975
Wagtendonk fonds	0	0	3.980
Summergames	0	1.349	3.837
Gift Lutherse Gemeente Enkhuizen	0	1.500	0
Sponsoring LHBTI	0	675	0
Totaal bijdrage derden	20.920	45.739	50.207
Overige bijdragen			
Ouderenactiviteiten inclusief Belmobiel	8.580	4.444	1.994
Eigen bijdrage activiteiten	4.900	4.399	3.283
Omzet Cayen	17.500	6.123	6
Omzet Cayen Eigen gebruik	1.000	521	0
Omzet Bonte Veer	100.510	60.259	36.070
Omzet Bonte Veer Eigen gebruik	14.628	9.834	6.406
Omzet IJsselzand	7.000	10.902	5.429
Overige ontvangen bedragen	0	425	400
Totaal overige bijdragen	154.118	96.907	53.587
Financiële baten & lasten			
Rente liquide middelen	0	-2.356	-852
Totaal baten	898.637	851.739	814.390

De negatieve rente wordt veroorzaakt doordat wij tot eind 2022 rente moesten betalen op de spaarrekening. Inmiddels wordt er weer (voorzichtig) rente vergoed.

Toelichting inkomsten

De ontvangen gemeentelijke subsidie is wel gelijk aan de subsidiebeschikking, maar niet gelijk aan de gevraagde subsidie. De inflatiecorrectie is in 2022 niet gehonoreerd. De subsidie voor het Tienerwerk wordt verantwoord op het wijkcentrum IJsselzand.

Voor het project Woonschool is voor 2022 een subsidie aangevraagd van € 10.000. Het project levert een effectieve bijdrage aan de inburgering van nieuwkomers wordt begin 2022 een projectsubsidie aangevraagd, waarmee het project naar verwachting een structureel uitvoeringsonderdeel wordt van de Wet Inburgering. De subsidie voor 2022 is echter niet toegekend, omdat deze werkzaamheden volgens de gemeente al aan een andere organisatie waren aanbesteed. Deze organisatie zou qua werkzaamheden overlappen met onze Woonschool activiteiten. Na overleg hierover hebben we voor 2023 een subsidie van € 7.000 toegekend gekregen.

De pilotsubsidie van € 11.400 voor het project Eenzaamheid is besproken met de gemeente Enkhuizen. In de verslaglegging van de pilot wordt aangegeven wat nodig is, qua mensen en middelen om het project structureel te kunnen implementeren, hetgeen naar onze mening absoluut noodzakelijk is. De gemeente Enkhuizen gaat hier begin 2023 over besluiten.

Er is via de gemeente Enkhuizen een bijdrage van € 15.000 ontvangen uit het Coronafonds. Wij hebben hiertoe een aanvraag ingediend over het omzetverlies aan activiteiten en het doorlopen van de structurele kosten.

Het jongerenwerk heeft een extra subsidie van € 1.575 ontvangen voor extra werkzaamheden op de RSG. De idee is om samenlevingsthema's sneller en directer met de jongeren te kunnen bespreken.

Er zijn subsidies ontvangen van:

- De Evangelisch Lutherse gemeente voor het jongerenwerk in Cayen;
- De Johan Cruijff foundation voor het organiseren van diverse Summergames;
- Doopsgezinde Remonstrantse gemeente Hoorn voor de LHQBTI-kookgroep;
- Renolit en de Trintel voor het Huttendorp;
- De Trintel voor de huurprijs van "Het pakje";
- Bouwbedrijven van der Werf, van der Horst en Reus voor het 5 mei festival;

Voor het opzetten en implementeren van "Voor Elkaar in Enkhuizen zijn bijdragen ontvangen van MEE de Wering, stichting West-Friese Bibliotheken, de Huiskamer van Enkhuizen, RCO de Hoofdzaak, Senioren van Nu, het vrijwilligerspunt, Participatiecentrum de Baanbreker, de PCOB, stichting U.V.V. het 4-5 mei comité, het Rode Kruis en stichting WilgaerdenLeekerweideGroep.

Met zorginstelling Leekerweide is een vergoeding voor dagbesteding voor de Bonte Veer overeengekomen. Die vergoeding wordt een deel gebruikt ter bekostiging van een beschutte werkplek (in samenwerking met WerkSaam) in de Bonte Veer.

Belmobiel

De Belmobiel heeft het gehele jaar wel gereden, maar met 2.936 ritten is er nog geen optimale bezetting. Het aantal ritten ten opzichte van 2021 is natuurlijk wel gestegen van 1.406 tot 2.936.

Bonte Veer

Door Corona in het 1^e kwartaal en personele wisseling vanaf september is de Bonte Veer niet volledig open geweest, hetgeen de lagere omzet tot gevolg had. Vanaf 2023 is de bezetting weer volledig en willen wij weer vier dagen open gaan, van woensdag tot en met zaterdag.

Voor wat betreft Corona geldt hetzelfde voor het jongeren centrum Cayen.

IJsselzand

De exploitatie van IJsselzand is daarentegen bijzonder positief. De huuropbrengst is maar liefst gestegen tot € 8.000 terwijl daarvoor € 4.500 was begroot.

Toelichting uitgaven

Corona heeft ook invloed gehad op de uitgaven van Welzijnswerk Enkhuizen. En dan met name aan organisatie en activiteiten gerelateerde kosten.

Lasten	Begroting 2022	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
Personeelskosten			
Lonen & salarissen	446.971	457.104	447.563
Sociale lasten	68.000	68.182	68.332
Pensioenlasten	38.000	38.994	38.257
Subtotaal	552.971	564.280	554.152
Vergoeding Raad van Commissarissen	4.600	4.905	3.735
Subtotaal personeelskosten	557.571	569.185	557.887
Overige Personeelskosten			
Wervingskosten	0	1.281	100
Opleidingskosten	3.000	5.993	1.107
Reiskosten woon- werkverkeer	6.722	5.336	6.244
Reis- en verblijfkosten	600	0	0
Vergoedingen	880	1.304	577
Vrijwilligers	5.400	4.549	3.002
Verzekeringen	575	213	213
Uitzendkrachten	5.500	30.404	13.704
Preventieve gezondheidszorg	0	1.219	0
Voorziening vakantiedagen	0	-3.924	-2.423
Overige personeelskosten	3.022	7.635	4.279
Subtotaal Overige Personeelskosten	25.699	54.010	26.803
Totaal	583.270	623.195	584.689

Overzicht personeel	2022	2021
Personeelsleden	16	16
FTE 's	8,2	8,1

In 2022 hebben 3 personeelsleden na jarenlange dienstverbanden ervoor gekozen hun talent elders in te zetten en van 1 personeelslid is het tijdelijke contract beëindigd. Er is 1 nieuw personeelslid aangenomen. Van 1 vertrokken personeelslid zijn de uren herverdeeld over het bestaande personeel. In het saldo wordt ook het personeelslid voor het Enigmahuis meegeteld.

De personeelskosten zijn daarmee hoger dan begroot. Dit komt door een overwerk saldo van € 8.000

De opleidingskosten zijn hoger dan begroot in verband met een onvoorzien hr/coaching traject.

De post uitzendkrachten is hoger dan begroot. Reden hiervoor is een tijdelijk ingehuurde HR- medewerker, een medewerker secretariaat en communicatie.

De voorziening vakantiedagen is verlaagd doordat vakantieaanspraken per 31-12-2022 zijn afgenomen.

De overige personeelskosten zijn hoger dan begroot in verband met het afscheid van een collega en door een bijdrage aan een gezamenlijke personeelsbijeenkomst.

Lasten	Begroting 2022	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
Organisatiekosten			
Porti- en bankkosten	2.100	942	751
Telefoonkosten	4.500	3.161	2.690
Kantoomiddelen en drukwerk	5.500	3.099	5.395
Website en automatisering	22.600	23.929	24.587
Administratieve diensten derden	3.850	2.741	2.982
Arbodienst	1.650	10.331	1.661
Accountants- en advieskosten	9.600	12.414	10.944
Bestuur- en vergaderkosten	250	362	195
Contributies en abonnementen	6.650	6.701	4.083
Kantinekosten	2.250	820	874
PR & Marketing en advertentiekosten	3.600	0	1.321
Overige organisatiekosten	875	-17	-112
Totaal	63.425	64.484	55.371

De begroting voor kantoomiddelen en drukwerk is onderschreden, doordat we nog meer prioriteit en aandacht geven aan digitale verwerking van processen.

De begroting voor de Arbodienst is ruimschoots overschreden, vanwege ziekteverzuim. Er zijn diverse extra spreekuren gehouden, kosten voor de vertrouwenspersoon en kosten voor een arbeidstraining in Heliomare.

Lasten	Begroting 2022	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
Huisvestingskosten			
Huur Peperstraat 2	9.000	0	0
Huur kantoor Rode Paard 5-B	3.780	9.000	10.212
Huur wijkcentrum Wielewaal 1	12.546	12.732	12.861
Huur Groenling 26	1.224	994	983
Huur Anjerstraat 1 Tienerhonk	3.120	3.138	3.103
Huur Anjerstraat 1A Jeugdbelangen	5.940	5.926	5.899
Huur Anjerstraat 1B Welzijn	330	325	321
Huur Anjerstraat 1C Buurthuis	2.520	2.511	2.482
Nutskosten	24.184	24.366	21.048
Belastingen	4.125	5.581	5.888
Verzekeringen	2.200	2.150	2.096
Onderhoud inventaris	3.750	1.358	2.750
Aanschaf nieuwe inventaris	3.850	3.307	3.353
Vervanging afschrijving	10.884	17.858	18.196
Schoonmaakkosten	36.795	8.107	6.114
Afvalverwijdering	2.580	2.927	2.766
Huur- en onderhoud barinstallatie	700	227	469
Alarmcentrale/beveiliging	850	374	167
Overige huisvestingskosten	2.385	1.221	2.155
Totaal	130.763	102.100	100.864

De huurprijs voor Cayen kon om juridische redenen in het nieuwe huurcontract niet worden doorgevoerd.

De afschrijvingskosten zijn verhoogd door investeringen in Cayen, IJsselzand en de Bonte Veer. De specificatie hiervan is vermeld bij het overzicht Bestemmingsreserve.

De schoonmaakkosten zijn lager dan begroot omdat schoonmaak wordt ingehuurd en die kosten onder personeelslasten worden verantwoord.

Lasten	Begroting 2022	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
Activiteitenkosten			
Cultureel- en jongerencentrum Cayen	20.655	6.795	1.051
Feestdag 5 mei	7.000	3.767	0
Ambulant Jongerenwerk incl. Huttendorp	15.500	10.842	11.183
Tienerwerk	4.400	2.502	2.053
Nieuw Begin	0	0	338
Sociaal cultureel werk	9.050	3.818	4.954
Belmobiel	8.265	7.670	6.246
Enigmahuis	7.908	4.845	4.965
Wijkcentrum Bonte Veer	37.776	32.576	22.806
Woonschool	10.000	0	147
Eenzaamheid	0	1.075	0
IJsselzand	625	237	172
Totaal	121.179	74.125	53.915

Door Corona in het 1^e kwartaal en de organisatie van het 5 mei festival, de voorbereiding van het Huttendorp is eind juni gestart met het contracteren van muziekbands in Cayen. Van de gevraagde subsidie voor het 5 mei festival van € 7.000 is € 3.850 toegekend; hier zijn de kosten op afgestemd.

Het Ambulant jongerenwerk heeft nog wel veel georganiseerd onder andere via de Summergames en het Huttendorp, een trip naar SnowWorld, Suppen, Karten, game-nights meidenwerk, voetbaltoernooien, paarse vrijdagen en een trip naar het Youseum. Activiteiten voor ouderen konden deels doorgaan, zoals het Enigmahuis.

Het Tienerwerk heeft onder andere boogschieten, laser gamen, klimvallei in het Streekbos, activiteiten via "Moi Speulen" en koken met tieners georganiseerd.

Het sociaal cultureel werk heeft Koffie met een rietje, Voor elkaar in Enkhuizen, Taalcafé, lunchgroep, koffie-inloop, Kerstdiner etc. georganiseerd.

De personele bezetting van het Welzijnswerk is te krap voor de werkzaamheden die het team volgens de prestatieafspraken moet doen om daarbij ook nog trends en ontwikkelingen signaleren om daar aanvullende activiteiten voor te bedenken en te implementeren.

Projecten als de Woonschool, Voor Elkaar in Enkhuizen, het Eenzaamheidsproject, het Huttendorp en de 5 mei organisatie vereisen zoveel (voorbereidings-) tijd dat het organiseren van reguliere activiteiten hierdoor soms in de knel komt.

Doordat er al jaren geen inflatiecorrectie wordt gesubsidieerd is er geen ruimte in bestaande functies om buiten de reguliere werkzaamheden iets extra's te doen.

Totaal Lasten	Begroting 2022	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
Personeelslasten	557.571	569.185	557.887
Overige personeelslasten	25.699	54.010	26.803
Organisatiekosten	63.425	64.484	55.371
Huisvestingskosten	130.763	102.100	100.864
Activiteitenkosten	121.179	74.125	53.915
Totaal	898.637	863.905	794.839

Hoewel in 2023 de inhuur van tijdelijke collega's zal afnemen en worden omgezet in reguliere collega's met een arbeidsovereenkomst. Zal de financiële prestatie ook in 2023 lijden onder de operationele prestaties.

11 Wet Normering Topinkomens

De Wet Normering Topinkomens (WNT) regelt de maximale hoogte van het salaris voor topfunctionarissen van publiekrechtelijke instellingen. Definitie Topfunctionaris

- Diegene die behoort tot de hoogste uitvoerende en toezichhoudende organen van een rechtspersoon of instelling, die daarmee automatisch aan het hoofd staan van de gehele organisatie of instelling;
- Diegene die behoort tot de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan én in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk is voor de gehele rechtspersoon of de instelling;
- Diegene die is belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of instelling.

Op basis van deze definitie heeft WWE één leidinggevende topfunctionaris, zijnde de Directeur-bestuurder. Hoewel het Managementteam verder nog bestaat uit de Controller, draagt deze laatste functionaris geen eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie.

WNT-verantwoording 2022 stichting Welzijnswerk Enkhuizen

De WNT is van toepassing op stichting Welzijnswerk Enkhuizen. Het voor stichting Welzijnswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000. Dit betreft het algemene bezoldigingsmaximum.

Bezoldiging leidinggevende topfunctionaris

Bedragen x € 1	W. van der Weide	
Functiegegevens	Directeur bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling 2022	01-01/ 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167	
Dienstbetrekking	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		19.754
Beloningen betaalbaar op termijn		2.183
Subtotaal		21.937
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum*		36.000
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedragen.		
Bezoldiging 2022		21.937
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		NVT
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		NVT
	W. van der Weide	
	Directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling 2021	01-01/ 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167	
Dienstbetrekking	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		18.982
Beloningen betaalbaar op termijn		2.062
Subtotaal		21.044
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum*		34.833
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedragen.		
Bezoldiging 2021		21.044
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		NVT
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		NVT

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder.

Gegevens 2022

Naam topfunctionaris	Functie
Mevr. S.G.I. de Clercq	Voorzitter Raad van Commissarissen
Mevr. B.D. Rijnders	Lid Raad van Commissarissen
M.J. de Wit	Lid Raad van Commissarissen

Leidinggevende topfunctionaris met een dienstbetrekking aangegaan na 1-1-2018 met een dienstbetrekking bij een andere WNT instelling.

Gegevens 2022			
W van der Weide is werkzaam in dienstbetrekking bij de volgende WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris	Datum aanvang dienstbetrekking met W van der Weide (minst recente datum eerst / meest recente datum als laatst)	Naam WNT-instelling	Totale bezoldiging per WNT-instelling bedragen x € 1
Gegevens per WNT-instelling	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	21.937
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	114.793
Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling			136.730
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum			216.000
Gegevens overschrijding en eventuele onverschuldigde betaling			
Onverschuldigde betaald en nog niet terugontvangen bedrag			N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. /		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		
Gegevens 2021			
Gegevens per WNT-instelling	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	21.044
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	109.320
Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling			130.364
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum.			209.000

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienst - betrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

12 Overige gegevens

Resultaatbestemming

De directie stelt voor het jaarresultaat over 2022 ad **-/- € 12.166** als volgt te bestemmen:

Egalisatiereserve	€ 18.579
Bestemmingsreserve:	
Herinvestering (afschrijvingen)	€ 17.858
Onttrekking reserve activiteiten wegens klein saldo	€ - 65
Herinvestering mutatie	€ -48.538
Subtotaal	€ -30.745
Totaal	<u>€ - 12.166</u>

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen activiteiten voorgedaan, die nog van enige financiële invloed zouden kunnen zijn op het boekjaar 2022.